

AVEC, C'EST MIEUX !

Peak Période :

De nombreux bureaux sont déjà, au quotidien, en difficulté, avec un effectif inférieur à l'activité calculée. La période de fin d'année risque d'aggraver ces situations.

Dans le cadre d'un préavis, lors d'un Chsct et d'une Cdsp *la Cgt* a interpellé la direction en demandant des renforts pour la Peak Période.

La direction répond :

Les bureaux avec une activité qui le justifie peuvent demander un renfort.

Si la situation « normale » de votre bureau est déjà difficile,

**DEMANDEZ À OBTENIR
 UN RENFORT POUR LA PEAK
 PÉRIODE**



Primes intérimaires :

De nombreux intérimaires travaillent pour La Poste depuis des mois. Comme pour beaucoup d'agents, on leur demande d'être souple, de s'adapter aux situations de sous-effectifs et, bien sûr, de vendre le plus possible.

Pourtant, alors qu'ils participent au fonctionnement de La Poste, ils sont écartés des primes sur les ventes, challenges,... Lors d'une CDSP, *la Cgt* a interpellé la direction sur ce sujet.

La direction répond :

Sur demande de l'encadrement, la direction peut déclencher un paiement pour les intérimaires.

Vous êtes sur un secteur depuis un moment,

**DEMANDEZ À OBTENIR
 VOTRE PART !**



CA DOIT CHANGER !

Sur ces sujets *la Cgt* demande :

- De l'emploi pérenne dans l'entreprise !
- L'embauche en CDI « Poste » des intérimaires qui le souhaitent !
- Le retour d'une cellule de remplacement EAR interne à La Poste !
- Les effectifs nécessaires aux missions qui nous sont demandées !
- Une réévaluation de la grille des salaires !



**AVEC VOUS,
 PLUS FORT !**

Pour garantir nos droits et en gagner de nouveaux,

JE VOTE CGT