



Compte rendu réunion CGT- direction du 29 mai dernier



AVEC VO

Nous vous épargnerons le long monologue d'autosatisfaction sur la gestion de la crise sanitaire, qui est un message automatique, que les directions locales s'empressent de dérouler pour couper court au débat : en résumé, à écouter La Poste, tout a été fait pour protéger son personnel, dès le départ, et les risques ont été limités autant que possible...

Pour la CGT, dès le départ il a fallu réclamer du matériel barrière, des mesures de distanciation (faute de masques !) et un nettoyage professionnel des locaux... Pour l'adaptation d'une charge de travail en pandémie avec priorisation des objets, on attend toujours !!!

Sans la volonté des représentants du personnel, en CHSCT, notamment, on attendrait encore le matériel barrière, mais passons.

La direction avait donc l'opportunité ce vendredi 29 mai de négocier à froid (hors préavis de grève) sur des demandes du personnel, qui avaient été effectuées lors de notre dernière visite sur le site de Nantes Rollin, voici donc les thèmes qui ont été abordés par notre organisation au cours de la réunion :

- **Sur l'organisation du travail et la sécabilité hebdomadaire :**

CGT : Le bureau est actuellement en sécabilité toute la semaine, dans l'accord signé l'année dernière, la sécabilité ne devait reprendre sur 2 jours qu'à partir de juillet. Aujourd'hui, seule la sécabilité du mardi devrait être maintenue.

Avec le trafic courrier justifie pas, la contraire considérer première ligne durant doivent pas en plus renforcée. La CGT petits paquets et d'OS quinzaine de PPI sur seraient suffisants.



du lundi, la sécabilité ne se direction pourrait au que les agents ayant été en cette crise sanitaire, ne subir une pénibilité réclame que l'emport de soient plafonnés, une du 2 roues par tournée

Direction : avec la 40% pendant la baisse du trafic courrier de pandémie, associée à la perte des colis boxables qui étaient encore présents lors de la signature de l'accord, la direction a choisi de mettre en place une organisation d'entraide, qui n'est pas une sécabilité mais de l'allocation de ressources en fonction de la charge de travail... L'organisation actuelle est basée sur du 6H44 quotidienne il faut donc trouver 11 min supplémentaire par rapport à l'organisation précédente, de plus la direction constate des fins de service particulièrement précoce malgré tout, avec le fini parti, les premiers samedis ont été particulièrement allégés.

Commentaire : La direction ne prend pas en compte les facteurs psychologiques de fatigue liés à cette crise, productivité et flexibilité sont ses seuls mots d'ordre !

CGT : Actuellement, pour respecter les mesures de distanciation, vous mettez en place des embauches différées sur le centre de Rollin, seulement la première équipe se retrouve à faire à 6 le boulot de 12 personnes, comme cette équipe doit également faire le TG de l'îlot, elle a un volume de travail et une cadence infernale avant d'aller sur sa position de travail. Ces travaux intérieurs supplémentaires que génèrent le sous-effectif, ne doivent pas perdurer car ils vont générer à plus ou moins long terme d'autres pathologies que le Covid19...

Direction : elle reconnaît effectivement un déséquilibre de travaux intérieurs compensés d'une semaine sur l'autre, par un système de brigade. Elle convient que ce système est inéquitable et va regarder avec la médecine du travail s'il ne serait pas possible de réintroduire une partie des agents sur des horaires du matin pour soulager l'équipe

Cas individuels :

CGT : plusieurs agents nous ont fait remonter des problèmes de versement de primes sur le bureau, liés soit à la restauration (accord social), soit au remplacement (7euros bruts par jour de remplacement), soit à la prime PCTI (16 euros mensuels)



Direction : elle reconnaît ces trous dans la raquette, et envisage d'apporter des réponses positives rapidement auprès des agents qui en auront fait la demande

**SIGNEZ LA PETITION
EN LIGNE SUR :**

[https://www.petitions.fr/urgencesalaires1000maintenant?
uv=23586123](https://www.petitions.fr/urgencesalaires1000maintenant?uv=23586123)



Bilan et propositions CGT :

Cette réunion n'a pas répondu à vos attentes, il convient donc d'élaborer avec l'ensemble du personnel un cahier revendicatif plus large pour une prise en compte de vos souhaits en matière de :

- **Temps de travail :** pourquoi ne pas réclamer les 32H alors que le chômage ne cesse d'augmenter dans le pays
- **Rémunération :** la Pandémie a montré l'importance des Postiers durant cette crise et leur nécessité, il faut donc obtenir des salaires décents et une prime de reconnaissance immédiate
- **Emploi :** l'embauche en CDI Poste systématique pour les agents qui le souhaitent