

Accord or NOT Accord de méthode !!

Après des négociations menées durant le premier semestre 2021, qui se sont soldées par une non-signature d'accord de la part de toutes les organisations syndicales représentatives, la BSCC remet le couvert et propose des négociations autour d'un ACCORD DIT « DE MÉTHODE ».

ENCORE UNE NOUVELLE DÉNOMINATION D'ACCORD DANS QUEL BUT ? Justement de quelle méthode parle la BSCC !!!!

Une première bilatérale est proposée le mercredi 10 novembre 2021 ainsi qu'une plénière le mardi 16 novembre 2021. Les sujets sont déjà déterminés, ce ne sont pas les OS qui décident de l'ordre du jour de cet accord de méthode mais bel et bien la BSCC avec une rapidité des échanges qui nous interpelle. Pour les PIC, les négos porteront sur l'emploi et la prime PIC (certainement encore en lien avec l'implantation des EAP/UAP)

Si le sujet de l'emploi est primordial pour diminuer la force de travail variable, ce qui diminuerait la pénibilité pour les titulaires, les agents ne font pas des EAP/UAP une priorité !!!

Le sujet qui préoccupe les postières, les postiers et la CGT, est celui qui fait débat aujourd'hui partout dans les entreprises et les médias :

► LE POUVOIR D'ACHAT !!!

Et quand les salariés parlent du pouvoir d'achat, ils EXIGENT :

DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE IMMÉDIATES !

Nos dirigeants doivent enfin comprendre que les primes n'ont qu'un effet éphémère sur le pouvoir d'achat des postières-iers. Une augmentation de salaire a au contraire **un effet durable sur les salaires mensuel des agents et surtout cela compte pour la retraite.**

Vous pouvez re-convoquer la CGT pour discuter de la prime EAP/UAP qui, tout le monde le sait, aura des effets néfastes sur le climat global dans les PIC, sur les relations au quotidien entre les personnels, **mais la CGT ne cautionnera pas une telle forme de management !**

Quelle ambiance
cela réserve
au sein et entre
les UAP ?!

Cher-es collègues, que ce soit bien clair entre vous et nous, cette forme de prime nous l'avons combattue dans le premier semestre 2021 avec toutes les Organisations Syndicales. Il faut bien savoir que si les conditions d'attributions sont encore les mêmes, les équipes UAP ne percevront pas toutes le même montant, et que d'1 équipier à un autre, dans la même UAP, le montant de la prime ne sera pas le même non plus.

LA CGT CONTINUERA À SOUTENIR LES AGENTS QUI ONT AUJOURD'HUI LE MORAL AU PLUS BAS ET LE PORTE MONNAIE VIDE. LES DEMANDES DE RUPTURES CONVENTIONNELLES, LES ABANDONS DE POSTES, VOIRE LES DEMISSIONS ET LES ATM EXPLOSENT ?

LA CGT ET LES AUTRES SYNDICATS EN CONNAISSENT LES RAISONS, LA BSCC AUSSI !!

**L'AUGMENTATION DES SALAIRES ET L'OCTROI DU 13^{ème} MOIS
SONT LES SOLUTIONS POUR GARDER
AU SEIN DE NOS PIC DES PERSONNELS QUALIFIÉS**

SIGNEZ MASSIVEMENT LA PÉTITION

