



Les salaires, toujours les salaires, ça urge !

Les mois passent et notre pouvoir d'achat se réduit sans cesse, jour après jour. L'énergie, les matières premières, tout explose et les salaires n'ont pas bougé d'un centime.

Certains salariés sont en précarité énergétique et ne chauffent qu'une pièce du logement, d'autres sont en surendettement, d'autres encore démissionnent pour chercher un employeur qui leur permettra de vivre de leur travail !

Comment est-ce possible qu'en France en 2022, on puisse avoir un emploi à temps plein sans pouvoir subvenir à ses besoins essentiels ?! Comment accepter de s'appauvrir au travail ?

C'est juste inadmissible, indigne et scandaleux ! Personne ne doit se résigner à ça ! En tout cas pas la CGT ! Il est urgent d'agir.

La CGT fait le point ci-contre de l'avancée des négociations salariales à Chronopost depuis les 3 dernières réunions de négociation.

En page 2 et 3 vous lirez comment la CGT travaille concrètement au plus près du terrain pour améliorer vos conditions de travail...



En direct des négociations sur les salaires à Chrono :

3 réunions de négociation ont eu lieu les 4, 16 et 25 février. Tous les syndicats demandent cette année de porter l'effort sur les salaires de base (l'Augmentation Générale) **afin de compenser l'inflation historique 2021 et probablement encore celle plus forte de 2022.**

Lors de la 2^{ème} réunion, la Direction a fait une première proposition d'AG à 2,5% pour les salaires inférieurs ou égaux à 1800 euros, 2% pour les salaires compris entre 1801 et 3000 euros, et enfin 1,5% d'AG +1% d'AI pour les salaires supérieurs à 3000 euros et inférieurs à 50000 euros annuel. Ces propositions étant au-dessous de l'inflation, **la CGT a écrit au PDG à l'issue de cette 2^{ème} réunion pour demander un effort supplémentaire en soulignant que ces négociations servaient à gagner du pouvoir d'achat, pas à en perdre ni même à stagner.**

Lors de la 3^{ème} réunion le 25 février la direction a rehaussé ses propositions d'un demi-point à 3% au-dessous de 1801 euros et 2,5% au-delà. La CGT reconnaît un effort mais trop timide au regard de l'inflation qui se situe au moins à 2,8% en 2021 et probablement bien au-delà de 3% en 2022 (sans même parler du conflit en Ukraine qui pourrait bien gonfler ces chiffres).

La Direction n'a pas encore fait ses propositions sur la hausse très attendue des minimas de grilles A,B,C,D,E sur lesquels les primes d'ancienneté sont assises. La CGT a rappelé à ce propos la hausse de la grille de la convention collective et la nécessité d'être au-dessus et de redonner du sens.

S'agissant de l'intéressement/Participation, et malgré un abondement d'un Millions d'euros, les sommes individuelles nettes vont mécaniquement baisser d'environ 300 euros versus 2021 du fait notamment de la hausse du nombre de bénéficiaires (+ 456 salariés/ 2021). D'autres propositions sont sur la table comme la hausse de la prime de départ en retraite, la prime médaille du travail, l'extension de la prime trimestrielle aux salariés non bénéficiaires du siège, la prime dite « Froid » dont la direction s'engage sur le principe mais hors accord NAO...

La prochaine et dernière réunion est fixée au 10 mars.

Pour la CGT, la direction doit revenir avec 2 principales avancées pour avoir notre signature : Une AG plus forte pour garantir une vraie hausse de pouvoir d'achat et une grille des salaires fixant un minimum au-dessus de la nouvelle grille conventionnelle avec des écarts significatifs entre chaque classe afin de donner du sens, de la perspective et l'envie d'évoluer...

Ag d'Avignon : La CGT au plus près du terrain pour améliorer les conditions de travail

Début décembre des élus CGT dont le DS régional PACA se sont rendus sur le site d'Avignon pour constater la situation réelle sur le terrain après avoir été alerté par les salariés qui faisaient état des conditions de travail déplorables (promiscuité, manque de moyens humains et matériel, risques d'AT, sécurité/sûreté défailante, ...).

A l'occasion de notre visite nous avons pu constater que ces problématiques étaient avérées. Nous avons donc alerté la Direction par écrit en listant dans le détail les sujets. **Ce dialogue a permis d'avancer sur certains points (imprimante supplémentaire, fourniture de smartphones pro aux RDI notamment), la CGT s'en félicite mais tous les sujets ne sont pas réglés.**

Les salariés attendent des mesures concrètes pour désengorger le site (délocalisation, site supplétif...). La CGT s'efforce de maintenir un dialogue constructif avec la direction. Lors de notre prochain passage fin mars nous espérons que des solutions aient été trouvées concernant la promiscuité/sécurité. Nous avons conscience que tout ne peut pas être réglé facilement mais la Direction doit protéger les salariés et donc trouver des solutions rapidement et au minimum nous présenter (ainsi qu'aux RPX) un calendrier avec les améliorations envisagées.

