



LE HANGAR N° 75

**SPECIAL ELECTIONS PROFESSIONNELLES
DECEMBRE 2022**

LE CHOIX DE VOTER CGT SERA VOTRE FORCE

La CGT est le premier syndicat de salariés qui s'est créé en 1895 à Limoges. La CGT a une histoire, elle a fait partie de toutes les luttes (journée de 8h00 , congés payés, mise en place de la sécurité sociale, des comités d'entreprise, de la retraite...). Encore aujourd'hui la CGT lutte pour une juste répartition des bénéfices, la baisse du temps de travail, la retraite à 60 ans pour ceux qui le souhaitent, l'égalité salariale femmes / hommes...

LES REPRESENTANTS DE LA SECTION CGT PIC

La section CGT PIC fait systématiquement des comptes-rendus écrits et oraux des réunions avec la direction. Pour preuve les tracts « Le Hangar » qui ont débuté lors de la mise en place de la PIC en juin 2011 et dont le numéro 75 parait ce jour. **La CGT fait également NEUF HIS par mois pour la PIC et le CTED** où toutes les revendications du personnel sont entendues, remontées à la direction et redescendues. La CGT n'attend pas les élections professionnelles pour échanger avec le personnel, distribuer des tracts ou faire des HIS. C'est toute l'année que nous sommes sur le terrain pour informer et défendre le personnel.

LES ACTIONS DE LA SECTION CGT PIC

La section CGT PIC n'a cessé de défendre les conditions de travail du personnel. Le dernier vote du personnel de la Pic en 2018 a reconnu les actions de la CGT : près de 51 % pour la CGT.

LA CGT PIC défend avec ténacité toutes les revendications des salariés lors des réorganisations sur les horaires, le maintien de l'emploi et les primes d'accompagnement.

Chaque changement de direction implique de tout reprendre à zéro car comme le disait un directeur « faisons table rase du passé ». C'est facile pour eux et cela permet d'oublier les projets et les éventuelles améliorations en cours pour le personnel. Certaines directions tombent de haut car la CGT n'a pas pour habitude de laisser tomber les dossiers en cours.

Quelques exemples :

- La Pic de Nantes finalise l'intégration du courrier du 49 et la CGT a bataillé pour augmenter le niveau d'emploi et que tous les agents, y compris ceux du CTED, puissent bénéficier d'une prime
- 2021, Directive Nationale : **Tours** reprend l'activité du 49 face à Nantes. Dès le mois de mars 2021, à l'initiative de la CGT une intersyndicale s'est formée et une action du personnel a eu lieu pendant 2 jours ce qui a permis, au moins, de sauver quelques emplois avec la création des 6 alternants



➤ **Plus proche, lors des négos de mai 2022,** La CGT a demandé que les agents qui le souhaitent, restent sur leurs horaires soit 21h /5h sans remplacer les départs naturels. Nous avons aussi demandé une prime de 500 euros dans le cadre de l'accompagnement social pour les agents qui souhaitent modifier leurs horaires en basculant en 21h30 5h30. SUD a suivi les revendications de la CGT.CFDT et FO ne se sont pas exprimés ... ils n'ont peut être pas de revendications locales. Nous n'avons pas obtenu gain de cause pour l'instant mais la CGT continuera à faire vivre ces revendications dans les instances

➤ **Le 30 juin 2022, lors d'une RDSL , la CGT excédée par les réponses systématiquement négatives décide de quitter la réunion.**

SUD reprend les mêmes demandes que la CGT et devant l'attitude de la direction quitte également la réunion. Les organisations syndicales FO et CFDT, sont comme d'habitude et en bon petit soldat obéissant, restés à la réunion

Si cela n a pas tout réglé, loin de là, cela a permis de faire avancer quelques revendications telle que le décalage du repos du lundi quand les agents du matin posent des congés ainsi que leur samedi batard, 2 h de RC pour les CDI GEL, prime d'équipe pour les intérimaires



A l'issue de chaque réorganisation un vote du personnel a été mis en place pour déterminer si les salariés souhaitaient une signature ou non de l'accord proposé.

La CGT a toujours suivi le résultat du vote du personnel. Pour rappel, lors des négociations tendues de 2019, nous avons même établi un vote par service, pour être au plus près des choix du personnel. La nuit avait voté contre l'accord et la direction avait été obligée de rouvrir les négociations

Au niveau départemental et national

La CGT a de nombreuses fois fait intervenir l'inspection du travail dans les centres courriers pour faire constater l'abus du recours à du travail précaires. La CGT accompagne aux prud'hommes ceux qui le souhaitent pour requalifier leur contrat en CDI poste maison mère ou toucher des indemnités liés à l'abus de leur contrat. Au niveau de la PIC, nous recueillons des informations sur les intérimaires afin de présenter un dossier à l'inspection du travail.

