

N°855

7 oct. 2022
Notre courriel :
ufc@cgt-fapt.fr

Luttons pour des lendemains qui chantent

Plus de 250 000 personnes ont défilé ce 29 septembre. C'est un beau succès qui doit en appeler d'autres. De plus en plus de monde est touché par des difficultés qui ne cessent de grandir. Mais ce qui est intéressant, c'est que la prise de conscience qu'il est possible de faire autrement est en train de se produire.

Pour preuve, le baromètre annuel de l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens de la CGT vient de tomber.

Plus de la moitié de ces catégories professionnelles se dit prête à se mobiliser pour obtenir une augmentation de salaire.

Une seule journée d'action ne suffira pas. Le 29 septembre doit servir de point d'appui pour continuer à discuter autour de nous et réfléchir à des propositions alternatives aux stratégies que MEDEF et gouvernement veulent nous imposer.

Seule l'amplification du mouvement pourra nous faire gagner sur nos revendications de salaires, de retraite et de conditions de travail.



Branche Poste

Nouvelle Galère pour les Cadres

La Poste annonce la Nouvelle Gamme Courrier avec un volet client, soi-disant environnemental, mais pas de volet humain. Le projet se veut transparent mais des clauses de confidentialité sont signées. Le J+3 justifié par l'environnement oublie les «Data center» créés et les établissements regroupés non comptés dans la RSE.

Après la NGC, combien d'emplois supprimés en BSCC ? Les cadres aussi seront touchés, ils devront réorganiser le travail de tous en dégradant les conditions de travail.

Faire appliquer la stratégie de l'entreprise fait partie de leur travail, mais les risques psychosociaux liés à la perte du sens de leur travail non pris en compte, aboutiront à des situations critiques.

Pour redonner du sens au travail, la FAPT et son UFC exigent de la prévention, une reconnaissance financière, des moyens et de l'autonomie.

Merci qui ?

La CGT FAPT et son UFC a été la seule à réclamer une augmentation pour l'ensemble des cadres le 15 septembre dernier lors de la réouverture des NAO pour 2022. Les dirigeants de La Poste ont proposé une augmentation de 1% pour les employés au 1er octobre et 1% pour les cadres en enveloppe individuelle, mais seulement à partir du 1er janvier et sur le budget NAO 2023. Pour la CGT, il n'était pas question que les cadres restent sur le bord du chemin, proposer 0 € d'augmentation pour 2022 est une insulte à leur travail fourni. Après une interruption de séance à leur demande, la direction de La Poste a proposé une augmentation générale de 1,5% pour l'ensemble des postiers, y compris les cadres et ce dès le 1er octobre. Une mesurette, certes, mais de belle manière !!!

Branche Télécoms

Semaine décisive !

Une semaine décisive pour les 2500 salariés de SCOPELEC. La Direction de l'Entreprise a 7 jours pour convaincre le tribunal de commerce de Lyon de la viabilité financière de l'entreprise.

Spécialisée dans l'installation et l'entretien du réseau téléphonique la première scop de France se retrouve dans cette situation suite à la décision de la Direction d'Orange de mettre fin en 2021 au contrat de sous-traitance qui lié les deux entreprises.

Pour se justifier Orange prétend avoir perdu 150 millions de chiffres d'affaires annuel suite aux problèmes liés à la qualité des interventions !

Pour mettre fin à ce qui n'est rien d'autre que du dumping social une seule solution cesser de considérer la communication comme une marchandise et revenir à un service public de qualité au service du bien collectif !

Ça ne peut plus durer !

Les salariés d'Orange de L'USC (unité service client) sont à bout. Ils subissent depuis des années des restructurations incessantes et suppression de poste. En moins 10 ans ils ont perdu 7 400 emplois soit 49% de leur effectif !

Ils ont décidé de poursuivre leur mobilisation du mois de juillet en déposant un préavis de grève le 29 septembre. La CGT a déjà remis cet été à la direction grand public le cahier revendicatif établi avec les salariés comportant 25 revendications. Mais une fois de plus le dialogue social se transforme en dialogue de sourd !

La souffrance qui se développe à l'USC et dans de nombreux services d'Orange laisse les responsables d'Orange de marbre !

Le procès d'Orange qui a pourtant condamné ses principaux dirigeants ne leur a rien appris !



FLASH CADRES

 Fédération nationale des salariés du secteur
des activités postales et de télécommunications CGT
Union Fédérale des Cadres
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 30 - C.C.P. Paris 20376 D
Site : www.cgt-fapt.fr Mail : ufc@cgt-fapt.fr



Échos

Freiner l'inflation

La situation est devenue très difficile pour des millions de travailleurs qui voient leurs factures augmenter, alors que les salaires ne suivent pas. Ce ne sont pas les actionnaires qui subissent le choc inflationniste, mais bel et bien les salariés. Des journées d'action syndicale vont se multiplier un peu partout en Europe pour inciter l'UE à bouger réellement, au-delà des grandes déclarations et des recommandations. Il faut arracher des stratégies de régulation des marchés à des fins sociales. Il y a urgence d'adopter des réponses pour freiner une inflation alimentée par la hausse des coûts de l'énergie, alors que les salaires stagnent et que les dividendes explosent.

