

## Salaires, emploi et conditions de travail : ça ne va pas !

**La hausse des prix a dépassé les 6% sur un an. Nos salaires ont fait moins de la moitié de ce chemin. C'est inacceptable.**

Les négociations sur les salaires à Orange ont débouché pour la troisième année consécutive sur une décision unilatérale. Les 3% d'augmentation affichés par la direction, déjà très insuffisants se traduisent par moins de 2% pour la majorité des salariés.

Ce n'est pourtant pas l'argent qui manque. Les résultats du premier semestre sont très bons, avec un cash-flow organique de 1,4 milliards d'euros, en hausse de 605 millions.

La direction rémunère grassement les actionnaires. Le total des dividendes équivaut à 39% de la masse salariale. **Ce sont les salariés qui créent les richesses, pas les actionnaires !**

Il y a de quoi augmenter significativement les salaires et avoir des parcours professionnels ambitieux.



### **Stop aux suppressions d'emplois et à la dégradation des conditions de travail**

Les conditions de travail sont de plus en plus dégradées, comme le montrent les résultats de l'enquête triennale SECAFI et les rapports de la médecine du travail.

Les nombreuses suppressions d'emploi, accélérées par la mise en place de l'Accord Intergénérationnel en sont la cause. Surcharge de travail, désorganisation, perte de sens de ce travail sont les ingrédients d'une crise sociale de grande ampleur.

Les gestes désespérés de plusieurs collègues nous ramènent plusieurs années en arrière. Nous sommes dans une crise sociale de grande ampleur. Ce n'est pas acceptable.

## Il n'y a pas de fatalité

Nous vivons une crise sociale de grande ampleur. Quelle ironie alors que le procès en appel des dirigeants de France Télécom s'est achevé.

La CGT a alerté la direction d'Orange et sa Directrice Générale à plusieurs reprises cet été.

La direction n'est forte que de l'absence de mobilisations. Il est possible et nécessaire de bouger ensemble pour amener une autre logique dans la façon dont marche Orange.

**Il n'y a pas de fatalité à la situation que nous vivons.**



## Mobilisons-nous le 29 septembre pour :

- Des augmentations de 8% des salaires pour faire face à la hausse du coût de la vie.
- Un 13<sup>e</sup> mois en plus des rémunérations actuelles, comme chez les autres opérateurs télécom.
- Des reconnaissances des compétences et qualifications substantielles, la fin des survivances d'ARCQ, rejeté par tous les salariés.
- Réinternalisation de la sous-traitance.
- Des embauches pour remplacer les départs et faire face aux besoins.
- Redonner du sens à notre travail.

