



LE HANGAR N°74

CET HIVER, METTEZ DES PULLS!

2 RDSL (Réunion de Dialogues Sociales) ont eu lieu le 12 et 15 septembre en présence de la Direction et des Organisations Syndicales.

UNE : sur la nouvelle gamme de courrier traitée à la PIC de NANTES courant 2023 avec un impact plus important pour nos collègues de la Nuit puisque le timbre Rouge disparaît pour laisser place au courrier industriel en J+3.

Mais pas que :

- Suppression du Tri Manuel en nuit,
- Plus d'arrivées de camions en nuit donc plus de quai,
- Plus d'Extra Zone,
- Concentration à partir de 19h00 jusqu'à 23h00,
- Suppression des dégagements par les agents du matin.

Donc beaucoup PLUS de machines, avec du TCD en plus et surtout beaucoup de TTF, le soir et la nuit.

Exemple, le bureau de St Sébastien, bureau pilote, voit toutes ses tournées passer en distri pilotée, soit la sacoche du facteur, 90% de travail extérieur.



Changement d'horaires également pour les départs en PPDC, tout doit partir avant 5h30, mieux que les soldes !!! Avec normalement fermeture des machines vers 4h15 pour la dispersion.

La CGT ayant signé l'accord, (en accord avec le personnel) les horaires ne seront pas changés avant septembre 2023, voir le Procès Verbal du CT (comité technique).

La suite, vous le devinez, c'est certainement une diminution d'une partie du personnel en nuit.

DEUX: Nouvelles Activités LOG'ISSIMO à la PIC, Depuis le temps qu'on en entend parler !...

Activités qui débuteraient au 18 Octobre avec des tournées de remise sur l'agglomération nantaise Nord (5 ou 6 circuits) faites par le personnel de la PIC du matin de 7h30 à 10h00 (si le trafic et la circulation le permet...Mais bien sûr, car il y a un mais, aucun emploi de créé ! Selon la direction ce n'est que du transfert d'activités.

Autre activité : « TROTTI » qui consiste à relocaliser des vélos et trottinettes sur 10 stations avant 7h30 et recharger les batteries des vélos et trottinettes sur la zone de Carquefou, route de Gâchet et Parc Universitaire sur un périmètre de 13 km avec un véhicule à hayon et là encore ce sera un agent de la PIC (possibilité de tourner sur cette position) formé par un agent d'Eraudière pendant 15 jours.

Ça pique un peu ce matin



Toujours pas d'embauche pour ce poste !!!

Activité WING : toujours pas démarrée et là, la Direction attend, attend, et attend d'être contactée, peut-être, un jour ?

Baisse des températures de 18° à 16°, économie.

Bien sûr en production ! Pas dans leur bureau hé ho !

Faut pas déconner non plus !

Noël avant l'heure, nous nous verrons attribué une polaire supplémentaire et gratuite, si ça, ce n'est pas être généreux, on ne comprend plus rien...ils pensent à tout pour notre bien-être.

Suite à ces RDSL, La CGT a été reçue en Bilatérale le 22 Septembre.
Présents pour la Direction : Caroline ODIAU-LAMISET et Jérémie JAUNET.
Présents pour la CGT : Nathalie DUMANT et Thierry CONTOUX.

La CGT a encore comme les années précédentes, évoqué une fois de plus le manque de personnel sur tous les flux, et du personnel formé et Cédésé Poste.

La Direction reconnaît que le mois de Septembre a été plus chargé et difficile pour le personnel, car, comme on travaille dans un établissement avec des conditions merveilleuses et respect, bizarrement, les intérimaires ne restent pas et parfois pas plus de quelques heures...

Des réunions EVRP (Évolution des Risques Professionnels) avec le préventeur, l'Assistante Sociale, un membre ou 2 du CHSCT (Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) plus des agents de la PIC qui n'ont pas toujours été respectées pour raison de service et manque de personnel.

Comment peut-on écouter et faire remonter les difficultés rencontrées sur les différents chantiers si le personnel n'y participe pas ?

Parce que des Risques Professionnels ça existe (surtout à la PIC de Nantes) quand on sait dans quelles conditions nous travaillons, Toujours en Flux Tendu !

Fermeture des machines tardives, Stress, Pression, Baks sur les TOP toujours trop lourds, Chantiers encombrés (un coup un bouliste, et un coup on l'oublie ou on le met ailleurs), moovits sur TOP inaccessibles, taches de reprises importantes si les kubs sont mélangés et ils le sont car l'animateur a toujours le nez dedans !

Une ou deux personnes sur MTI, idem en bout de TOP.

Et tout ça engendre encore du manque de personnel, de matériel : porte-Kub, CE30 à fond mobile, CE30 sur les chantiers,...

Voilà et encore un retour en arrière !!!

La CGT a demandé à la Direction,
d'autoriser **une pause supplémentaire de 10 minutes** pour pallier **au manque d'effectif** en septembre et aux difficultés rencontrées depuis la rentrée par le personnel de la PIC.



Pour les agents du matin, la CGT avait également demandé de **réduire le nombre de samedi** en contre partie des lundis et pallier au manque d'effectif ce même jour. Dans les mains du service CRSH, **cela devrait prendre effet en Novembre.**

L'avenir du CTED devient de plus en plus incertain, si la PIC trouve pas rapidement de l'acticité, cela va devenir très problématique...

Forum Mobilité : Pourquoi pas, ça peut ouvrir des solutions pour certains agents qui n'avaient pas la connaissance d'autres métiers Poste. Mais pourquoi le coté obligatoire et ouvert seulement aux agents avec des restrictions médicales ?? Ils voudraient nous faire croire qu'ils s'intéressent aux agents et à leur santé. Faudrait déjà prendre en considération, que les restrictions médicales viennent juste de leur politique qui détruit nos conditions de travail. donc notre santé et cela depuis des années.

Si c'était leur but de nous écouter pour faire le mieux, pourquoi ils ne régularisent pas la situation de notre collègue au CTED qui est en activé sur ce site depuis plus d'un an, (provenant du bureau de St Herblain) avec des restrictions médicales ??

Pourquoi La Poste ne valide pas sa situation en l'intégrant dans l'effectif de la PIC ??

Un sacré foutage de gueule !!

