



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 3 Juillet 2020

LA POSTE - COURRIER - DIRECTION TECHNIQUE

LE TABLEAU NOIR !!

Compte rendu de la Commission de Dialogue Sociale de la Poste du 1er juillet 2020

Ordre du jour :

- le bilan social
- la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)
- une information sur la part variable demandée par la CGT

- 18 %

« Nous attendons une baisse du courrier de l'ordre de 18% pour l'année 2020 » dit le Directeur. Bien sûr il se garde bien d'évoquer l'explosion du colis, les dizaines de milliers d'euro économisés chaque samedi non travaillé et les nombreux contrats d'intérimaires non renouvelés. Sans réaction du personnel, si La Poste décidait de suivre cette tendance en termes d'emplois, ce serait près de 250 emplois rayés des effectifs de la DT.

C'est avec une sombre idée de l'avenir que nous nous déconnectons de cette CDSP en audio au bilan morose. Si les dernières années passées au service de la DT vous ont semblé difficiles, les prochaines ne s'annoncent pas meilleures loin de là. Lisez plutôt la suite.

La CGT, SUD et FO et ont fait des déclarations préalables. Tous les trois, nous dénonçons la situation de la DT en termes d'emplois, de promotions et de conditions de travail. Nous sommes rejoints par la CFDT lorsque nous dénonçons la répartition de la prime COVID au sein de la DT. (Pour rappel, c'est pourtant avec l'aval de la CFDT, FO et CGC que cette prime a été mise en œuvre. Nous nous réjouissons que ces organisations syndicales révisent aujourd'hui leur position).

La répartition de la prime au sein du personnel est inique.

Imaginez des techniciens indus et support travaillant dans des locaux contiguës comme il en existe dans plusieurs PIC, les premiers seraient éligibles les autres non ! Pourquoi ?

C'est juste scandaleux.

Cet exemple est à l'image de la considération que porte la Direction à son personnel. Le Directeur a toute la latitude pour faire un geste envers le personnel lésé. De nombreux Directeurs d'établissement l'ont fait. Pourtant lui, il ne le fait pas !!!

QUELQUES CHIFFRES CLEFS DÉDUITS DU BILAN SOCIAL :

- La Direction technique a embauché moins de 4% de ses apprentis ou contrats pro en 2019. Soit 2 agents sur 59 !
- La population de plus de 55 ans tutoie les 40% alors qu'à la BSCC elle représente 24% !!!
- L'effectif a décru de 107 postiers, soit une baisse de plus de 8% !

Avec un nombre important de départ en retraite et TPAS (123 en 2019) et aucune embauche externe d'ici la fin de l'année, les effectifs vont fondre comme neige au soleil

- Le budget concernant l'accompagnement accordé au personnel a été divisé par 3 en 1 an !
 - L'effectif vieillissant se précarise de plus en plus avec 42 intérimaires supplémentaires à temps complet sur 12 mois. Soit au total 124,62 !

Bien sûr, la Direction est un peu plus habile pour ne pas nous présenter les chiffres de la sorte.

D'ailleurs pour le point concernant la part variable, aucun document ne nous est fourni. Le Directeur évoque juste une baisse moyenne d'environ 14% pour tout le personnel sans nous fournir beaucoup d'autres explications. Donc si votre prime a diminué de plus de 14% par rapport à celle de 2019, n'hésitez pas à demander des explications à votre manager.

Si vous rencontrez des réticences, signalez le à la CGT.

Pour la part variable de l'année prochaine calculée sur l'année 2020, ne comptez pas dessus. La Poste se cachera derrière la crise sanitaire.

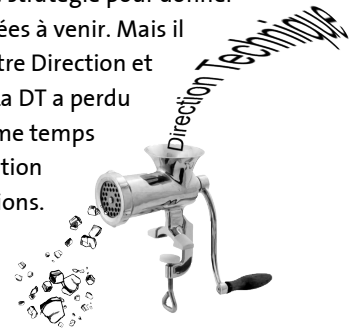
Pour les promotions, la crise sanitaire est encore passée par là. Le Directeur, sûr de lui, affirme que le nombre de promotion est stable depuis trois ans. Mais lorsqu'on lui demande l'évolution du nombre de ces promotions pour les années à venir sa réponse est beaucoup plus nuancée. « *Le CAP n'a pas encore été fixé mais l'on peut craindre une baisse des promotions* » dit-il. **Des propos inquiétants pour un personnel méritant.**

Notre analyse rejoint le constat que nous pouvons faire sur le terrain. Le personnel souffre et ses conditions de travail se dégradent. Et ce n'est pas le point sur la GPEC qui peut nous rassurer.

Dans sa présentation, la DT reste vague et fournit très peu de chiffres. Il n'y a aucune analyse sur les départs et aucun moyen massif pour leur remplacement. 107 agents ont quitté la DT et la Direction prévoit pour 2020 seulement 8 parcours de reconversion et encore, il n'y en a que 5 d'identifiés. Plus grave encore lorsque le Directeur affirme qu'il **n'y aura plus de recrutement externe jusqu'à la fin de l'année !**

Extrait de la déclaration préalable de la CGT

De la GPEC devrait transpirer une stratégie pour donner espoir au personnel dans les années à venir. Mais il n'en est rien, la disparition de notre Direction et de nos emplois sont en marche. La DT a perdu la maîtrise de son budget en même temps que celle de sa destinée. L'innovation n'a plus les moyens de ses ambitions. Les schémas d'organisations ne sont plus respectés et les positions vacantes fleurissent un peu partout dans les services.



Les primes saupoudrées avec parcimonies provoquent un sentiment profond d'indignation et d'injustice chez beaucoup d'agents et de cadres.

Les incompréhensions s'accumulent, de la prime COVID versée aux techniciens indus mais pas aux techniciens support, au 5€ de restauration qui laisse de côté des catégories parmi les plus mobilisées, en passant par la baisse de la part variable et le refus de rembourser les frais liés au télétravail, le personnel fatigué a de quoi être en colère. **Pour la CGT tout cela est scandaleux.**

Quelle est la logique ? La DT essaye-t-elle de diviser pour encore mieux pressuriser ses effectifs ?

Les chiffres parlent et le malaise dans les services est de plus en plus palpable. Il est grand temps que la Direction réagisse et écoute son personnel. Elle doit prendre des décisions justes et équitables. Sans grand espoir, nous attendons de cette CDSP de la transparence. La CGT demande à la DT de dévoiler ses véritables intentions pour les années à venir et donner un véritable sens à sa stratégie en mettant le personnel au centre de ses préoccupations.

Conclusion

Le Directeur a le doigt sur la couture du pantalon.

A chaque question de rémunération, de carrière, de promotion ou de reconnaissance de la technicité, il se réfugie derrière les décisions du Groupe. Le nouveau blocage des recrutements n'est pas viable pour de nombreux services. Avec l'écroulement des effectifs, la pression s'accroît de plus en plus sur le personnel.

SEULE UNE MOBILISATION MASSIVE DE TOUS ET DE TOUTES SERA DE NATURE À AMENER LA DIRECTION À RÉPONDRE AUX REVENDICATIONS DE CHACUN ET À DONNER UN PEU DE COULEUR À CE TABLEAU NOIR.

**LA CGT EST À L'ÉCOUTE DU PERSONNEL.
ELLE LE TIEN T INFORMÉ.**

MATÉRIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUES CGT

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	