



## LA CGT CLAQUE LA PORTE !!

Les organisations syndicales étaient reçues le 30 juin 2022 par la direction dans le cadre d'une RDSL (réunion **dialogue social** local)

Les représentants CGT étaient Nathalie Dumant et Thierry Contoux.  
Les organisations SUD, FO et CFDT étaient également présentes.

Avant que la direction nous présente ses documents, **la CGT s'est imposée en demandant d'échanger avant tout, sur les revendications du personnel**. Nous les avons déjà présentées lors d'une bi latérale mais la seule réponse de la direction avait été systématiquement NON, NON, NON. (voir tract Madame NON).

- Pour l'accompagnement social du changement d'horaire de la nuit 3 et le maintien des agents qui le souhaitent sur cet horaire, **une nouvelle fois, la réponse est NON**.
- Pour la demande de faire moins de samedi et plus de lundi pour l'îlot du matin, car il y a un vrai besoin, **la réponse est une nouvelle fois NON**.
- Pour la suppression des samedis en mixte, pour une présence plus importante en semaine car il y a un vrai besoin, **la réponse est une nouvelle fois NON**.
- Pour les changements de repos de cycle du lundi, pour éviter de poser 7 CA, lors des congés annuels en jour, **la réponse est une nouvelle fois NON**.

**Incredable !!! Alors que la CGT avait réussi à avoir un accord de principe verbal avec l'ancienne direction pour justement éviter de prendre 7 jours de congés pour une semaine posée, tout est remis en question.** Pour rappel, si un agent veut poser à plusieurs reprises une semaine de CA avec le lundi de repos, il sera dans l'impossibilité d'avoir 5 semaines de congés complets (du lundi au dimanche). D'autant plus qu'on demande souvent aux agents de changer leur repos de cycle (un samedi contre un lundi), pour combler l'effectif du au traitement du lundi.

**Cette nouvelle direction préfère ne pas prendre d'intérêt à trouver une ou des solutions. La CGT propose le 7<sup>ème</sup> CA posé = 1 RC compensé.**

SUD a repris les mêmes demandes que la CGT et devant l'attitude de la direction a décidé de quitter également la réunion.  
Les organisations syndicales FO et CFDT, sans prendre en compte Les réelles revendications du personnel, ont décidés de rester !!



## MAIS APRES INSISTANCE ET PERSEVERANCE DE LA CGT, CERTAINES REVENDICATIONS ONT EVOLUE EN OUI

En effet la CGT (avec Mme Dumant, M. Guillon et M. Contoux) a été reçu en bilatérale en présence de la directrice et du responsable de production.

- Décalage des repos le lundi (notamment en matin) avec impact de « semaine à 7 CA » : la situation a été réglée pour ceux qui étaient encore en attente => le délai de 2 mois pour poser les changements de repos de cycle semble être la raison de ces « dysfonctionnements ». Le système fonctionne même si cela prendra du temps.

- pour le flux du matin, il étudie les possibilités de réduire le nombre de samedi contre des lundis, ça irait dans le bon sens.
- Règles d'octroi des bonis : La RH est en train de finaliser une note qui précise le sujet pour tous les flux. Elle sera disponible rapidement.
- Compensation des 2h de RC les Dimanches pour les CDI GEL : c'est bien pris en compte
- Sujet de la distri pilotée : travaux en cours avec le service OI => fin prévue pour début août
- Prime d'équipe pour les intérimaires : OK vu avec les agences intérim
- tous ceux qui ont été présents toute l'année 2022 sur La PIC, sont « éligibles » à la fête de Noël de la même façon (CDI Gel, intérim ...). Pour rappel, tout le monde peut participer, avec enfants ou pas.

**C'est gratuit...sans adhésion**

Malheureusement nous n'arrivons pas à faire compenser la N3, par une prime de 500€ et de rester sur cet horaire pour les agents qui le souhaitent.

### **Information de dernière minute concernant la PIC de l'Isère.**

Une "agence" log'issimo va intégrer la PIC de l'Isère, avec toutes les activités (livraison produits frais, préparations de commande pour divers clients,...).

Conséquences : Suppression d'une MTL, et d'une TOP.

Installation d'une grande chambre froide + stockage de palettes et de cagettes + réorganisation d'une grande partie de la PIC.

Mise en place en mars 2023. L'information a été donnée directement aux agents sans passer par les OS, ni par le CHSCT.

Bientôt le maraîchage sur les espaces vert de la PIC ??????????????

**LA CGT FERA LES HIS EN JUILLET ET AOÛT, N'HESITEZ PAS A VENIR ECHANGER ET VOUS INFORMER**

