

Non à une nouvelle crise sociale Oui à la réponse aux revendications !

Plus jamais ça !

Le message de rentrée lunaire de la Directrice Générale d'Orange qui se veut « optimiste » évoque une situation économique « grave » sans dire un mot sur la nouvelle crise sociale et le retour des suicides au sein de notre entreprise. La CGT réaffirme que jamais la fin ne doit justifier les moyens. Confrontée à de nouveaux drames, la direction d'Orange doit cesser d'être dans le déni en évoquant des « accidents brutaux » s'agissant de 9 collègues ayant mis fin à leur jour !

Orange doit tirer les enseignements de son histoire récente, et de sa condamnation pour harcèlement moral institutionnalisé, et engager sans délai la réhumanisation de l'entreprise.

La CGT dit STOP au plan de réduction des coûts « Scale Up », plan qui prévoit 1 Milliard d'€uros d'économies, dont 500 Millions d'€uros pris sur la masse salariale.

Employés, maîtrises ou cadres, les salariés ne sont pas une charge dont il faudrait se débarrasser, ils sont les seuls, nous sommes les seuls par notre travail à l'origine des richesses produites par l'entreprise.

Combien de projets de transformations d'entreprise vont encore devoir subir les salariés à bout de nerfs, sous-prétexte de « développement de solutions numériques et technologiques », l'ancrage territorial des Agences Entreprise, l'accélération des transferts d'activités et de salariés vers les filiales (OBS SA, GDT, etc...), la sous-traitance à outrance notamment dans les Unités d'Intervention.

La CGT dit STOP aux budgets d'incitations aux départs sans remplacements.

Pour la CGT, Orange doit cesser de miser uniquement sur les départs. Ce n'est pas d'une réduction des coûts dont a besoin l'entreprise mais plutôt d'un ambitieux plan d'investissement dans la Recherche & Développement, accompagné de recrutements massifs.

La CGT dit STOP aux réorganisations incessantes sources de souffrance et mal-être au travail...

La Direction reste dans le déni et accélère même la transformation de l'entreprise. Alors qu'elle indique qu'elle ne présentera son plan stratégique qu'en février 2023, les réorganisations vont bon train et ne font pas sens dans le quotidien des salariés. Le « faire plus avec moins » fait peser de lourds risques psycho-sociaux sur un personnel de plus en plus fatigué.



Il y a URGENCE à réorienter les budgets pour l'emploi, les salaires et le bien-être au travail...

La CGT rappelle que contrairement aux dires de la Direction, ce ne sont pas les négociations salariales 2022 qui réduisent les budgets Télétravail ou Mobilité... C'est le fruit d'une redistribution quasi-exclusive des bénéfices en dividendes. La direction d'Orange est totalement tombée sous la tutelle d'actionnaires voraces qui exigent leur rente, l'État en premier, et ne s'inscrivent absolument pas dans une stratégie de développement de l'entreprise sur le long terme. Les nombreux commentaires de salariés en colère, en réaction à la lettre de rentrée de notre Directrice Générale dans l'Intranet, feront-ils redescendre nos dirigeants sur la même planète que les salariés ?



Le « défi à relever » est : l'urgence sociale et environnementale !

Les salariés avec la CGT, n'attendons pas de nouveaux drames dans l'entreprise pour agir et faire cesser immédiatement ce mal-être au travail ayant conduit à ces suicides.

Parce que ceux qui font l'entreprise sont les salariés et non les profiteurs de crise, la direction d'Orange doit écouter le personnel et ses représentants en adoptant sans plus attendre une attitude responsable vis à vis des salariés et :

- ≡ Stopper tous les projets de restructuration générateurs de souffrance au travail et de suicides ;
- ≡ Redéfinir une nouvelle stratégie en y mettant l'humain et la prévention primaire au centre ;
- ≡ Redonner la priorité à la protection de la santé et la sécurité des salariés, avec de véritables mesures de prévention d'urgence ;
- ≡ Débloquer des budgets conséquents pour des embauches partout, les salaires, la reconnaissance des salariés, la recherche et l'amélioration des conditions de travail ;
- ≡ Restaurer un réel dialogue social de qualité ;
 - o Retourner à des périmètres qui permettent de rapprocher les salariés et leurs représentants ;
 - o Redonner des moyens aux représentants du personnel : que les CSSCT retrouvent les attributions des CHSCT ; que les Représentants de Proximité retrouvent les attributions des Délégués du Personnel ;
- ≡ Instaurer un nouveau pacte social avec tous les acteurs de l'entreprise pour qu'il y fasse mieux vivre.

TOUS ENSEMBLE, MOBILISONS-NOUS LE 29 SEPTEMBRE

POUR NOS SALAIRES, UNE REDISTRIBUTION DES RICHESSES VERS LES SALARIÉS ET DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
.....
Code Postal : Ville :
(facultatif) Téléphone perso : pro :
Grade/ Classification : Métier :
Service/Bureau (nom et adresse) :
.....

