

Voter CGT, c'est voter pour son avenir !!!

Les finances du groupe La Poste se portent bien !!

2,3 mds de bénéfice au 1^{er} semestre 2020, qui s'ajoutent au 1,65 md des 2 dernières années

Qu'en est-il du personnel ?

Il subit des réorganisations incessantes, les suppressions d'emploi, les imperceptibles augmentations de salaire (quand il y en a), des pressions sur le temps de travail (horaires, congés, temps partiel...)
Il supporte la violence de la stratégie du groupe La Poste en s'adaptant continuellement.

Mais... tous les jours des collègues craquent : crises de larmes, crises de nerf, colère, arrêts de travail, Burn out... de nombreux collègues font le choix d'interrompre leur carrière en partant à la retraite ou en TPAS... **FUIR !**

Le groupe international La Poste SA peut-il faire autrement ? OUI !

- ✓ Arrêter d'organiser le dumping social entre la maison mère et les filiales.
- ✓ Arrêter l'externalisation des activités qui n'ont pas de valeur ajoutée.
- ✓ Faire de la réponse aux besoins de la population, des entreprises, des associations une priorité en matière d'accès aux comptes et moyens de paiements, d'accès au crédit...
- ✓ Organiser un service de qualité dans les centres financiers, une accessibilité téléphonique non surtaxée...

La Poste doit respecter les droits des usagers et les droits du personnel.

La Poste ne veut pas prendre les mesures pour améliorer les conditions de vie et de travail : répondre aux revendications du personnel serait une remise en cause de la stratégie du groupe tournée vers le profit immédiat.

Pourquoi voter CGT ?

Voter pour des élus CGT au cœur des projets et des discussions stratégiques.

Voter pour des élus CGT qui informent, dénoncent, proposent, permettent les mobilisations nécessaires pour l'intérêt des salariés, de la population et de l'entreprise.

Le PDG du Groupe La Poste dit « J'ai besoin des postiers »,

La CGT dit chiche, pour cela : **L'humain doit être au centre de l'organisation du travail.**

Organisation de Travail

- Le maintien de tous les centres et de tous les NOD.
- L'ouverture de négociations sur le contenu et l'organisation du travail sur une base 32h hebdomadaires avec les moyens en emploi, formation, salaire.



- Les organisations de travail doivent être respectueuses de la réglementation, des droits des usagers, des droits du personnel,

Emploi

- Pour l'avenir des services et le bien-être de tous, l'emploi des jeunes doit être une priorité, ce qui signifie un plan de transformation de CDD, intérimaires, apprentis... en CDI. Le remplacement de tous les départs et une politique ambitieuse de recrutement (a minima : 1 départ = 1 embauche).



Retraite

- Un départ à la retraite à taux plein à 60 ans et à 55 ans pour les métiers pénibles,
- Renouvellement du TPAS au-delà du 31/03/2021.

Temps de travail



- La renégociation des régimes de travail et des horaires de chacun (brigades 7h/19h30, vacation unique, mixte avec ou sans repos de cycle, horaires variables, temps partiel choisi y compris les périodes non travaillées...) car cela participe au bien-être de tous dans un équilibre vie privée/vie professionnelle,
 - Le samedi doit rester un jour travaillé exceptionnel, hors Durée Hebdomadaire Temps de travail, sur la base du volontariat compensé double,
- pas de pression pour poser ses congés, ses libertés temps partiel, ses journées non travaillées, ses RCY.

Pouvoir d'achat

- La qualification doit être reconnue par un niveau ou un grade supplémentaire pour tous.
- Une prime exceptionnelle de 400 euros pris sur les profits du groupe La Poste (2,3 Mds au 1^{er} semestre 2020).



Veilles de fêtes

- Tout agent a droit à une veille de fêtes libre : soit le 24 décembre soit le 31 décembre.

NON au SPAD !! OUI au Télétravail !

Si le télétravail correspond à un besoin et/ou une demande, ce dernier doit être encadré !

**Exigeons tous ensemble
l'application
de l'accord Poste 2018/2022
sur le télétravail**



le groupe La Poste a plusieurs visages, la CGT Fapt a le vôtre.

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Ville

(Facultatif) Téléphones...->(perso)-> pro

Grade/Classification Métier

Service/Bureau (nom et adresse)