



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 16 Avril 2021

LA POSTE - PIC

ACCORD SOCIAL BSCC

COMPTE RENDU DES NÉGOCIATIONS À LA DRIC (PIC)

Dans le cadre des négociations actuelles souhaitées par la BSCC (PIC, DISTRI, DRL) d'un accord dit « Transitoire 2021/22 », se sont tenues la plénière du 31 Mars et la bilatérale du 12 Avril 2021. Dans ces 2 instances, la CGT a exigé de véritables séances de négociations sur les sujets cités ci-dessous :

POUVOIR D'ACHAT :

Avec une perte de pouvoir d'achat annuelle estimée à 1000 €uros/postiers, la CGT exige :

- De réelles augmentations de salaire de suite
- Le 13ème mois ou une indemnité de fonction équivalente aux conditions de celles attribuées aux directeurs (pas de critère d'attribution et inclus dans le calcul de la retraite).
- Prime de technicité de 1000 €uros.
- Prime COVID de 1000 €uros.
- Revalorisation de l'indemnité de nuit à 3 €uros.
- Des volumes de promotions plus importants sur tous les grades.

EMPLOIS :

Plan de Dé-précarisation de la FTV (Force de Travail Variable) :

Intérim, CDI intérim, CDI GEL, alternants...) afin de combler tous les postes vacants et de diminuer la pénibilité que subissent les agents titulaires au quotidien, qui forment et qui accueillent en même temps qu'effectuer leur travail.

CONDITIONS DE TRAVAIL

De nouvelles activités, comme le traitement des colis, ou la préparation de la sacoche du facteur rejoignent les PIC sans le matériel adapté et sans l'avis de la médecine de prévention.

Avec la crise sanitaire qui dure, le port du masque obligatoire durant toute la vacation, sans temps de pause supplémentaire, génère des effets néfastes sur la santé des agents (pressions, énervement, stress...) avec des sanctions administratives à la clef. L'avenir incertain avec des annonces des DE telles que le démontage de machines, la baisse des effectifs, la fin du timbre rouge, des organisations de travail modifiées ou la charge de travail est aujourd'hui concentrée sur 5 jours, inquiète le personnel.

La CGT exige une harmonisation des règles de gestions RH dans toutes les PIC, sans interprétation locale.

STRUCTURE FONCTIONNELLE

Prise en compte de la poly-activité, des nouvelles activités, et des adaptations du personnel au relevé des données informatiques. Les formations optimum 2 imposées à la classe 1, pilote TTF, ... pour un grade de base 2-1 légitime.

RÉ-INTERNALISATION DE TOUTES LES ACTIVITÉS SOUS-TRAITÉES

Réintégration de toutes les activités et les services PIC, effectués par les sous-traitants.

La CGT n'acceptera pas une négociation axée seulement sur la mise place des EAP/UAP, comme nous l'a présentée la BSCC lors des instances, pour qui ce serait la recette miracle pour de meilleures conditions de travail et des évolutions professionnelles, plus importantes.

La Poste ne contentera pas non plus le personnel avec l'annonce d'une prime en relation avec le sujet des EAP/UAP d'un montant initial annuel de 450€ au maximum, soumis à de nombreux critères (satisfaction client, qualité de service, performance des salariés et le présentéisme). Cette « primette » serait de 225€ max par semestre si les critères sont atteints.

Pour la CGT, très peu, voire aucun agent ne bénéficiera de l'intégralité de cette « Primette ».

C'est une proposition au rabais pour les agents des PIC, bien en dessous de celles obtenues par les Colispostiers et nos collègues de la Distribution.

La CGT exige une prime assujettie à aucun critère, d'un montant équivalent à 1 mois de salaire (type prime technicité pour l'adaptation au quotidien des flux à traiter).

Nos dirigeants ont largement insisté sur l'indispensable satisfaction de nos clients, le respect de la qualité de service, et la performance des salariés.

La CGT a répondu que la satisfaction des clients est un sujet, mais que le personnel doit être aussi satisfait. Les métiers à la BSCC ne sont plus attractifs en termes de salaire, d'où les démissions, les ruptures conventionnelles et les abandons de poste qui se multiplient.

La CGT surveillera de près également l'évolution d'un sujet comme, l'Employabilité présente dans ces négociations :

- ↳ 700 postes de travail ouvert sur la fonction de Facteur-Guichetier en 2-1 alors que ce métier devrait se situer en 2-3.
- ↳ 700 passerelles vers le métier de Chargé de Clientèle.

Concernant la re-négociation de la structure fonctionnelle, la CGT souhaite une position commune avec tous les syndicats pour une véritable reconnaissance des métiers dans les PIC.

CES NÉGOCIATIONS SONT POUR L'INSTANT TRÈS et TROP ÉLOIGNÉES DES SOUCIS QUE RENCONTRENT LES PERSONNELS DES PIC.

Ce n'est pas la mise en place des EAP/UAP qui vont par miracle faire disparaître tous les maux, les incertitudes, les manques de reconnaissances et de considérations et les injustices salariales que subissent ces personnels depuis de nombreuses années.

La CGT invite le personnel à se saisir de ces négociations pour que nos dirigeants comprennent tout le mal-être et les frustrations accumulées par les agents dans les PIC.

DANS LES PROCHAINES INSTANCES, LA CGT CONTINUERA À ÊTRE ATTENTIVE AUX LES SUJETS CITÉS CI-DESSUS AFIN D'OBTENIR DES AVANCÉES DE HAUT NIVEAU POUR LE PORTE-MONNAIE, POUR LE BIEN-ÊTRE, LE MORAL ET LA SANTÉ DES POSTIÈRES ET DES POSTIERS EXERÇANT DANS LES PIC.



VOUS POUVEZ COMPTER SUR LA CGT QUI SAIT NÉGOCIER ET FAIRE ÉVOLUER LES NÉGOCIATIONS EN FAVEUR DES POSTIÈRES ET DES POSTIERS !

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom	MATÉRIEL FINANCÉ PAR LES COTISATIONS DES SYNDIQUÉS CGT
Adresse	
Code Postal	Ville	
(Facultatif) Téléphones (perso)	→ pro	
Grade/Classification	Métier	
Service/Bureau (nom et adresse)	