



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fedel@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 02 Juin 2020

La Poste

LES CADRES ASSUMENT LEURS ROLES SANS FAILLIR, ILS DOIVENT ETRE RECONNUS

Depuis le début de la pandémie, La Poste joue les apprentis sorciers avec l'emploi et son avenir. Comme souvent, elle avance vers son projet financier en faisant fi des conséquences, ni même en s'intéressant à ce qui pourrait être bon pour ses équipes, rentabilité financière oblige.

Sous prétexte de situation sanitaire exceptionnelle, elle ne cesse de modifier ses organisations, de tester de nouvelles solutions et ce, en envoyant son encadrement de proximité au charbon.

En moins de 2 mois, les managers de proximité, dans l'indifférence de leur fatigue et des difficultés de la situation, ont enchainé les réorganisations :

☞ *Qui doit faire respecter des gestes barrières, alors que l'implantation des sites ne le permet pas ?*

☞ *Qui doit faire passer le trafic avec moins de moyens mais en entendant « la priorité c'est la protection » et « la sécable est la solution » ?*

☞ *Qui a dû s'adapter face à des consignes différentes entre site ou même différentes des consignes du groupe ?*

☞ *Qui a dû suivre des logiques d'organisation dans une précipitation totale, sans en avoir le sens, ni les moyens ?*

☞ *Qui a dû expliquer, rassurer ?*

☞ *Qui doit expliquer que l'on supprime les CDD et intérim, que l'on augmente les sécables mais que c'est pour le bien de tous puisque l'on ne travaille plus qu'un samedi sur 4 et qu'il y a moins de trafic (sic) ?*

L'INDIFFERENCE, C'EST AUSSI UN MOT ADAPTE POUR LES CADRES EN TELETRAVAIL.

- ✓ *Combien se sont retrouvés en télétravail sans avoir rien demandé, ni rien préparé ?*
- ✓ *Combien étaient sans ordinateur au début du confinement ?*
- ✓ *Combien sont sans fauteuil ergonomique ou local adapté ?*
- ✓ *Combien sont sans mission précise, ni horaires définis ?*
- ✓ *Combien sont isolés de tous depuis le début du confinement ?*
- ✓ *Combien ne touchent l'indemnité de télétravail pour frais engagé ?*



Il y aurait beaucoup de choses à dire et nos dirigeants vont devoir assumer leurs responsabilités envers les cadres. Pourtant cela ne va pas de soi. Le 18 juin le Comité Technique National est convoqué avec à l'ordre du jour « organisation transitoire des PPDC, PDC, ACP, PFC et PIC mise en place dans le cadre de la crise sanitaire du coronavirus ». Est-ce le signe d'un transitoire qui va durer ? La Poste jusqu'à présent, ne s'est pas montrée comme la plus respectueuse du dialogue social. Il suffit de regarder l'utilité des CHSCT lors de cette pandémie pour s'en convaincre.

Vous devez construire le jour d'après, nous savons tous que les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent.

ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORTS, ENSEMBLE NOUS POUVONS ETRE ACTEURS DES DECISIONS DE L'ENTREPRISE.

***CETTE PANDEMIE A REFAIT PRENDRE CONSCIENCE QUE LA POSTE EST UNE ENTREPRISE VITALE
POUR NOTRE PAYS.***

Pour qu'elle puisse assurer ses missions, elle doit se doter de moyens de production et de moyens humains à la hauteur des enjeux. Elle doit reconnaître la valeur des salariés quels qu'ils soient qui assurent ces missions au quotidien. Cette reconnaissance doit passer par une augmentation immédiate de salaire et par une revalorisation des grilles.

***RIEN N'EST ECRIT D'AVANCE, NOUS, CADRES AVONS DES RESPONSABILITES
ENVERS L'ENTREPRISE ET LE PERSONNEL.***

***Faisons valoir nos droits et montrons que le devoir de loyauté d'un cadre n'est
pas que d'exécuter les ordres en silence, bien au contraire.... Toutes et tous
dans l'action le 16 juin prochain !***



REJOIGNEZ LA CGT

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	