



# Appel du 17 Septembre :

Postières, Postiers exigeons enfin notre dû :

## Toutes et tous en grève !



AVEC VOUS AU QUOTIDIEN

La Poste s'auto satisfait régulièrement dans toutes les instances (CDSP, RDSP, BILATERALES, CHSCT...) de sa bonne gestion de la crise sanitaire, à l'entendre, les masques et gels hydros ont été apportés aux agents sur simple demande, les mesures de distanciation ont été respectées, et les organisations mises en place ont protégé suffisamment les agents. Seulement voilà, quand on gratte un peu, on s'aperçoit que sans l'acharnement des représentants du personnel, on en serait encore à courir après les masques, le gel hydro, tandis que La Poste continuerait ses petites affaires en augmentant son chiffre d'affaire.

D'ailleurs à la lumière des premiers cas de COVID dans notre département, on voit bien qu'elle relativise la maladie, les personnes testées positives en contact avec le personnel rentre chez elles, et ses collègues s'en remettent au hasard pour ne pas être contaminés, cas à Saint Nazaire et à Nantes Eraudière :

La CGT réclame, par mesure de précaution, que la personne qui réalise un test, et qui doute soit retirée des services avant le résultat de ce test. La désinfection et décontamination des locaux vidés de son personnel en cas de Covid positif (le simple nettoyage de la position de travail et du véhicule est juste une farce !)

Enfin mettre à disposition des agents qui le souhaitent des tests gratuits ou remboursés par la direction, la CGT veut obtenir la requalification de cette maladie en accident de travail.

### Sur la question de la rémunération et des salaires à La Poste :

*Des primes déprimantes* : dernier exemple en date, la prime COVID19 versée uniquement sous le critère de présentisme aux plus méritants, aux « héroïques », le héros touche 300 euros s'il a travaillé pendant 11 semaines, l'agent qui a été arrêté pour COVID (2semaines) se voit amputé de 100 euros, celui à qui on a imposé des congés se voit également amputé de 50 euros par semaine non complète... Tout l'art de reconnaître le personnel pour La Poste, créer des primes dont les montants sont Bas et soumises à des critères délirants (comme pour la prime FA) ,

*Le salaire* à La Poste est bas et augmente moins vite que le coût de la vie, pour un facteur 1200 euros en début de carrière 1400 après 20 ans de boîte, quand le salaire médian est de 1789 euros en France, là encore, La poste augmente plus facilement la rémunération de ses actionnaires, que celle de son personnel.

*Le salaire* à La Poste est bas et augmente moins vite que le coût de la vie, pour un facteur 1200 euros en début de carrière 1400 après 20 ans de boîte, quand le salaire médian est de 1789 euros en France, là encore, La poste augmente plus facilement la rémunération de ses actionnaires, que celle de son personnel.

**Exigeons avec la CGT l'augmentation des salaires de 500 euros, un 13<sup>ème</sup> mois et 1000 euros pour toutes et tous en reconnaissance des efforts fournis par les postières et postiers tout au long de l'année.**



## Sur la question de l'emploi :

La crise sanitaire a permis à l'entreprise d'accélérer son plan stratégique qui s'achève cette année, par la mise au placard des PT de cycle, et des positions de titulaire de tournée le samedi.

Généralisation de la sécabilité : s'auto-remplacer, c'est pratique plus besoin d'embaucher pour les congés, quelques milliers de précaires à La Poste

L'explosion de la sous-traitance permet à La Poste de ne pas embaucher pour faire face à l'accroissement de certaines de ses activités

Revendiquons avec la CGT l'arrêt des suppressions d'emploi qui consistent à réduire les effectifs, pour séduire les actionnaires. La multitude d'activités de La Poste doivent être traitées par des professionnels, formés, stabilisés dans les effectifs en contrat CDI Poste.

Halte à la sécabilité et au travail supplémentaire gratuit, les postiers ne sont pas des bénévoles.

**Exigeons un volant de remplacement à 25%**

## Sur la question des conditions de travail :

La pénibilité du travail n'est plus à démontré, trop d'arrêts au sein de l'entreprise, trop de mises en invalidité, le travail ne rime pas avec santé à La Poste.

Formation trop courte voire inexistante, cadences infernales en lien avec le niveau de l'emploi, pressions managériales, charge de travail excessive, et ambiance dégradée, non les conditions de travail d'un postier ne sont pas reluisantes !

Exigeons que le travail prescrit corresponde au travail réel, ce qui n'est pas le cas aujourd'hui.

Avec l'aide de la CGT Régulièrement faites réévaluer votre charge de travail globale et individuelle (révision de tournées), pour en mesurer les évolutions.

La dégradation des conditions de travail dans les bureaux de poste (facteurs, conseillers clients...) n'est plus tolérable, ni pour les agents ni pour les usagers qui en pâtissent

**La CGT FAPT44 appelle l'ensemble des personnels à rejoindre la bataille du 17 septembre par la grève sur les revendications suivantes :**

- **Augmentation des Salaires et des minima sociaux**
- **Le versement immédiat et sans critères injustes et inéquitables d'une prime spécifique de 1000 euros en reconnaissance des Postières et Postiers malmene-és pendant cette crise sanitaire**
- **Un véritable plan de dé-précarisation avec la cédésation Poste comme contrat prioritaire**
- **L'arrêt des pressions managériales et le retour de la liberté d'expression au sein de l'entreprise**
- **Le maintien en ASA éviction des agents à risque ou pour garde d'enfants**
- **Stop à l'infantilisation des agents**

**LE 17 septembre rendez-vous devant la direction départementale à 9H30 Rue Président Herriot à Nantes avant de rejoindre la manifestation Nantaise à partir de 10H.**