

Groupe La Poste

ÉDITO

**POUR LA CGT,
PAS QUESTION DE PAYER LE
PRIX DE CETTE SALE GUERRE !**

La guerre en Ukraine est sur toutes les lèvres.

Par-delà l'émotion que nous inspirent les images des réfugiés, n'oublions pas que cette guerre a une forte odeur de pétrole et de gaz, ressources naturelles d'autant plus précieuses qu'elles deviennent plus rares.

Cette guerre est la manifestation barbare de la lutte opposant les différents impérialismes, américain et russe notamment, sur le marché mondial. Les Poutine, Biden, Macron et autres Zelensky n'ont que faire des soldats qu'ils envoient à la mort pour une cause qui n'est pas celle des peuples.

Entre propagande et censure, les médias contribuent à masquer les vrais enjeux pour manipuler les opinions dans le sens voulu par les gouvernements au service des capitalistes, qui sont aussi les patrons des groupes de presse. Ne soyons pas dupes : en politique, il n'y a jamais ni gentil ni méchant...

Une chose est sûre en revanche : capitalistes et gouvernements entendent nous faire supporter le fardeau de la guerre.

.../... suite en page 2

Actualités

NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES SUR LES SALAIRES : DES AVANCÉES CONCRÈTES, MAIS ENCORE TANT À GAGNER !



Ces NAO 2022 se concluent par des augmentations de salaires pour l'immense majorité des salariés et surtout par la création de paliers d'ancienneté permettant à quelques 1200 salariés n'ayant pas 4 ans d'ancienneté de toucher une fraction de la PEQ dont ils étaient privés jusque-là.

Bien que nous revendiquions toujours l'égalité complète dans le versement de toutes les primes, y compris la PFA, l'avancée est concrète.

Par exemple, là où il n'avait droit à rien jusqu'à présent, un ouvrier ou un employé ayant acquis 6 mois d'ancienneté, sera dorénavant en droit de toucher 576 € brut en année pleine s'il travaille en agence ou 720 € brut s'il travaille en centre de tri.

Ce sera respectivement + 864 € ou + 1 080 € à partir de 1 an d'ancienneté, + 1 008 € ou + 1 260 € à partir de 2 ans d'ancienneté, + 1 152 € ou + 1 440 € à partir de 3 ans d'ancienneté.

La CGT qui avait signé l'avenant à l'accord UNISTAT pour sortir le montant de la prime d'harmonisation du calcul du SMIC à DPD, a fait retirer de l'accord la clause qui réintroduisait cette mesure discriminatoire

pour nos « anciens ». La CGT a convaincu la Direction d'anticiper, voire d'améliorer les revalorisations prévues au niveau de la branche Transport et a œuvré avec un autre syndicat afin que la PFA soit augmentée de 100 € brut.

Cela étant dit, avec 66 millions d'euros de bénéficiaires, ces avancées nous laissent loin du compte s'agissant des salaires. Et le fait que le montant de la participation soit aussi en hausse sensible, ne change rien à l'affaire.

L'inflation rogne déjà nos salaires. C'est pourquoi la CGT revendique a minima l'indexation des salaires sur les prix, leur alignement sur les profits, la PFA pour tous sans discrimination d'ancienneté, et un vrai treizième mois.

Voter CGT lors des prochaines élections au CSE, ce sera à cet égard un moyen de peser encore plus dans les négociations à venir, et un moyen de construire le rapport de force indispensable pour imposer satisfaction sur toutes nos revendications.

Pour connaître le détail des NAO, nous vous renvoyons au tract spécial NAO diffusé au lendemain de notre signature.

(en ligne sur le site [cgt-fapt.fr](http://www.cgt-fapt.fr) - Rubrique entreprise DPD <http://www.cgt-fapt.fr/2022/03/nao-a-dpd-france-2/>)

ÉDITO SUITE

PAS QUESTION DE PAYER LE PRIX DE CETTE SALE GUERRE

Déjà, avec l'inflation qui s'envole et des salaires qui ne suivent pas, malgré les augmentations concédées par des patrons inquiets de la colère populaire qui gronde, notre pouvoir d'achat s'effondre. Les prix des produits de première nécessité, alimentaires notamment, flambent.

En France, Macron entend mener une autre « guerre éclair », contre les retraites qu'il veut reculer à 65 ans et contre le système éducatif. Les dizaines de milliards d'euros qu'il veut

consacrer à l'armée, seraient autant de moins pour les services publics, comme l'hôpital.

Pour nous, pas question de payer le prix de cette sale guerre !

Des échéances électorales sont devant nous. Indépendante, la CGT n'est pas neutre.

Voter n'est pas seulement un droit démocratique durement acquis, c'est un moyen de changer les choses pour rompre avec les politiques anti-sociales menées par tous les gouvernements et mettre en échec les tentatives de nous diviser, nous, les travailleuses et les

travailleurs, sous couvert de préjugés racistes, xénophobes, religieux, sexistes et autres...

C'est valable pour les élections politiques comme pour les élections au CSE qui auront lieu à DPD avant l'été.



En conclusion, ne vous abstenez jamais de défendre vos intérêts. Prenez votre avenir en main. Rejoignez la CGT !



REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Quels enjeux pour les prochaines élections professionnelles à DPD en mai-juin prochain ?

Un syndicat comme la CGT, c'est quoi ?

Ce sont des salariés qui décident de prendre leur avenir en main, collectivement, dans l'intérêt de tous.

Car derrière chaque syndicaliste, il y a un travailleur, même si la « professionnalisation » des mandats fait oublier à certains d'où ils viennent...



Fin mai, début juin, des élections professionnelles vont avoir lieu à DPD France. Elles détermineront la représentativité des différents syndicats pour les quatre années à venir, ainsi que la répartition des sièges au sein du comité social et économique (CSE) national. C'est dans cette instance que, chaque mois, les

représentants du personnel défendent vos intérêts face aux orientations de la Direction en matière d'investissements, d'emplois, d'organisation, de conditions de travail, etc.

Les enjeux sont donc importants, car du poids que vous donnerez aux différents syndicats et à leurs élus et mandatés nationaux, mais aussi locaux (représentants de proximité), dépendra la capacité de chacun de porter vos revendications et de peser sur les négociations en y défendant vos intérêts tant collectifs qu'individuels.

Aujourd'hui, bien qu'elle soit très active chez DPD, notre organisation syndicale CGT est encore trop peu représentative. Il ne dépend donc que de vous que, dès cet été, la CGT sorte renforcée des élections au CSE, pour agir à vos côtés et dans votre intérêt.

Alors que les cartes vont être redistribuées, à vous de jouer pour gagner la partie !

Nous ne vous demandons, ni de nous croire sur parole, ni de remettre votre sort entre nos mains. Nous voulons vous aider à devenir acteurs de votre propre vie au travail, et dans cet objectif, nous rassemblons les compétences des uns et des autres, pour être encore plus crédibles et efficaces.

C'est pourquoi, nous vous appelons à vous porter candidats sur les listes CGT et à vous syndiquer.

REJOIGNEZ NOTRE COLLECTIF. ENSEMBLE, NOUS POUVONS CHANGER LES CHOSES.



GROUPE DPD

LA LUTTE DES SOUS-TRAITANTS DE DPD SUISSE EST LA NÔTRE !

En Suisse, les salariés sous-traitants de DPD soutenus par leur syndicat UNIA avec la CGT FAPT s'affrontent au Groupe GEOPOST pour réclamer le paiement des heures supplémentaires, de meilleures conditions de travail, ainsi que le respect du droit syndical.

Problème : les sous-traitants ne sont pas tous engagés dans la bagarre, leurs patrons étant sous la pression de leur « donneur d'ordre », DPD Suisse.

Une situation que nous connaissons aussi en France. Au motif que les PME, voire TPE sous-traitantes n'entrent pas dans le périmètre de DPD, la Direction nous interdit d'évoquer la situation

souvent difficile des salariés de ces petites entreprises, comme des salariés de Derichebourg utilisés comme manutentionnaires dans les centres de tri.

Nombre de petits patrons du Transport voient leurs tarifs stagner pendant que leurs coûts de gestion augmentent, leurs salariés servant de « variables d'ajustement ». Sans compter que DPD les pénalise sous couvert d'une qualité de service insuffisante.

Question : les sous-traitants de DPD ici ne devraient-ils pas faire front commun pour négocier nationalement

un tarif minimum au colis, une prise en charge des ABST et CREF, le paiement de la mise à quai des chauffeurs, etc....

N'est-ce pas là une condition indispensable pour que les salariés échappent au « dumping social » qui sévit dans le secteur, à DPD comme à Chronopost et ailleurs ?

Ces questions sont à l'ordre du jour de la rencontre qui se tiendra le 14 avril prochain à la CGT au sujet de la sous-traitance. Le collectif fédéral CGT de DPD y sera représenté.

A suivre...

VOS DROITS

SUSPICION DE HARCÈLEMENT : DEUX POIDS DEUX MESURES ?

L'expérience récente nous apprend que, pour des faits similaires s'apparentant à du harcèlement (évidemment toujours difficiles à prouver), des traitements différents sont parfois observés.

