

# Ligne Conseil Bancaire

## Résultats du questionnaire

Montreuil 2022

La CGT vous a donné la parole pour déterminer nos priorités dans les négociations à venir. Les résultats de la consultation vous seront communiqués en 6 publications.

### 1 – Salaire, RVB et objectifs

2 – Télétravail

3 – Heures supplémentaires

4 – Formation

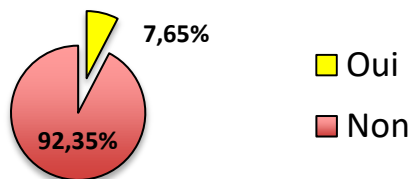
5 – Pression et Management

6 – Autonomie et accords sociaux

### Tract 1 : SALAIRE, OBJECTIFS ET RVB

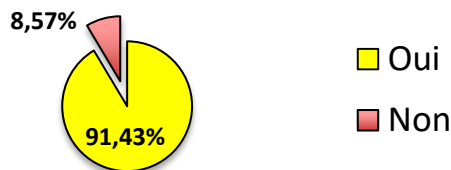
Ta rémunération annuelle est-elle suffisante pour ton travail ?

Oui 7,65 % Non 92,35 %



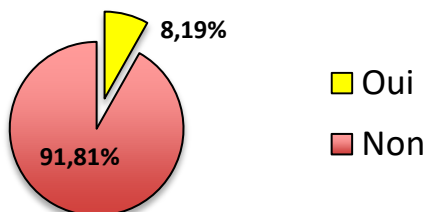
La prime mensuelle de Fonction Bancaire doit-elle être intégrée dans le salaire ?

Oui 91,43 % Non 8,57%



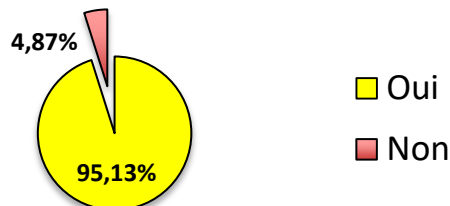
Tous les objectifs fixés te semblent-ils atteignables ?

Oui 8,19% Non 91,81%



As-tu vu ta charge de travail augmenter par l'absence d'un collègue ?

Oui 95,13 % Non 4,87 %



## Paroles de postiers

« Augmentation de salaire : On remarque qu'il est difficile de recruter, on demande à certains conseillers de coopter des connaissances, et à côté de ça, les anciens ne sont pas rémunérés correctement, avec le risque de les voir partir à terme. »

« La rémunération des Rcpart n'est pas en adéquation avec les compétences demandées, nous devons être au niveau d'un CSP dans le conseil, nous devons être en mesure de monter des dossiers crédit immobilier et le reste ... la prime bancaire de 250€ mensuelle est insuffisante »

« RVB et augmentation de salaire 2022 en relation avec l'inflation actuelle sachant qu'en 2021 les augmentations de salaire étaient proche de 0 (0,05%) »

« Augmentation du salaire de base et intégration de la prime de fonction au salaire de base pour ne pas perdre de salaire lors d'une évolution professionnelle »

« Plus de clarté et de cohérence entre les différents cobas, entre le : Cofi 3.1 / cofi 3.2 / Cocli classique / Cocli 3.2 référent patrimonial / Cocli 3.3 référent patrimoniaux /CSP

Tout le monde s'y perd et la rémunération ne suit pas...20 ans de fidélité à la poste et des diplômes je suis payé 2 200€ net/mois hors commission, c'est misérable »

« Faut-il démissionner et revenir pour percevoir un vrai salaire ? »

### Nous revendiquons :

- Intégration de la prime de fonction bancaire dans la rémunération
- Augmentation des salaires des conseillers en poste au niveau des salaires à l'embauche augmentés de l'ancienneté
- Pyramidage des grades sur la base une fonction = un grade Cofi 3-2, Cocli 3-3, CSP – CECI – RCPART Groupe A
- Des objectifs réalistes et négociables, en adéquation avec le potentiel du portefeuille,
- Neutralisation des objectifs des conseillers absents