International

Tour d'horizon

La rentrée sociale en Europe est mouvementée. Suite à la guerre en Ukraine et ses conséquences sur la zone Euro, les Etats peinent à freiner l'inflation galopante, surtout liée à l'explosion des prix de l'énergie. Pourtant les multinationales du secteur ont engrangé 200 milliards de profits. Et la colère gronde ! En Espagne, Allemagne, Belgique, Italie, République Tchèque et au Royaume-Uni, des mouvements sociaux de grande ampleur s'organisent pour demander une revalorisation des salaires et une meilleure réglementation des prix de l'énergie. Mais attention, l'extrême droite est aux aguets et n'hésite pas à récupérer la colère à son compte. Une mouvance qu'il faut combattre y compris en France !

4 jours c'est possible...

4 Day Week Global, association britannique, en collaboration avec les universités de Cambridge et d'Oxford, a lancé en juin, et pour 6 mois, un test à grande échelle de la semaine de 4 jours au Royaume Uni. Plus de 70 entreprises se sont inscrites dans ce mouvement, permettant à 3 300 salariés de travailler un jour de moins par semaine. Selon des données de mi-parcours, cette expérimentation donne des résultats largement positifs. En effet, 88 % des répondants ont déclaré que la semaine de 4 jours fonctionnait bien, 86 % envisageaient « probablement » ou « extrêmement probablement » de conserver ce système au-delà de la période d'essai. La moitié ont vu leur productivité se maintenir, voir s'améliorer, le bien-être de l'équipe a lui aussi augmenté. Des expérimentations similaires ont lieu partout dans le monde. Un autre monde du travail est possible.

Social

Rapport du COR...

Le rapport annuel du Conseil d'Orientation des Retraites (COR) publié le 15 septembre doit servir de boussole à Macron pour son projet explosif de réforme des retraites. Il révèle des vérités pas toutes du goût du Président. Pour les fonctionnaires ; après une augmentation de 3,5% en juillet, ils devront affronter 5 ans de vaches maigres et voir leurs salaires n'augmenter hors inflation que de 0,1% entre 2022 et 2027 soit une perte de 10,7% sur la période alors que les salariés du privé verraient leurs revenus augmenter de 2 %. Les retraités ne sont pas mieux lotis, leur pouvoir d'achat s'érode inexorablement et plus le salarié a pris sa retraite il y a longtemps, et plus il a perdu en pouvoir d'achat (pour les cadres, 7,9 % pour une retraite en 2007, le double pour son homologue de 1992). Seule bonne nouvelle, les femmes retraitées sont en pleine forme pendant 12 ans et les hommes pendant 10,5 ans.

Rejoignez l'Union Fédérale des Cadres CGT sur son site www.cgt-fapt.fr espace Cadres

Échos

Crime écologique

La crise climatique est, aujourd'hui, une dure et une implacable réalité. Face à cette situation, les grands pollueurs de la planète et les groupes énergétiques mondialisés ont une responsabilité première. A l'immoralité de leurs profits récemment montés en flèche s'ajoute le crime d'irresponsabilité écologique. La crise énergétique et climatique n'est-elle pas une occasion pour un changement de modèle économique ? Le défi : faire reculer la financiarisation du bien le plus précieux qu'est l'eau en mettant l'argent public au service des usagers. En matière d'eau et d'énergie, seule une maîtrise publique permet une réduction des méfaits écologiques en la faisant rimer avec augmentation du pouvoir d'achat.

Luttes

Motion de défiance

Face au nouveau projet que la Direction de l'Information veut leur imposer, les salariés de radio « France Bleue » s'interrogent sur le sens de leur travail. La nouvelle stratégie est de plus en plus verticale et « parisienne ». Elle ne laisse plus la place à des lignes éditoriales locales adaptées aux régions, pourtant le cœur de cette radio. La course au numérique sans discernement fait des chiffres une priorité au détriment de l'information de service public. Le manque d'emploi oblige certaines stations d'annuler des journaux. Enfin supprimer les actualités locales en fin de journée était une ligne rouge qu'il ne fallait pas franchir. Les salariés ont donc décidé de voter une motion de défiance envers leur direction.

Les derniers livreurs en danger

Le 20 septembre dernier la CGT manifestait devant le siège parisien de Just Eat. Depuis l'été, les représentants du personnel avaient été prévenus que cette société ubérisée ne conserveraient qu'une centaine de livreurs salariés et une dizaine de postes supports chargés des relations avec les restaurants à Paris. Contrairement à ses promesses de conserver le personnel et même d'embaucher massivement, Just Eat se dit contraint d'agir ainsi à cause du dumping social de ses concurrents. Mais il compte développer des contrats avec des auto-entrepreneurs dont Stuart (filiale à 100% de la Poste) déjà en procès pour travail dissimulé. Les salariés de Gorillas (société de livraison d'épicerie) par l'intermédiaire de leur représentant CGT sont inquiets de suivre le même chemin et ont voté à 70% pour leur élu CGT.

Égalité

#VieDeMère !

Pour les femmes cadres, mener une carrière au même titre que les hommes, relève souvent du parcours d'une combattante. Plancher collant, plafond ou parois de verre, sexisme, harcèlement, Burn out... Et si on laissait parler les chiffres. 28.7 % de différence de salaire entre hommes et femmes, 36 % des femmes cadres déclarent avoir connu une situation d'épuisement professionnel contre 23 % des hommes, 8 femmes sur 10 sont victimes de sexisme, 3 sur 10 de harcèlement sexuel, 49 % des femmes sont diplômées de l'enseignement supérieur contre 38 % chez les hommes et pourtant seules 63 % d'entre elles ont un poste à responsabilité contre 73 % chez les hommes, 60 % des entreprises ne respectent pas l'obligation d'être couverte par un accord égalité... Peut-on continuer ainsi ? Merci à [#vie de mère](#) de l'UGICT-CGT pour traduire cette réalité du quotidien.