



LE HANGAR N° 70

COMPTE RENDU RDSL DU

29 SEPTEMBRE 2020

GEL D'EMPLOI . L'HIVER SERA RUDE

Délégués CGT : Thierry Ramondou / Thierry Contoux

La direction a reçu les organisations syndicales dans le cadre d'une RDSL (Réunion de Dialogue Social Local).

TRAFIC, EMPLOI, CONDITIONS DE TRAVAIL, TOUT EST LIE :

Après une forte baisse de trafic (moins 47 % en mars, moins 15 % en août), la direction nationale a décidé de geler toute création jusqu'au 31 décembre 2020 ! 2021 ???

La Pic est fortement impactée par cette décision. Les équipes subissent depuis de nombreuses années le manque de titulaires formés, et la période à venir ne pourra encore que détériorer nos conditions de travail.

La CGT a effectué un recensement les semaines passées sur différents flux et nous avons pu constater que l'emploi intérimaire était à hauteur de 40 à 50 % de l'effectif présent. **C'est inacceptable !**

La CGT dénonce le transfert de charge de travail et de compétences sur le reste des agents titulaires, qui accentue la pénibilité, en déséquilibrant le travail prescrit (charge de travail mesurable) et le travail réel et invisible subi par les agents.

De nombreux agents se plaignent d'usure physique et psychologique.

Le but de la direction nationale nous démontre encore une fois que **la productivité est plus importante que la santé et les conditions de travail du personnel.**

La CGT exige la remise à niveau immédiate du personnel titulaire et formé.

Pour en rajouter, la Covid est arrivée.

Et comme Zorro le port du masque est obligatoire.

Si la CGT ne va pas à l'encontre du port du masque obligatoire, conseillé par l'OMS, la direction doit prendre en compte l'impact de cette crise sanitaire sur la vie des agents et ne pas occulter le stress, l'anxiété liés à cette période particulière.



La CGT demande :

- 10 minutes de pause par heure travaillée (comme au vidéo)
- Réduction du temps de travail (32 h en jour, 28 h en nuit)
- Une organisation du travail adaptée à la période actuelle (fin des fermetures tardives, abandon de la recherche systématique de la productivité)
- Prime Covid de 1000 euros pour tous(tes) et sans critères.

Si l'encadrement portait autant d'intérêt aux conditions de travail, qu'au bon positionnement du port du masque cela permettrait une réelle avancée de celles-ci. (Exemple factuel : le positionnement du masque choque plus les encadrants, que le manque de personnel en bout de TOP).

DESHUMANISATION DES SERVICES RH

La direction nationale continue la casse des services RH. Auparavant ceux-ci étaient des services de proximité en relation avec le personnel. Aujourd'hui et demain chaque agent va devenir son propre service RH seul devant son ordinateur et en dehors de son temps de travail et devra par lui-même demander par exemple le complément familial, l'indemnité de transport, demande de retraite des fonctionnaires ...etc etc.



Encore une fois une charge de travail invisible et supplémentaire apparaît pour chaque agent et une casse de l'emploi pour ces services RH.

Avec ces activités supplémentaires au temps de travail ou s'arrête la vacation ? Qu'en est-il du droit à la déconnexion ?

La CGT demande que les encadrants accompagnent les agents pour remplir les diverses demandes dématérialisées (RAP, chèques vacances...)

Le rôle des encadrants ne doit pas se limiter aux chiffres et au DO de la veille (toujours présenté comme mauvais d'ailleurs) mais il se doit aussi, d'accompagner les agents qui le souhaitent dans leurs projets sociaux et professionnels.

PROJETS LOCAUX :

Il va y avoir 6 nouveaux plans de tri pour les TOP.

Le matin, un agent sera affecté sur un nouveau chantier de ségrégation pour les KUBS, tri affiné au pouce pour éviter trop de reprise.

La CGT demande qu'il y ait le nombre d'agents en adéquation avec la charge de travail car ce n'est pas un seul agent qui peut faire cette tâche.

Mise en place des TTF 28 tasseurs.

Centralisation des dépôts S3C sur la pic de Nantes : intégration de Nantes Bretagne, Beaulieu et cholet plus affranchigo de bretagne, rollin et st herblain.

Quel impact pour les agents S3C, Collecte : Place sur les quais, emplois correspondant.

Encore une fois on nous présente un transfert d'activité sans nous préciser le niveau du transfert d'emploi.

La CGT est intervenue pour dénoncer le manque de personnel au S3 C depuis plus d'un an, conséquence entre autre, de nombreux retards dans la facturation (la semaine dernière, 1.2 million non facturé)

Impact de la covid à la distribution : Depuis le 3 octobre, une nouvelle organisation est mise en place avec un samedi travaillé sur deux. Il est évident que celle-ci a un impact sur l'activité PIC (accord de repos de cycle le vendredi en jour, au détriment des autres jours de la semaine).

Le masque bien porté, ne doit pas nous masquer la réalité de la détérioration de nos conditions de travail.

Pour la CGT une mobilisation du personnel semble inéluctable.

Venez nombreux aux HIS CGT pour un échange collectif

