

## IMPOSER NOS REVENDICATIONS

Alors que l'on est encore en pleine pandémie de COVID, les dirigeants de La Poste ne perdent pas de temps et lancent des attaques contre 23 Plateformes de Distribution du Courrier du 44 et du 85, rien que pour les 7 premiers mois de 2021. Dans tous les centres courriers, il s'agira de supprimer des emplois, de remplacer des emplois de fonctionnaires ou en CDI par des emplois en statut précaire, de faire travailler plus pour le même salaire celles et ceux qui restent. La section syndicale a rencontré la direction le 29 décembre 2020 et le 7 janvier 2021. La CGT a aussi discuté avec la plupart des agents. Voici un compte rendu des discussions.

### SALAIRES

#### PRIME LIEE AUX TRAVAUX

La direction a décidé de verser 200€ aux agents des services CEDEX et MIXTES (quels que soient les statuts) qui se retrouvent à travailler une partie de leur vacation à l'ATMO et à la PIC. Les agents des autres services ont dit qu'eux aussi ont souffert de ces travaux (bruits notamment, déménagements d'une salle à l'autre).

➤ La section CGT a revendiqué les 200€ pour tous. Refus de la direction.

#### PRIME D'EQUIPE 2020

670€ pour certains, 450€ pour d'autres, 0€ pour d'autres ?

➤ La section CGT revendique les 670€ pour tous.

Et pourquoi attendre le Printemps pour le paiement ? L'argent doit être versé dès janvier 2021 !

#### PRIME D'EQUIPE 2021

Il y aura toujours le critère de présentéisme : cela incite les agents malades à continuer à venir travailler même s'ils sont malades.

➤ Irresponsable. Les dirigeants de La Poste n'ont rien appris à la situation de pandémie du COVID19.

La section CGT revendique que toutes les primes soient intégrées au salaire.

#### PROMOTIONS

Un certain nombre d'agents ont déposé il y a plusieurs mois des lettres de candidature pour obtenir des promotions, la plupart d'entre eux car ils n'en ont pas eu depuis des années et des années, voire depuis leur embauche. Mais... aucune réponse à leurs courriers.

➤ Le syndicat CGT revendique que la direction réponde à chaque agent, ce serait la moindre des choses. La moindre des choses serait aussi que la direction respecte aussi son engagement à ce que tous les postiers aient au moins une promotion depuis son embauche, ce qui n'est pas le cas encore chaque année pour des collègues qui partent en retraite.



Le syndicat CGT revendique l'augmentation des salaires pour tous. Il est grand temps que le « dumping social » cesse à La Poste. Comment se fait-il que des postiers faisant de la distribution n'aient pas le même salaire entre La Poste Maison Mère et Chronopost ou DPD, comment se fait-il que certains aient le 13<sup>ème</sup> mois et pas les autres ? Comment se fait-il que des postiers chargés de clientèle en Bureau de Poste ou au Courrier n'aient pas les mêmes salaires ? C'est pourquoi la CGT revendique l'augmentation des salaires. Il faut que l'indexation des salaires sur l'augmentation des prix : lorsque les prix augmentent, les salaires doivent suivre. Le salaire du grade 2.1 devrait être la base. Le 13<sup>ème</sup> mois pour tous est une nécessité.

# EMPLOIS

Il manque au moins une trentaine d'emplois en CDI Poste à Nantes Bretagne. Depuis 2018 la direction use et abuse de la précarité, et multiplie l'exploitation de salariés intérimaires, qui ont soit des missions de courte durée, soit ont le statut de CDI Intérimaires.

## LA PRECARITE DES POSTIERS EN CDI INTERIM

Lorsqu'un CDI intérimaire tombe malade durant la première année, il ne touche pas tout son salaire. Lorsqu'un CDI intérimaire souhaite poser des jours de congés, il se retrouve parfois à poser après d'autres sans qu'il ne soit tenu compte de la règle de l'ancienneté de travail à La Poste. Au bout de 3 ans sur le site, le CDI intérimaire non passé en CDI Poste peut se retrouver à quitter le site. L'opacité la plus complète règne sur les critères d'attribution des jours et semaines de congés pour les intérimaires...



C'est dans tous les services qu'il y a du sous-effectif en « effectif permanent » : facteurs de toutes les équipes, cedex, collectes, guichet CCAS, Carré Entreprises, Cabine cedex, Cabine ménages, Examen du code de la route... C'est dans tous les services que la direction ajoute toujours du travail à faire, au lieu d'embaucher des bras en plus.

Chez les facteurs, la direction demande parfois à 1 facteur de travailler sur 4 tournées... Plusieurs FSE sont au bord du « burn-out » à cause de la charge de travail que la direction leur donne à traiter. En cabine, la direction demande parfois à 1 agent cabine de travailler sur 3 positions de travail. Au guichet CCAS, le nombre d'utilisateurs a doublé, mais pas le nombre d'agents. Au carré entreprises, il n'y a que 2 agents à temps plein alors qu'il faudrait régulièrement être 4 guichetiers pour accueillir tous les clients. Ce n'est pas rare de croiser des facteurs de la « task force » remplacer des absences, ou travailler en renfort, pour remplacer des rouleurs en CDI Poste qui n'existent pas...

➤ Le syndicat CGT revendique le passage immédiat en CDI Poste de tous les postiers en CDD, intérim, CDI Intérim qui le souhaitent. Les militants CGT se tiennent évidemment aux côtés des intérimaires pour étudier avec eux leurs contrats de travail, et toutes les irrégularités vis-à-vis de la loi, qui pourraient permettre d'obtenir leur passage immédiat en CDI.

