

Le Conseil d'Administration : un rôle décisionnel !

Il délibère sur les grandes orientations stratégiques, économiques, financières, technologiques et sociales du Groupe. Du vote des 15 membres, découlent les décisions dans les services (recrutement, investissement, rémunération, réorganisation ...)

La CGT au CA, une présence indispensable qui permet :

≡ **D'interpeller la direction** sur les problèmes rencontrés dans les services (conditions de travail durant les confinements, manque d'emplois, dysfonctionnements liés au SI comme la panne des numéros d'urgence, dégradations des conditions de travail, souffrance au travail, impacts des externalisations sur les activités et l'emploi...) afin de sortir de l'analyse purement financière du CA et de porter les attentes et les besoins du personnel.

≡ **D'interpeller l'État, premier actionnaire**, sur les choix stratégiques et financiers d'Orange (la politique de dividendes, la politique industrielle, désinvestissement dans la R&D, risques liés à l'externalisation des réseaux, présence d'Orange sur tout le territoire, évolution des grilles indiciaires des fonctionnaires, destruction massive d'emplois).

≡ **De porter des propositions alternatives** pour répartir les richesses en faveur des salariés. La CGT a proposé de réduire le coût du capital (les dividendes, les frais financiers, les acquisitions externes). La CGT défend le modèle d'opérateur intégré à l'opposé du plan stratégique 2025. La CGT revendique les investissements dans les réseaux avec les emplois, les formations et les savoir-faire nécessaires pour garantir une qualité de service.

≡ **D'exiger de nouveaux droits** : Présente au CA depuis le départ, la CGT a obtenu que les élus du personnel au CA soient présents dans tous les comités (rémunération, audit et innovation). La CGT a un rôle de veille au comité de gouvernance. La CGT revendique un droit de veto suspensif sur les décisions stratégiques qui impactent le personnel.

Un changement de stratégie est nécessaire !

Quels que soient notre métier, statut et grade : travaillons-nous pour assurer la rente financière des actionnaires ou pour répondre par un travail de qualité aux besoins des populations et assurer la pérennité de l'entreprise, donc de nos emplois ? Pour la CGT, c'est la deuxième solution qui doit prévaloir.

La logique financière qui privilégie les dividendes au détriment de l'investissement et de l'emploi est lourde de conséquences sur le personnel et met en péril l'avenir du Groupe.

≡ **D'être informés** : la CGT s'engage à tenir tous les salariés informés de ce qui se passe au Conseil d'Administration par la publication d'une lettre des élus CGT au CA ainsi que des communiqués réguliers.



L'intervention dans la gestion : un droit à conquérir !

La CGT revendique de passer de 3 à 5 élus du personnel, soit au moins un tiers des membres du CA.

Le code AFEP-MEDEF assure la majorité aux administrateurs dits « indépendants » désignés par l'AG des actionnaires et garants du seul intérêt de ces derniers. Dans ce cercle fermé réservé aux « élites », seul les attentes des fonds de pensions et des actionnaires sont pris en compte. La CGT défend une modification profonde des règles de gouvernance au profit des salariés et du développement humain durable des activités de l'entreprise.

Dans les faits la présence de salariés élus dans les CA des entreprises françaises est une bataille permanente et contestée. La CGT a obtenu le maintien de l'élection directe par les salariés. Cela donne plus de poids et de légitimité pour intervenir dans cette instance où les élus du personnel sont minoritaires.

Elle s'est battue et a obtenu la présence d'un représentant des salariés du groupe dans le monde, et que celle-ci ne se fasse pas au détriment de la représentation actuelle.

Les candidat(e)s CGT poursuivront ces combats pour de nouveaux droits au regard des nouveaux enjeux :

La crise sanitaire a démontré l'importance vitale des télécommunications. Les événements climatiques récents démontrent également l'importance des problématiques environnementales. Pour faire face à ces enjeux d'avenir, la CGT continuera de défendre une R&D tournée vers le développement durable, une répartition des richesses qui permet la création d'emplois stables et qualifiés, une couverture des réseaux (fixes et mobiles) qui puisse garantir l'accessibilité à tous les usagers sur tout le territoire.

Voter CGT, c'est voter pour des élus qui défendent résolument l'avenir de l'entreprise et les intérêts de tous les salariés !

1er tour : du 16 au 18 novembre 2021

Vos candidats CGT

Liste des candidats CGT cadres

Laila Chatraoui
DSI- DTSI



Bruno Dutheil
CSO- SCE

Karine Chaput
AD - DO IDF



Ali Azag
OCD - OBS

Liste des candidats CGT non-cadres (employés/maitrises)

Magali Vallée
AD - DO GO



Jean Pierre Pilesi
UI - DO GSO

