

Collectif Courrier 44

Visite de la Plaque de : **Nort/Erdre**

Ancenis, Châteaubriant

Un cruel manque d'emploi & des organisations de travail variables pour la mise en place du Samedi

Que ce se soit, sur les sites de Châteaubriant ou d'Ancenis, le constat sur l'emploi est le même que lors des dernières visites de bureaux. En effet, on compte toujours autant d'emplois précaires sur ces sites à savoir ; à Ancenis : 2 CDD et 5 intérimaires et à Châteaubriant 4 CDD et 3 intérimaires.

Cette gestion du personnel à flux tendu depuis plusieurs années s'est amplifiée avec la main mise de la CDC (caisse des dépôts et consignations) actionnaire principale de la Poste. La CDC nous impose une réduction des coûts pour l'année 2020 de 500 millions d'Euros, quoi de plus simple que d'économiser sur la masse salariale.

Pourtant de l'emploi pérenne est nécessaire en effet sur Châteaubriant 4 tournées n'ont toujours pas de titulaires et trois à Ancenis. Même si celles-ci seront en vente prochainement, vu le manque de personnel apte à postuler notamment suite à la promotion en FSE de beaucoup de rouleurs, elles resteront sans titulaire avec les conséquences que l'on connaît sur la qualité de service.

Lors de cette visite, La CGT a été scandalisée par l'attitude de la direction de la Poste face à la gestion de la classe d'alternant.

En discutant avec un ancien alternant de la dernière classe, celui-ci nous a confié que lors de la fin du stage, la promesse d'une cédésation à la Poste, se transformait en CDI intérim.

La poste profite de la situation économique difficile dans le pays pour mettre la pression aux alternants qui n'ont d'autres choix que d'accepter ce contrat aux risques de tomber dans une plus grande précarité (en effet si ils tombaient au chômage ils toucheraient 60% de 900 euros pour les moins de 25 ans).



Ces salariés qui ont accepté de gros sacrifice financier pendant leur période de stage dans le but d'être Postier à part entière se voit remercier par un ignoble chantage.

Ces intérimaires qui travaillent avec nous, qui font le même métier que nous, méritent tous d'être des Postiers à part en entière.

Ils ne doivent pas être de la main d'œuvre corvéable pour notre Direction (transféré du jour au lendemain sur un site en fonction des besoins des bureaux sans qu'on prenne en compte leur situation personnelle).

Mobilisons -Nous, afin qu'ils soient toutes et tous Cédésés- Postes !!

Tous Rouleurs le Samedi...

Sur la même plaque deux organisations différentes pour la journée du samedi.

Pour rappel, toutes les organisations syndicales ont votés contre le projet de réorganisation au courrier sur la mise en place du samedi tel qu'il nous a été imposé.

- A châteaubriant les facteurs feront leurs tournées plus une demi-tournée supplémentaire.

Ils emporteront : les Chronos, les Colissimos, les recommandés, la presse et la lettre prioritaire intra-départemental.

- A Ancenis les facteurs feront leurs tournées plus une autre

Ils emporteront : les Chronos, les Colissimos, la presse

Lors de la dernière RDSL (réunion de dialogue social) la CGT avait demandé à ce qu'il y ait des doublures sur les zones supplémentaires à distribués.

Pas de réponse positive de la direction, sauf à Ancenis où ont leur à proposé de venir gracieusement sur leurs temps libre pour maitriser l'itinéraire de la tournée à laquelle ils sont associés.

Selon la Direction nationale, pour les samedis, tout va bien se passer. Les facteurs vont disposer d'une appli « mobilia » sur leur Factéo. Cette appli calcule l'itinéraire qu'ils devront effectuer en optimisant la distribution des différents objets !! Et là aucune inquiétude à avoir...

A ce jour, Aucune information de la mise en application de cet outil auprès des cadres et chefs d'équipes opérationnel de la plaque de Nort/Erdre.

Comme d'habitude la CGT dénonce le manque de professionnalisme de notre direction nationale plus enclin à faire des économies sur la force de travail que répondre à la qualité de service et notre bien être au travail.

Les représentants CGT seront vigilants sur les conséquences de cette nouvelle organisation en associant tout le personnel afin de mieux répondre à leurs besoins.

