

ACCORD DE METHODE VOLET PRIME EAP - PIC 2022

LA PRIME DE TOUS LES DANGERS ?

Après avoir divisé le personnel avec son système de promotions opaques, La Poste va encore plus loin dans sa volonté de division du personnel avec cette prime EAP - PIC.

► QUI SERA CONCERNÉ PAR CETTE PRIME EAP ???

Elle s'adresse à tous les postier-es, CDI, Fonctionnaires, CDD, Intérimaires, CDI GEL,...dès le moment où ils ont travaillé plus de trois mois consécutifs. Tous les personnels ? ...**NON !!!**

Les SERVICES SUPPORTS RH / OM / QUALITÉ en sont EXCLUS ???????

Inadmissible pour la CGT !!!

► MONTANT DE LA PRIME ?

300 euros de base + éventuellement 150 euros pour les EAP qui dépasseront les 120 % de leurs objectifs. **Ça va être chaud patate !!! ATTENTION À VOTRE SANTÉ !!!**

La CGT vous rappelle que dans une UAP, un agent x ne touchera pas la même prime que son collègue y. Même chose entre les EAP. **Bonjour l'ambiance !!!**

Scandaleux pour la CGT !!!

► C'EST CALCULÉ COMMENT ?

Bien-sûr cette prime, **contrairement à l'indemnité de fonction de 3000 euros versée aux directeurs de PIC**, sera assujettie à 3 critères définis par le Directeur de la PIC (ex : présentéisme / qualité de service / accidentologie) + 3 indicateurs définis par les EAP eux-même. **Bon courage aux UAP !!!**

Exemple : Pour le critère présentéisme : 4 jours d'absences dans les 4 mois et hop, fini la prime !!!

Ecœurant pour la CGT !!!

► PAIEMENT DE LA PRIME ?

Les 300 euros de base seront divisés en 100 euros tous les 4 mois.

Ça va faire des miettes !!!

Insuffisant pour la CGT !!!

► LE PRESENTEISME sera pris en compte au quadrimestre dans le calcul de la prime :

- ◆ Si le nb de jours d'absence = 1, → la prime quadrimestrielle sera proratisée à hauteur de 80%
- ◆ Si le nb jours d'absence = 2, ... → ... à hauteur de 60%
- ◆ Si le nb jours d'absence = 3, ... → ... à hauteur de 40%
- ◆ Si le nb jours d'absence > 3, ... → ... à hauteur de 0%

Une absence irrégulière sur le quadrimestre entraîne par ailleurs la suppression de la prime quadrimestrielle.

Pour la CGT et les agents c'est Inadmissible!!!!!!

Pour la CGT, les priorités sont :

- 📣 L'augmentation des salaires
- 📣 Le 13ème mois
- 📣 Déblocage du point d'indice pour les fonctionnaires

- ⇒ Pas de prime qui divise et/ou qui exclue le personnel,
- ⇒ Pas de prime qui risque de mettre en danger la santé des agents,
- ⇒ Pas de prime avec des critères.

A vous de voir si les signataires qu'on appelle les « grâces à nous » prennent en compte vos revendications ou pas ?

Trouvez-vous une avancée notable dans cette prime?

Est-ce que cette prime et ses conditions d'attributions vont mettre fin à vos soucis de pouvoir d'achat ?

**Pour la CGT, ... NON,
cette prime ne donne pas satisfaction et est
même dangereuse pour la santé des agents !!!**



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
Code Postal : Ville :
(facultatif) Téléphone perso : pro :
Grade/ Classification : Métier :
Service/Bureau (nom et adresse) :

