

ACCORD DE METHODE

# Volet CDIsation

Dans cet accord de méthode, la BSCC /DRIC a proposé 220 CDIsations pour les 30 entités (26 PIC et 4 DRLOI).

## C'était 700 lors des négos de 2018 !!!

Si l'on reprend ce chiffre de 700 CDIsations lors de l'accord 2018, vous vous êtes rendu compte que les CDIsations qu'il y a eu dans vos entités n'ont eu aucun effet sur l'amélioration de vos conditions de travail.

## Dans cet accord de méthode, ce ne sont donc pas ces 220 CDIsations (environ 8 CDI par PIC, soit 3 à 4 fois moins qu'en 2018) qui vont améliorer votre quotidien de travail.

Aux Organisation syndicales qui écrivent et vous communiquent une fois de plus que :

- ☞ c'est toujours mieux que rien...
- ☞ c'est grâce à nous que...
- ☞ qu'il faut être prudent dans la période actuelle...
- ☞ que la CGT ne signe jamais d'accord...

### La CGT répond :

- ▶ Pourquoi la BSCC et la DRIC future DEX-CIL donneraient plus de volume de CDIsations, de promotions, de montant de prime puisque ces OS signataires accompagnent à chaque fois cette politique de dégradation du pouvoir d'achat et des conditions de travail en stoppant les négociations et validant les accords par leur signature ?

A la suite de chaque accord, la CGT fait le constat que les agents ne voient toujours ni d'amélioration sur l'emploi et les conditions de travail, ni d'effet positif sur leur rémunération. Au contraire, les pertes de pouvoir d'achat se cumulent d'année en année, ...alors que tout augmente.....

Les accords se suivent et se ressemblent. Les signataires sont toujours les mêmes et les baisses de pouvoir d'achat, de manque de reconnaissance et de mauvaises conditions de travail continuent !!!

Pourtant, à La Poste, les bénéficiaires ne cessent de croître, les personnels n'en voient pas les billets mais à contrario ils n'en récoltent que les miettes.

Dans le même temps,  
TOUT augmente :  
- le gaz : + 75%  
- l'électricité : + 50%  
- les produits frais : + 45%  
- le blé : + 30%  
- les mutuelles : +3,5%  
- le carburant : +14%  
- et le timbre...  
.... + 160% en dix ans !!!

La CGT et les personnels en ont marre d'être sacrifiés de la sorte, ils exigent :

- ▶▶ Salaires de base 2000 euros bruts
- ▶▶ 13<sup>ème</sup> mois
- ▶▶ Transformation des primes en salaire
- ▶▶ Déblocage du point d'indice pour les fonctionnaires
- ▶▶ Grade de base 2/1
- ▶▶ Grade de base 2/3 pour les services supports
- ▶▶ L'heure de nuit à 3 euros
- ▶▶ Un ambitieux plan de déprécarisation