La CGT reste engagée et vigilante à Avignon comme ailleurs afin de s'assurer que la direction respecte ses obligations et assume ses devoirs d'employeur responsable. **Car le bien vivre au travail est un droit de chaque salarié et donc une obligation pour l'employeur.**

C'est aussi une priorité pour la CGT qui n'hésitera pas à utiliser les services de prévention des CARSAT à chaque fois que le dialogue avec la direction ne s'avéra pas efficace. Ceci n'est pas une menace, C'est de la transparence.



Ag d'Alfortville : Les revendications des salariés ne manquent pas !

A l'instar des autres sites, les salariés d'Alfortville ont subi la pandémie et l'explosion de l'activité en 2020 et 2021. Si on ajoute à ça la saleté de l'agence dont les toilettes, le manque de personnel, le turn-over incessant des sous-traitants ou des intérimaires qu'il faut sans cesse former, le tout dégrade fortement les conditions de travail et empêchent l'atteinte des objectifs et le déclenchement à 100% des primes trimestrielles. C'est une injustice !

A côté de cela l'agence connaît pour la 2^{ème} fois de son histoire un campement de travailleurs sans papier à l'entrée du site. Cette situation provoque beaucoup de questions et d'inquiétudes des salariés mais aussi des clients auxquelles la Direction ne répond pas. S'agissant de la reconnaissance des efforts et du travail, la Direction a décidé de récompenser avec le dispositif des Chrono Awards 2 cadres de l'agence : Le REX et le RPM. **C'est la goutte d'eau qui a fait déborder le vase ! Pour les salariés c'est la direction qui s'accorde à elle-même des récompenses en oubliant totalement le petit personnel qui s'use la santé quotidiennement sur l'exploitation et au support !**

La CGT a dénoncé cette situation dans un tract et visiblement la direction locale semble accepter de se remettre en question. Elle consulte tous les salariés, reconnaît une maladresse et la nécessité d'améliorer la situation...



*L'autosatisfaction
est une évaluation erronée"*

Ambrose Bierce

Pour la CGT c'est un bon début mais cela ne suffit pas : La Direction doit répondre aux revendications des salariés : Embauches en CDI de l'intérim structurel, amélioration des conditions de travail, écoute des salariés et de leurs RPX, reconnaissance, neutralisations des primes trimestrielles... A suivre

8 mars : Agissons pour l'égalité Femmes/Hommes

Le 8 mars, ce n'est pas la journée de LA femme, ce n'est pas la Saint Valentin ou la fête des mères... C'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, c'est le moment de se mobiliser pour gagner enfin l'égalité !

Cette lutte est indispensable, car nous sommes encore très loin de l'égalité entre les femmes et les hommes, particulièrement au travail : les femmes gagnent, en moyenne, 28,5 % de salaire en moins. Chaque jour, c'est comme si les femmes arrêtaient d'être payées à 15h40. **Partout dans le monde, les femmes se mobilisent et de plus en plus d'hommes refusent d'être enfermés dans des rôles stéréotypés et aspirent à sortir des rapports de domination. Chaque 8 mars, syndicats et associations féministes appellent à une grève féministe pour exiger l'égalité, au travail comme dans la vie.**



En France, les mobilisations sont de plus en plus puissantes les 25 novembre et 8 mars : elles montrent la détermination dans la population pour l'égalité entre les femmes et les hommes, contre l'exploitation capitaliste et patriarcale et la fin des violences sexistes et sexuelles. En effet, l'égalité professionnelle est une forte aspiration comme l'indiquent de nombreux sondages. Ce 8 mars, nous serons à la veille des élections présidentielles. Le gouvernement et le patronat bloquent toute avancée et multiplient le féminisme washing. Pire, la réaction masculiniste s'organise relayée par l'extrême droite qui revendique un discours sexiste, raciste et LGBTphobe. Partout dans le monde, la première chose que font ces partis réactionnaires quand ils arrivent au pouvoir, c'est de remettre en cause les droits fondamentaux des femmes.

Le combat féministe est un combat de justice sociale, de respect et d'égalité des droits. Laisser perdurer les inégalités et s'exercer les violences contre les femmes, c'est porter une responsabilité lourde de conséquences pour les femmes en laissant progresser des comportements rétrogrades. La CGT a toujours fait de la question de l'égalité entre les femmes et les hommes une priorité.

Ingénieures, techniciennes, ouvrières, employées ou cadres, les femmes font le même travail que les hommes mais avec un salaire inférieur. Les femmes représentent 80% des salariés à temps partiel. Temps partiel, plus subi que choisi. Entre les courses, le ménage et les enfants, les femmes réalisent en moyenne 20 h de tâches ménagères par semaine. Leur travail reste invisible et dévalorisé, avec des salaires de 28,5% inférieurs à ceux des hommes qui impactent aussi le niveau de pension lors de la retraite.

Faisons du 8 Mars, journée internationale des droits des femmes,

un combat femmes/hommes pour l'égalité et la revalorisation des droits pour toutes et tous



Fédération nationale des salariés du secteur
des activités postales et de télécommunications CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D
Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr

