



APPEL du 16 juin

Hôpital sauvé santé préservée, alors descendez du balcon, c'est dans la rue que ça se passe !

Le plus fort de la crise sanitaire semble désormais derrière nous. Pour autant nous n'avons pas oublié tous ces signes d'encouragement, ces applaudissements, ces gestes forts qui ont contribué à maintenir le moral de tous au CHU durant ces longues et douloureuses semaines.

Traînée depuis plus d'un an par le mépris coutumier du gouvernement à l'égard des mouvements sociaux, la mobilisation des soignant.es trouvera encore dans les récentes annonces de l'exécutif matière à repartir avec rage.

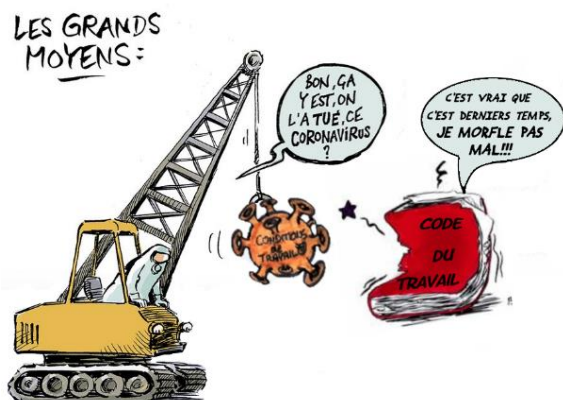
En premier lieu sur les moyens qui doivent impérativement être ceux des hôpitaux pour prendre en charge tous les patients ce qui à ce jour n'est pas le cas et les perspectives ne vont pas dans le sens de l'amélioration

Dans un second temps celui des promesses faites aux hospitaliers qui, rappelons-le, font partie des professionnels du secteur les plus mal payés d'Europe.

Au début de la crise, le gouvernement ne donnait pas de chiffres "covid" des EPHAD, sachant que ces structures privatisées pour la plupart aujourd'hui, n'avaient pas les moyens de mettre en place les mesures barrières (gels, tests, masques...), c'est donc l'ensemble du secteur de la santé qui s'est retrouvé sous perfusion.

Avec des "lits" et du personnel en nombre suffisant, il y aurait eu une vraie gestion des services de réanimation nécessaires dans cette crise d'ampleur !!

Avec des masques nous aurions évité le confinement massif qui conduit à un risque de crise économique !



De geler par exemple les restructurations et les fermetures de lits. Mais voilà que le patron de l'ARS du Grand Est a été limogé début avril pour avoir vendu la mèche en dévoilant que les restructurations reprendraient après l'épidémie.

Pour les salaires, il y en a eu du gel et ça ne date pas d'hier !

La réalité dans notre département c'est un nouvel hôpital en construction sur Nantes avec 349 de lit en moins que l'actuel et un manque de 1400 soignants !

Il est temps dans l'intérêt de chacun, et ensemble, d'exiger les moyens indispensables d'assurer ce bien commun qu'est la santé, sinon nous risquons de payer le choix des politiques désastreuses du passé

Se mobiliser pour nos salaires, c'est agir pour notre protection sociale, c'est agir pour l'hôpital, c'est agir pour notre pouvoir d'achat et nos retraites

Avril au balcon, Juin dans la mobilisation.

Des pays n'ont pas attendu le déconfinement pour manifester dans la rue, en respectant les gestes barrières. Engagés, protégés... En Loire-Atlantique, le 9 juin le personnel du CHU de Nantes s'est mobilisé !

Que sommes-nous prêts à faire pour le 16 juin ?

**SIGNEZ LA PETITION
EN LIGNE SUR :**

[https://www.petitions.fr/
urgencesalaires1000m
aintenant?
uv=23586123](https://www.petitions.fr/urgencesalaires1000maintenant?uv=23586123)



- **A La Poste :**

Face au COVID, le personnel a vécu de véritables mises en danger, faute de moyens matériels barrières, faute de choix stratégiques forts de l'entreprise. Ainsi les guichetiers ont mis plusieurs jours voir semaines avant d'obtenir des masques, avant d'obtenir des protections plexiglass, avant d'avoir des vigiles face aux incivilités qui se développaient, La Poste laissant bien souvent ses salariés seuls face au mécontentement des usagers, Pourquoi ne pas avoir en effet protéger ceux-ci via des campagnes de communication qu'elle sait faire lorsqu'il s'agit de vendre. De leurs côtés les facteurs ont également été confrontés aux risques du Covid en première ligne, et bien entendu à la surcharge de travail, les colis ont explosés comme à Noël s'est félicité PHILIPPE WAHL PDG du Groupe, Qu'attend il pour reconnaître à sa juste valeur le travail de ces postiers de première ligne que sont les facteurs, les guichetiers, par des augmentations de salaires qui leurs sont interdites depuis des années, et en versant d'emblée une prime de reconnaissance à l'ensemble du personnel, versées parfois dans les filiales...

N n

- **Dans le secteur des Télécommunications :**

Face au Covid, les techniciens (Orange Circet Sogetrel Axiom) ont bien souvent été jetés en pâture sans protections (ni masques ni gels) sur l'ensemble du territoire, intervenant chez les clients comme en temps normal, ou dans les répartiteurs à plusieurs, très peu d'entreprises du secteur ont respecté la protection des salariés, pire les salariés ont été menacé lorsque l'usage du droit de retrait a été brandi, pourtant seul bouclier face au manquement des employeurs.

Le télétravail à La Poste, à Orange et dans d'autres boîtes, s'il est présenté par ces entreprises comme le nouvel eldorado, c'est avant tout du travail. Ainsi, l'entreprise doit fournir l'ensemble des moyens et outils aux salariés pour accomplir leurs tâches et ce dès sa mise en place (Ordinateurs, matériels bureautiques ergonomiques.), sinon il se révèle une contrainte supplémentaire pour le salarié confronté à son isolement pour répondre à des objectifs irréalistes., car oui les pressions sur salariés en télétravail ne sont pas virtuelles elles !!

Une chose est sûre, dans l'ensemble de la branche Poste et télécommunication on déplore des conditions de travail qui se dégradent, des emplois de plus en plus précaires (abus du recours aux CDD et à l'intérim), des salaires de misère, et un temps de travail qui s'allonge ces directions maisons mère opportunistes que sont La Poste et Orange, ont profité de la crise sanitaire pour accentuer la flexibilité de leurs organisations de travail sur le dos du personnel, au détriment d'un services de qualité. La mise en avant d'un discours anxiogène (la production n'a pas été au rendez-vous) est partiellement vraie, et ne doit pas masquer la bonne santé de ces entreprises et leur financiarisation, ce ne sont pas les actionnaires qui les font vivre.

**Alors exigeons dans la rue ce 16 juin le fruit de notre travail pour
l'ensemble du secteur en convergence avec le secteur de la santé :**

- Des salaires décents
- Une prime de reconnaissance à hauteur de 1000 euros pour l'ensemble du personnel
- Le CDI comme principal contrat de travail

Rassemblements

à Nantes devant le CHU à 14H

A St Nazaire à la cité sanitaire également à 14H

**[Syndicat CGT FAPT44 - 44276 Nantes cedex 2](https://www.fapt44.fr/)
Site Web : <http://fapt44.reference-syndicale.fr/>**