Un manager mis en cause par ses subordonnés se voit par exemple proposé un suivi et une remise à niveau.



A contrario, un salarié mis en cause par d'autres salariés, supérieur hiérarchique et anciens collègues, s'estime victime d'une présomption de culpabilité, d'où mise au placard, puis entretien préalable à licenciement avec mise à pied conservatoire.

Des référents Harcèlement ont été mis en place à DPD ? **Parfait.**

Cela dit, leurs avis rendus après enquête restent consultatifs.

Domage !

Une salariée mise en cause a vu récemment ses demandes de licenciement refusées par l'Inspection du Travail, une première fois concernant la procédure non respectée, la seconde sur le fond, toutes les accusations étant balayées les unes après les autres comme sans fondement réel et sérieux.

Consultés, les représentants du personnel au CSE avaient été unanimes à contester les accusations portées contre la salariée suspectée de harceler des collègues. Qu'importe ! Le mal est fait, réintégrée, notre collègue craque et après 20 ans de bons et loyaux services, songe à quitter l'entreprise pour « se sauver elle-même ».

A contrario, malgré 18 attestations mettant en cause directement un manager, la Direction procède à son égard à un simple rappel à l'ordre avec obligation de formation au management.

N'y a-t-il pas là, deux poids deux mesures ? On pourrait le croire.



La CGT quant à elle réclame transparence et égalité de traitement dans ces affaires délicates, tout en rappelant cette évidence : un manager n'a pas tout pouvoir sur ses subordonnés. Le respect des personnes est une obligation pour tous !

ÉCONOMIE

Envol des prix à la pompe, inflation généralisée : qu'y comprendre et à qui cela profite-t-il ?

L'inflation mesure l'augmentation des prix de l'ensemble des produits de consommation et des services.

Pourquoi les prix s'envolent-ils ? Les raisons sont nombreuses et variées : certaines renvoient aux décisions du gouvernement, d'autres à celles des entreprises. Parfois celles-ci profitent du « contexte » du moment pour augmenter les prix sans rapport direct avec les cours du marché. Ainsi, aujourd'hui, la guerre en Ukraine a-t-elle servi de prétexte facile à la spéculation sur les prix des carburants qui ont littéralement explosés, alors que les stocks avaient été achetés AVANT le déclenchement de la guerre et l'affolement des marchés...



Au sortir de la crise sanitaire où nous avons réduit nos déplacements, du fait du confinement et du télétravail notamment, le retour à la normale accentue encore l'impact de la hausse des prix des carburants. Les fluctuations du cours du dollar et de l'€uro en rajoutent, etc...

Preuve évidente d'une spéculation généralisée, le groupe Total a fait 15 milliards d'€uros de profits l'an passé... Un record, en pleine crise !

Mais si l'inflation rogne nos salaires, elle fait baisser d'autant le coût du travail, permettant aux capitalistes de réaliser d'autant plus de profits. Tel est le paradoxe de la crise actuelle !

C'est pourquoi, au-delà des revendications immédiates, la CGT revendique l'échelle mobile des salaires, c'est-à-dire leur indexation automatique sur les prix. De même, le blocage des prix des produits de première nécessité, ou encore le conditionnement des aides aux entreprises, pour que l'argent public aille au maintien de l'emploi et non aux profiteurs !

CULTURE-LOISIRS

EN ROUTE ! Mon projet pour sauver la France

L'humoriste Pierre-Emmanuel Barré s'est d'abord fait connaître sur France Inter et maintenant par ses one man show et ses vidéos sur Youtube, notamment à propos des élections présidentielles.

Dans son livre En Route ! Mon projet pour sauver la France, il nous propose une satire dénonçant le quinquennat du chef de l'Etat, alliant un humour sarcastique empruntant à l'absurde au constat accablant du bilan politique réel d'Emmanuel Macron, Président des riches.

A déguster sans modération donc d'ici aux prochaines élections, pour vous faire votre opinion, autrement !



EXTRAIT : « Pour savoir si vous y adhérez, mettez de la colle forte sur la couverture puis tenez-le appuyé sur votre front pendant une minute. Si mon projet ne tombe pas quand vous retirez votre main, c'est que vous y adhérez. Merci de votre soutien et désolé pour la cicatrice. »



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :
 Adresse :

 Code Postal : Ville :
 (facultatif) Téléphone perso : pro :
 Grade/ Classification : Métier :
 Service/Bureau (nom et adresse) :

MATERIEL FINANCÉ
 PAR LES COTISATIONS
 DES SYNDIQUÉS CGT

