

Négociations Annuelles Obligatoires, pour nos salaires :

PRENONS NOTRE AVENIR EN MAIN ET FAISONS MONTER LA PRESSION !

Le 19 Janvier s'est tenue la deuxième rencontre entre la Poste et les OS sur les négociations salariales.

Les propositions de La Poste sont particulièrement provocantes au regard de l'urgence sociale rappelée par la CGT dans sa déclaration préalable.

Propositions de La Poste :

- 1,3% d'augmentation générale pour les contractuels de classes I et II
- 0,4% d'AG d'augmentation générale pour la classe III et une enveloppe globale à 1,4% pour les augmentations individuelles (c-à-d à la tête du client)
- pour les Groupes A et B, augmentation générale nulle et 1,8% d'enveloppe globale pour les augmentations individuelles

Ces mesures seraient effectives en avril.

- Le complément de rémunération serait revalorisé de 1,8% en juillet (soit un gain en 2022 de 15,5€ brut pour les I.2 et moins de 18€ brut pour les II.2)
- Une enveloppe de 400 000 € pour réduire les inégalités salariales femmes/hommes alors que celles-ci devraient être éradiquées
- +1,8% pour la prime ultra marine

L'INFLATION, NOUS LA SUBISSONS TOUS !

Pour la CGT, les postiers ne font pas l'aumône mais exigent une véritable rémunération de leur travail leur permettant de vivre dignement.

L'année 2021 sera une année record pour la Poste, d'après notre PDG. Les résultats seront connus dans les semaines à venir. De l'argent, il y en a ! Hors de question qu'il se retrouve dans les poches de nos actionnaires !

Il revient aux postières et aux postiers qui, par leur travail quotidien, créent les richesses de l'entreprise.

**La pétition CGT,
revendiquant ...**

**.... rencontre
un franc succès
dans les services.**

- 2000€ brut de salaire minimum,
- l'augmentation des salaires de tous les postiers,
- le 13ème mois,
- l'égalité salariale femme/homme,
- la prime exceptionnelle de 1000 €,
- l'attribution de toutes les prestations aux CDD et intérimaires.



**Et pour cause, le temps des « MERCI » est révolu !
Le coût de la vie ne cesse d'augmenter !**

Face aux provocations de La Poste qui consistent à dire que si les agents sont en difficulté financière c'est dû à une mauvaise gestion de leur budget, **la CGT l'a confrontée à la dure réalité du terrain au travers de témoignages :**

Malheureusement, nous avons trop, d'autres exemples.

« - Depuis la suppression de mon APL (suite à la réforme, moins de 150 euros d'aide au logement), l'augmentation de l'énergie, des carburants et de l'alimentaire ... sans augmentation de salaire, je dois faire face à une installation de la pauvreté chez moi.
- Je compte et recompte chaque semaine pour ne pas dépasser mon budget mais en fin de mois je me retrouve dans le rouge à la banque (frais pour découvert...)
- Si cela continue, je vais devoir prendre un second emploi. »

Les propositions indécentes de La Poste lors de cette seconde plénière ne sont qu'une première étape, mais révèle un déni de la perte de pouvoir d'achat des Postières et Postiers issu, au-delà d'une inflation en forte hausse, des mesures salariales appliquées par La Poste ces dernières années. Tous les efforts, les adaptations, acquisitions de compétences consenties par l'ensemble des catégories de personnels investis comme jamais depuis la crise sanitaire, se heurtent à ce jour à un mépris de nos dirigeants.

Il faut que ça change !

Lorsque le personnel se mobilise, avec la CGT, La Poste est en mesure de céder des primes, à l'image de la grève du 18 mai 2021, sans lequel bon nombre de postiers n'auraient pas touché la prime covid pouvant aller jusqu'à 300€ au mois de septembre. C'est un 1er pas, mais largement insuffisant ! Aujourd'hui les personnels revendiquent de réelles augmentations de salaires et non des primes assujetties à des objectifs inatteignables ou à des critères de présentéisme.

La Poste peut faire encore bien plus !

Nous ne sommes pas à la moitié du chemin pour juste maintenir notre pouvoir d'achat (1,3 % pour une inflation qui frôle les 3% !) **A nous, d'aller chercher notre dû !**

La Poste, à la fin de cette plénière, est repartie avec ses propositions indécentes. Une nouvelle rencontre sera proposée en février.

C'est pourquoi, **le 27 janvier,**

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE ET EN MANIFESTATION POUR QUE LA POSTE RECONNAISSE NOTRE INVESTISSEMENT PAR L'AUGMENTATION DE NOS SALAIRES !

Faisons monter la pression !



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
.....
Code Postal : Ville :
(facultatif) Téléphone perso : pro :
Grade/ Classification : Métier :
Service/Bureau (nom et adresse) :
.....

