

SUPERVISIONS DTISI EN GREVE !

Orange
30 juin 2022



Les salariés des supervisions de DTISI sont en grève à cause des conséquences des suppressions d'emplois à Orange.

L'accord intergénérationnel génère des départs importants dans les supervisions de DTISI. Quasi aucun remplacement. Dans des équipes dont la plupart fonctionnent en 24/7, cette question des effectifs est cruciale. Certaines équipes croulent sous le boulot. Dans d'autres c'est le contraire, la direction a limité les remontés d'alarmes, cachant la poussière sous le tapis.

Les collègues se posent la question du devenir de leur activité, sans qu'il ait été nécessaire que la CGT le leur suggère. La direction maintien le flou, bien qu'elle sache très bien où elle va. Nous vivons mal cette situation.

CETTE SITUATION, TOUT LE MONDE LA VIT A UN DEGRE OU UN AUTRE A ORANGE

Les suppressions d'emplois touchent tous les services. Les conditions de travail se dégradent partout. Les rapports annuels d'activité de la médecine du travail, l'enquête triennale SECAFI le montrent. De nombreux salariés sont en souffrance, certains commettent l'irréparable.

30 000 emplois supprimés depuis 2019, dont des milliers transférés à la sous-traitance, alors que la CGT chiffrait à 22 000 le nombre d'emplois nécessaires pour le plan THD (FFTH, 5G). Et il faudrait en supprimer encore 7 000 de plus en maison mère pour seulement 1 600 recrutements ?

Il faut des recrutements ! il faut des parcours professionnels réalistes et respectueux pour une bonne adaptation aux évolutions de nos activités ! il faut que la pénibilité inhérente à nos régimes de travail soit mieux prise en compte !



STOP LES PRESSIONS !!!

SUPERVISIONS DTSI EN GREVE !



TELETRAVAIL

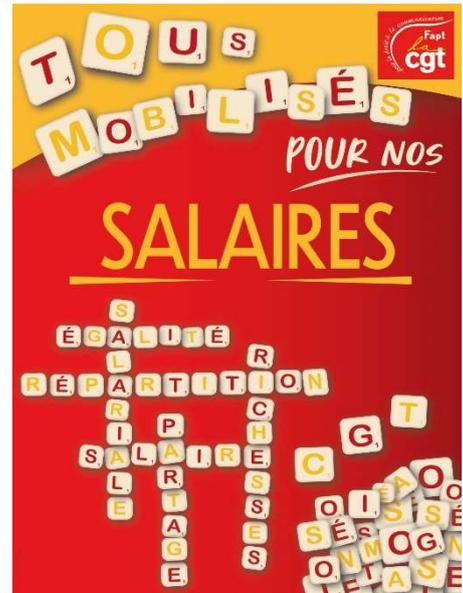
Orange a multiplié les fermetures de sites et les réorganisations durant la Covid et les confinements. La direction affirme qu'Orange est un « opérateur digital et humain » mais renoue avec ses mauvais génies des années Lombard alors que la CGT, s'appuyant sur les rapports des médecins du travail et alerte depuis des années.

Et comble de *l'humanité* d'Orange, le télétravail y est 3 fois moins rémunéré que chez SFR et son requin de patron Drahi

SALAIRES

Orange méprise les négociations salariales et impose 3 décisions unilatérales de suite !

Cette année, la direction affiche un taux d'affichage en trompe l'œil de 3% alors que le garanti est en réalité de 1,6% et que l'inflation prévisionnelle est de 5,5% !!!



Sur les 11 dernières années, Orange a versé 25,2 milliards d'€ de dividendes, soit la totalité des bénéfices.

**QUEL SENS A NOTRE TRAVAIL A ORANGE ?
 LA CGT APPELLE L'ENSEMBLE DES SALARIES A REAGIR !**