

« Task Force »,

Des pompiers pour éteindre les incendies (grèves) ou pour pallier aux dysfonctionnements organisationnels d'une Poste en crise ?

D'où vient le terme « Task Force » ?

Source : wikipedia :

« Le concept de Task Force ou (Force opérationnelle) fut introduit dans la marine de guerre des Etats-Unis début 1941, afin d'accroître la flexibilité de fonctionnement

Une fois de plus un terme militaire qui en dit long sur la stratégie de communication de notre entreprise...

Tu es Task Force? Pourquoi ce choix ??

- Pour le salaire, les primes ?
- Pour le grade ?
- Pour la flexibilité ?

Plusieurs « Task Force », à juste titre, commencent à se plaindre de leurs conditions de travail. Il est normal de se poser la question sur le sens de son travail.

Quand il s'agit de remplacer des agents malades, on peut l'entendre...

Quoi que s'il y avait un nombre de rouleurs suffisant il n'y aurait pas besoin de faire appel à eux.

On les utilise comme renfort lorsqu'une nouvelle réorganisation a été sous-dimensionnée et que les restes (courriers) s'entassent dans le bureau.

Ils sont également déployés pour la Peak-période



En revanche, Lorsque ces agents sont utilisés pour remplacer des Postiers en grève et briser une grève, là, la CGT dit STOP !!

Depuis la mise en place des Task force, la direction se gargarise de nos préavis de grève.

Elle méprise les revendications des Postiers-ères et n'hésite même plus dans les négociations locales à sortir des phrases mesquines comme : « de toute manière si vous faites grève, je ferais remplacer les grévistes par des Task Force.

Lors du conflit de St Julien de Concelles la direction a fait venir des Task Force de tous le département mais également des départements limitrophes comme la Vendée le Maine et Loire etc..

Il y avait presque deux fois plus de Task Force que de grévistes et malgré tout la direction a finit par céder aux revendications des agents.

Certain-e-s collègues Task Force refusent de remplacer des salarié-e-s grévistes.

C'est pourquoi nous invitons l'ensemble des Task Forces à faire de même.

Tu es Task Force, nous t'invitons à réfléchir sur le sens de notre démarche revendicative et Pourquoi se battent et luttent tes collègues de travail lors de mouvement de grève.

Ces postiers qui se battent pour de meilleures conditions de travail et des hausses de salaire pourront également indirectement te bénéficier au quotidien.

Aujourd'hui tout le monde bénéficie d'acquis sociaux, comme les 5 semaines de congés payés, la sécurité sociale, le droit de grève, les 35H sans perte de salaire, un code du travail qui offre aux travailleurs français parmi les meilleurs garanties en Europe...

Aucun travailleur ni travailleuse ne devraient oublier que ces acquis sociaux ont été obtenus par la détermination des travailleurs-euses pour l'amélioration du bien-être commun et ce, principalement grâce à la grève.

En remplaçant des grévistes, chaque salarié-e devrait comprendre la trahison que cela peut représenter aux yeux des agents qui luttent.

Task Force, vous aussi vous avez des revendications (grade, salaire, conditions de travail, primes d'indemnités géographique...). Rejoignez-nous dans la lutte, car c'est tous ensemble que nous obtiendront de nouveaux droits et acquis sociaux, comme par exemple le 13^{ème} mois pour tous les postiers.

« Task Force ou pas le 29 septembre mobilisons nous pour augmenter nos salaires ! »

L'AVENIR APPARTIENT À CEUX ET CELLES QUI LUTTENT !