Si la CGT n'était pas présente dans toutes les instances locales, départementales et nationales, nous serions certainement dans une situation catastrophique, même si tout est loin d'être parfait actuellement.

LES ACTIONS DU PERSONNEL AVEC LA SECTION CGT PIC

La section CGT PIC est toujours présente lors des journées d'action, qu'elles soient locales ou nationales.

Localement, nous essayons qu'elles soient dynamiques, revendicatives et qu'elles permettent de faire avancer les demandes du personnel. Quoi de mieux qu'un rassemblement dans la rue qui permet d'arrêter le trafic postal pour se faire entendre ? et faire connaissance avec les collègues des différents flux.

Nous avons d'autres idées pour d'éventuelles manifestations locales à venir mais nous ne les dévoilerons que le moment venu en accord avec le personnel !

La CGT est souvent à l'initiative d'action lorsque le dialogue social avec la direction est stérile :

Parfois l'unité syndicale se construit parfois nous sommes seuls. Pour la CGT, l'unité ne peut se faire que si le respect des revendications des salariés sont partagées, et si elle permet un rassemblement du personnel. L'unité syndicale est nécessaire pour construire les meilleurs rapports de force des salariés face aux directions

Ne jamais oublier que seule la mobilisation du personnel peut faire avancer de manière significative les demandes du personnel



LES ACTIONS DE LA CGT PIC AU CHSCT

La section CGT PIC n'a de cesse de défendre les conditions de travail du personnel. Résultats : En 2018, plus de 51 % de vote du personnel de la Pic en faveur de la CGT. Ce qui a permis d'avoir 3 sièges sur 4 au CHSCT.

Les revendications ont ainsi été portées au sein de la dernière instance du personnel existante (qui va bientôt être remplacée par le CSE).

Les membres CGT, sont systématiquement sur le terrain pour faire respecter les séquençements d'activités, le respect du protocole chaleur à l'initiative des membres CHSCT CGT, le respect du nombre d'agents nécessaire sur machine, l'arrêt des dérives managériales. Toute remarque signalée par les agents auprès des représentants CGT est immédiatement remontée auprès de la direction.

La CGT a **TROIS ELUS** au CHSCT (Thierry Ramondou , jean Rafael Mari et Thierry Contoux) et une Représentante Syndicale (Nathalie Dumant).



Ceux-ci bataillent avec force. Ils ont enchainé les CHSCT pour défendre la santé , la sécurité des salarié.es ainsi que l'amélioration de leurs conditions de travail.

Les membres CGT du CHSCT ont obtenu la prise en compte de l'importance des risques psycho sociaux (RPS). Ils interviennent constamment (oralement ou par écrit) sur le management infantilisant et agressif de certains encadrants, la pression du chiffre et du résultat, l'emploi CDI Poste, la polyvalence, les séquençements d'activité, le nombre d'agents suffisant en bout de Top, sur MTI, le déchargement STP, le traitement de la presse, l'ergonomie des casiers de tri manuel , le temps suffisant afin de respecter les règles d'or etc...

Les membres CGT du CHSCT n'ont pas peur de prendre leurs responsabilités en déposant de nombreuses fois des Dangers Graves et Imminents (DGI), alertes

majeures, impliquant directement la responsabilité du directeur (trice) sur leur responsabilité pénale

Quelques exemples :

- Dès le 16 mars 2020, les membres CHSCT CGT ont fait une déclaration préalable et tous les membres du CHSCT ont déposé un droit d'alerte (DGI : Danger Grave et Imminent) sur le process à mettre en place pour la protection des salariés (gels hydro-alcooliques, masques, gants...) et de principes barrières.
- **Pendant la période COVID, Alerte de dépôt d'un DGI sur le non respect des distanciations au chantier ensachement en fin d'après midi.** Malgré un retour à la normale temporaire, les membres CGT du CHSCT ont du alerter au minimum une fois par semaine ces dérives systématiques des managers... Encore une fois cela montre le peu d'intérêt des encadrants pour « les petites mains »...
- **Au vu du traitement inhumain de l'Optical Center sur MTI, le secrétaire du CHSCT , a fait arrêter la machine et mis en place une démarche au CHSCT d'un traitement acceptable au niveau des conditions de travail.** Des groupes de travail ont vu le jour. Les résultats n'ont pas été à la hauteur des attentes des membres du CHSCT qui auraient préféré le suivi de leurs préconisations. Une fois encore, la direction se cache derrière les UAP pour régler un problème dont elle en a seule la responsabilité.
- **En début de chaque année, Les membres CGT demandent la mise en place de pauses supplémentaires quand les températures sont supérieures à la normale.** Ensuite au personnel de faire vivre les **avancées obtenues**
- **La CGT n'a eu de cesse de dénoncer la mise en place des UAP, dont la finalité est de faire croire que les salariés sont associés à l'organisation de l'entreprise alors que celle-ci est décidée uniquement par la direction.**
A la CGT nous ne sommes pas des COLLABORATEURS...Laissons la direction assumer ses responsabilités...



