



POUR LE DROIT  
À LA COMMUNICATION

DU 9 AU 14  
OCTOBRE  
2024

**Postiers du Groupe Siège**  
Vous serez plus de 8000  
à établir la représentativité  
des organisations syndicales dans  
l'entreprise.

# LE CSE À LA POSTE, C'EST QUOI ?

Les **C**omités **S**ociaux et **E**conomiques vont remplacer toutes les autres instances à l'exception des CAP/CCP et des Conseils Médicaux Fonctionnaires.

Le CSE Groupe Siège, dont dépendra notre direction, va regrouper plusieurs directions à compétence nationale et plusieurs secteurs de métiers complètement différents :

*DSEM, DSRH, Siège, Direction Comptable, Assistants Sociaux, e-team.....*

Composé de 32 membres représentants du personnel et de représentants de La Poste, le CSE se réunira pour aborder les questions de réorganisation des services, les revendications individuelles et collectives, le respect des règles de sécurité et des conditions de travail, la gestion du budget des activités sociales et culturelles...autant de domaines qui auront des conséquences pour l'ensemble des personnels.

**Du 9 au 14 octobre:**  
**les premières élections**  
**CSE La Poste**



## **Agents de la DSEM - DSRH -TECHNICIENS SI - TRHP, une même politique, les mêmes conséquences :**

Dans le cadre des futures élections aux Comités Sociaux d'Etablissement, nos collectifs nationaux CGT respectifs se sont rencontrés et sans surprise, les constats convergent en matière de conditions de travail.

**La logique de nos directions est identique :** discréditer et déporter l'activité des services supports pour mieux les liquider :

- ☞ Pour les services rendus par la DSEM comme la DSRH, on demande aux postiers, aux RRH, aux chefs d'équipe de faire le travail qui nous incombe.
- ☞ Vous avez un souci technique, vous appelez et on vous explique comment le solutionner, sans nous.
- ☞ Un événement personnel ou professionnel va impacter votre paie : à vous de le saisir...
- ☞ Et si la saisie est « maladroite » .... Qui et combien de temps pour rectifier ?

**En fait, c'est comme si le mécano demandait aux clients de sortir  
leur boîte à outils pour réparer eux-mêmes leur voiture !**

**A La Poste, tout devient possible lorsqu'il s'agit de supprimer les emplois !**



## Des territoires trop grands, Des instances éloignées des salariés

Avec la mise en place des CSE, ce sont environ 80% des instances de négociations et de représentation des personnels qui disparaissent, risquant d'éloigner les élus des réalités vécues par les salariés sur leurs lieux de travail

AVANT LE CSE	AVEC LE CSE
1 Comité Technique National	Remplacé par 1 CSE Central
144 Comités Techniques Locaux	Remplacés par 32 CSE d'Etablissement
617 CHSCT	Remplacés par 122 CSSCT
762 Instances	155 Instances

Moins de représentants du personnel, c'est également moins de possibilité d'interventions locales, c'est une voix des salariés rendue plus faible, face à une direction de plus en plus agressive.



## La gestion des Activités Sociales et Culturelles par les élus

Avec le CSE, c'est également la fin d'une gestion nationale des ASC. Celles-ci seraient prises en charge par le CSE avec la création d'un budget dédié. Selon les élus, les offres pourraient alors être différentes en fonction du rattachement à la structure.

Certains syndicats catégoriels voudraient même s'attaquer au principe du quotient familial, défavorisant ainsi les ménages aux plus faibles revenus.

Les élus CGT se battent pour améliorer le quotidien des travailleurs et seront vigilants pour maintenir une équité de toutes les catégories de personnels au sein du CSE.

A la CGT, pas de visites de distribution de goodies juste avant les élections, mais des représentants à vos côtés, toute l'année

VOTER CGT, c'est prolonger les luttes dans les services, en portant la voix des salariés dans les instances

VOTER CGT, c'est se doter d'élus déterminés et qui ne lâcheront rien sur la défense des personnels, tous métiers et toutes catégories confondus

# Votez, Agissez. Gagnez avec la CGT!

## Rejoignez la CGT