Dans bien des centres courriers c'est d'abord l'action collective des postiers qui a permis d'imposer l'embauche des intérimaires en CDI Poste.

# CONDITIONS DE TRAVAIL

## TRI GENERAL

Que ce soit sur le site de Nantes Bretagne ou à l'ATMO, le courrier à trier arrive régulièrement en retard, ce qui complique les conditions de travail. Les agents en ont ras le bol. Pour le site de Nantes Bretagne, la direction dit découvrir le problème.

- Qui peut croire que la direction n'est pas au courant de tout cela ?

## TG2

Depuis plusieurs semaines la direction de Nantes Bretagne remet en cause à sa façon la (dé)organisation du travail de 2018. Alors que la réorg avait prévu l'envoi en cabine de certains facteurs, notamment de l'équipe 23, ce sont maintenant des facteurs de toutes les équipes qui tel ou tel jour se retrouvent à être envoyés en cabine.

Toutes ces consignes données aux facteurs remettent cause les organisations imposées par la direction en 2018, alors que l'organisation de 2021 ne sera mise en place qu'en juillet 2021. C'est aussi un moyen de faire face aux sous-effectifs en cabine. C'est aussi une autre façon d'imposer aux facteurs plus de polyvalence, et en fait plus de travail à faire dans le même temps de travail, pour... le même salaire. « Rouler » sur tout le site, voire sur tout l'Etablissement, c'est lié au salaire de FSE 2.1, pas d'un facteurs 1.2/APN1, 1.3/APN2, ni même d'un facteur d'équipe ou d'un facteur qualité.

- Au lieu d'ajouter du travail aux facteurs, que la direction embauche en cabine !

## ESPACE DE TRAVAIL

De nombreux agents continuent à estimer qu'il y a un manque de place entre les casiers. La direction répond que les distances sont équilibrées entre les casiers, sous-entendant qu'elle gère... la pénurie de place. La direction a aussi dit qu'elle trouvait que vu notre nombre la superficie de Nantes Bretagne était trop importante.

Ce n'est pas nous qui avons demandé les dizaines de suppressions d'emplois de ces dernières années. Avoir de l'espace pour travailler est nécessaire, surtout dans des métiers où l'on fait beaucoup de manutention, et d'autant plus en période de pandémie... En fait la seule logique est l'aggravation des conditions de travail des postiers.

- Les facteurs revendiquent de travailler dans des conditions de travail correctes, et pas serrés comme des sardines.

## VENTE DES QUARTIERS

Plusieurs quartiers ont été attribués à la vente des quartiers d'octobre 2020. Les facteurs concernés auraient dû commencer à travailler sur leurs tournées « le premier jour ouvrable de la deuxième semaine qui suit la date de l'attribution », c'est-à-dire au mois de novembre. On est mi-janvier 2021 ! Cet abus de pouvoir de la direction est lié à une « petite ligne » du règlement intérieur sur les ventes de quartiers « sauf dispositions différentes plus adaptées au contexte local ». Jusqu'à 2020, ces situations se discutaient avec les agents concernés et avec les syndicats. Pas là.

- Les facteurs doivent imposer à la direction le respect de leurs droits.

## DESORGANISATION DE 2018

La désorganisation de 2018 a été une catastrophe dans toutes les équipes de facteurs. Le travail a une nouvelle fois été distribué de façon inéquitable (idéal pour tenter d'opposer les facteurs les uns aux autres).

3 ans plus tard, en 2021, il y a encore plusieurs tournées infaisables, beaucoup trop chargées sur lesquelles les facteurs s'épuisent, physiquement comme psychologiquement.

- La géographie des quartiers de distribution n'ayant plus aucune logique, le tri est une corvée. La méridienne, quand elle est imposée, est tout aussi une corvée, car cela empiète sur notre temps libre, et nous oblige à ressortir encore mouillés des pieds à la tête les jours de pluie. Et, scoop pour la grande direction : il pleut souvent sur Nantes !

## DESORGANISATION COVID19

Dans beaucoup d'entreprises, la pandémie de COVID a eu « bon dos » pour attaquer les salariés. La Poste n'a pas fait exception, avec la suppression des emplois de PTC, des titulaires de tournées le samedi, avec la carotte du samedi sur deux et que la pause méridienne ne soit pas imposée. Mais pourquoi accepter l'inacceptable ?

➤ Les facteurs revendiquent A LA FOIS le maintien du samedi sur deux, A LA FOIS le maintien du libre choix d'utiliser ou pas la pause méridienne, A LA FOIS remise en place des emplois de PTC (rouleurs de cycle), et A LA FOIS le jour de repos glissant la semaine du samedi travaillé.



Les facteurs  
et autres postiers  
du Courrier de...

Saint Sébastien sur Loire,  
La Haie Fouassière,  
Vertou,  
Saint Etienne de Montluc,  
Pontchâteau,  
Bouguenais,  
Bouaye,  
Le Pellerin,  
Saint Brévin les Pins,  
Nantes Eraudière,  
Saint Herblain



Sont attaqués en même temps que nous à Nantes Bretagne.  
Et si les facteurs de ces 12 centres courriers  
se battaient ensemble ?  
Cela aiderait sûrement à imposer nos revendications !

**DISCUTONS DANS TOUS LES SERVICES DE NOS  
REVENDEICATIONS !  
PREPARONS NOUS A AGIR POUR LEUR SATISFACTION !**