Dernièrement les membres du CHSCT ont eu le très fort sentiment de ne plus faire partie d'une instance du personnel, mais plutôt d'être les faire valoir d'une direction, et les agents le sentiment de n'être que des numéros, des exécutants. Les membres CGT n'ont pas hésité à claquer la porte après avoir lu une déclaration préalable. Cela a permis de remettre les points sur les i avec la direction.

Les membres CGT ne sont pas là pour faire potiche, contrairement à d'autres syndicats réformistes qui sont juste là pour valider les décisions de la direction .La CGT est présente pour faire entendre et avancer les demandes du personnel. Autrement il n'y a pas d'intérêt de siéger .

Au niveau national, nos politiques, économistes, journalistes, annonçaient que cette période du Covid allait permettre de retrouver un monde meilleur avec du partage, de l'équité, moins de recherche du profit... il est clair que le président de la Poste et ses sbires n'en ont que faire et continuent leurs réorganisations à la HACHE. **Ne parlons pas des rémunérations où nos hauts dirigeants se gavent e ne laissent rien pour le petit personnel La CGT ne laissera pas certaines entreprises et leurs dirigeants se gaver, mais soutiendra systématiquement toutes les luttes positives pour les salarié(e)s**

Localement et Nationalement nous défendons les revendications suivantes :

- Sorties remises le matin uniquement pour les agents qui le souhaitent
- Comblement des postes vacants à la PIC
- Remplacement des agents en arrêt maladie
- Formations du personnel intérimaire ou en CDD
- Respect du nombre d'agents sur les chantiers
- 1 opérateur minimum en bout de Top pour chaque Top ouverte
- 3 agents par MTI
- Boulistes en nombre suffisant sur tous les chantiers
- Séquencement d'activité en 3 temps minimum avec alternance méca/non méca
- Arrêt des pressions sur le personnel
- Récupération des jours de grève pris abusivement
- 2.1 grade de base
- Revalorisation des salaires
- Revalorisation de l'heure de nuit
- Prime de 500 euros net pour la reconnaissance de la poly activité
- Retraite à 60 ans pour ceux qui le souhaitent

DU 05 AU 08 DECEMBRE 2022 auront lieu les élections professionnelles par vote électronique.

Tous les agents fonctionnaires et salariés de la poste peuvent voter.

Ces élections permettront d'élire les représentants (es) aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et les Commissions Consultatives Paritaires (CCP).

Nos élus locaux (Mari JR, Ramondou T, Contoux T) siègent régulièrement en CAP, CCP pour défendre vos intérêts sur des sujets de discipline, de promotion...

Le vote de chaque agent sera donc important puisqu'il en résultera le poids de chaque organisation syndicale.

**A LA CGT, ON NE FAIT PAS QUE PARLER, ON AGIT.
LA CGT EST LE SYNDICAT DE TOUS LES SALARIES ET
FONCTIONNAIRES**

**La CGT est une force de propositions, de négociations
et de contestations.**

LA CGT REND COMPTE DE SES CHOIX

De nouvelles négociations auront lieu en 2023. Si vous voulez que vos revendications soient bien défendues, votez pour un syndicat qui ne lâche rien :

VOTEZ CGT

**POUR UN SYNDICALISME DE LUTTE, ACTIF ET REACTIF
POUR GAGNER SUR NOS REVENDICATIONS ET ETRE
DEFENDU QUOTIDIENNEMENT**

**DU 05 AU 08 DECEMBRE 2022 ON N'HESITE PAS, ON
VOTE CGT**



Les représentants CGT de la PIC :

MATIN : Thierry Ramondou, Nathalie Dumant, Romuald Guillon, Christophe Bourmaud

Mixte : Nathalie Dumant, Thierry Ramondou

Après midi : Thierry Ramondou, Nathalie Dumant

PPDC / S3C : Jean Rafael Mari

Nuit : Thierry Contoux, Karin Riot

CTED : Thierry Ramondou, Thierry Contoux