



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 4 Septembre 2020

LA POSTE - BSCC - Le Colis

Le patronat et pour nous La Poste, ne perd pas son temps pendant cette période de pandémie en essayant de mettre en place des projets dévastateurs en termes d'organisations de travail et de dégradations des conditions de travail. Comme dans toutes périodes troublées, les exploitants en profitent pour travailler exclusivement à creuser les inégalités en imposant avec la complicité des gouvernements en place des retours en arrière historiques des conditions de travail.

« Leur lutte des classes version CAC 40 : tournée exclusivement sur des gains en constante augmentation. »

Au colis, fer de lance avec la banque postale à La Poste de cette politique capitaliste extrême du Groupe, la période tourmentée pourrait servir à la mise en place de projets seulement tournés vers des profits pour les actionnaires si nous les laissons faire. Aux dires même du directeur de la branche Colis, l'augmentation des colis que nous avons connue pendant ces semaines d'angoisses pour les personnels, annonce une explosion structurelle du trafic à venir.

LA BATAILLE EST CLAIRE :

>> Leur unique priorité :
Comment dégager
plus de profits ?

>> L'intérêt collectif du personnel :
Comment les forcer
à redistribuer
les richesses produites ?

LE 17 SEPTEMBRE 2020 AVEC LA CGT,

JE SUIS EN GRÈVE ET JE MANIFESTE

Le 17 septembre, doit être à la fois un tournant et un élan dans la mobilisation des salariés. La prise de conscience collective commencera par une prise de conscience individuelle. Chacune et chacun, nous nous devons de convaincre les autres que la seule alternative c'est la lutte collective. Notre bien-être individuel s'épanouira seulement dans un bien être collectif et ce n'est pas une utopie.

Je suis en grève et je manifeste le 17 septembre 2020 pour exiger :

- l'arrêt de l'externalisation ou de l'internalisation d'une partie du trafic à la sous-traitance (vrac, hors normes ...)
- la suppression des brigades atypiques

Pour l'emploi :

- > une embauche pour chaque départ,
- > des créations d'emplois stables avec le remplacement de tous les emplois vacants,
- > des volants de remplacement à 25% minimum,
- > la titularisation des contractuels, l'embauche des intérimaires, des CDD en CDI, des salariés des groupements d'entreprises, des sous-traitants.

Pour les salaires :

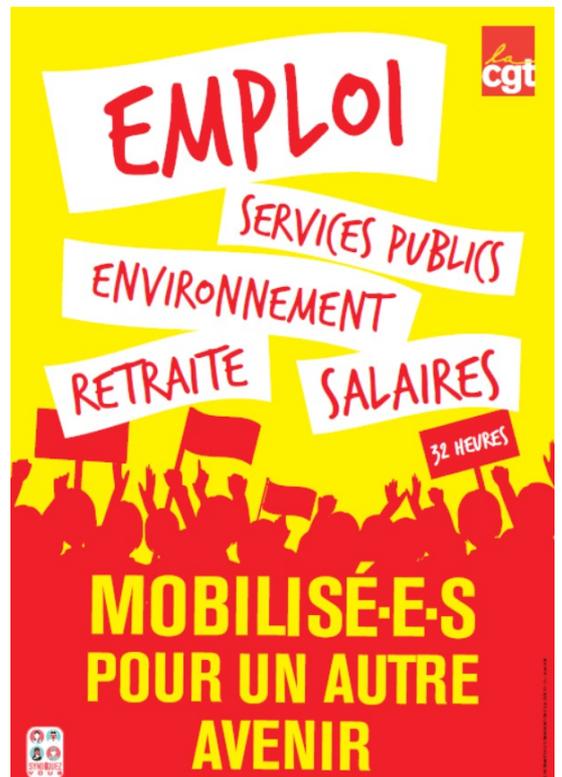
- > le II-1 comme grade de base avec un re-pyramidage de tous les grades sur la base d'un SMIC à 1.800 € bruts,
- > la suppression des primes aléatoires et de leurs critères discriminants,
- > le 13ème mois,
- > le droit à la promotion pour tous avec un plan de carrière favorisant une augmentation de salaire avec refonte des grilles indiciaires et salariales,
- > un coup de chapeau avec l'attribution de 50 points d'indice pour les départs à la retraite.

Pour les relations sociales et les conditions de travail :

- > le reclassement systématique des inaptes sur le périmètre de résidence personnelle voire départemental,
- > l'arrêt des procédures de licenciement, la fin du management autoritaire et arbitraire,
- > pour un management privilégiant la négociation et le dialogue au lieu de sanctions disciplinaires toujours plus fortes,
- > le respect du droit syndical et l'arrêt des pressions et sanctions à l'égard des personnels et des militants syndicaux,
- > le droit au week-end conciliant équilibre vie privée/vie professionnelle avec 2 jours de repos consécutifs,
- > l'ouverture d'un véritable chantier sur la santé au travail avec la pénibilité, le stress ...
- > la prise en charge des frais de transport domicile/travail pour les agents qui ne peuvent bénéficier du PDE.

Sur les conditions de travail en ACP :

- > l'arrêt de la sous-traitance et la ré-internalisation du trafic au sein de chaque agence,
- > l'attribution des circuits de livraison par «vente» (BRH Courrier),
- > la création de tournées pour les encombrants,
- > le paiement intégral de tous les dépassements horaires,
- > des emports et objectifs de livraison fixés au réel et non de manière théorique prenant en compte l'évolution technologique et les conditions de travail sur les tournées (allongement, accessibilité).



Sur les conditions de travail en PFC :

- > la prise en compte de la polyvalence par une prime de technicité,
- > la revalorisation de l'heure de nuit à 3 €uros nets,
- > l'arrêt du vrac manuel et son retour à l'automatisation,
- > une conteneurisation adaptée pour la période de fin d'année.

LA CGT APPELLE LES POSTIÈRES ET LES POSTIERS À SE MOBILISER MASSIVEMENT PAR LA GRÈVE LE 17 SEPTEMBRE 2020 ET DE REJOINDRE LES CORTEGES CGT

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

MATÉRIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUÉS CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones ...-> (perso)	-> pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	