



Spécial : covid 19

L'urgence, est au déconfinement... ... DE NOS SALAIRES !!!



Malgré la gestion calamiteuse de la situation par la direction et de nombreux responsables locaux, malgré la campagne de dénigrement de certains patrons et médias, malgré le manque de moyens, ce sont bien les postières et les postiers qui ont pris leurs responsabilités pour assurer les missions de service public.

OUI, nous avons maintenu le lien avec la population, **OUI** nous avons permis à de nombreuses familles de recevoir leurs courriers et leurs colis. Et nous sommes fiers de ce que l'on fait, malgré la peur et la rage que l'on peut avoir quand on voit l'attitude des dirigeants de La Poste.

Contrairement à beaucoup d'entreprises qui ont subi et subissent encore (et donc par ricochet les salarié(e)s), l'impact économique de cette crise sanitaire, La Poste n'a cessé de tirer son « épingle du jeu » en raflant de nouveaux contrats à la concurrence et peut remercier le gouvernement qui a permis de développer son e-Commerce. On peut trouver sur la plate-forme de la Poste (pour les TPE et PME) du gel hydro-alcoolique 30 % plus cher ainsi que des masques FFP1 presque 3 fois plus chers que dans la grande distribution.

RAPPELONS quand même qu'une des revendications majeures de la CGT durant cette crise est la gratuité et l'accessibilité des masques à l'ensemble de la population.

Une fois de plus, la Poste continue ses réorganisations perpétuelles mettant en danger son personnel et augmente ses profits au détriment de nos conditions de travail. En effet, depuis le 11 mai les dirigeants de la Poste ont décidé de façon unilatérale de repasser les facteurs à 5 jours par semaine. Pendant 3 semaines 5 jours du lundi au vendredi et à 6 jours la 4^{ème} semaine avec une priorisation des Chronos et de la presse urgente sur la journée du samedi (1/4 du personnel ce jour là), « *Le courrier, nos dirigeants s'en foutent, comme notre mission de service public* », suivant ainsi le conseil d'état qui préconisait avant la crise une distribution sur 5 jours afin que la Poste dégage plus de bénéfice.

Ce type d'organisation permet de supprimer les RTT et donc à terme une grande partie des remplaçants qui roulaient notamment sur des positions de Cycle. **Encore des économies juteuses pour la direction.**

Le « Maux » d'ordre à la Poste est on n'embauche plus, les alternants, les CDD, les intérimaires finissent leurs contrats et BASTA.

Alors que les facteurs subissent depuis le début du confinement une PEAK période de colis en sous-effectif et que malgré le déconfinement la tendance est toujours à la hausse, la Poste refuse de mettre des moyens supplémentaires plongeant les facteurs dans certains bureaux dans une très grande détresse (plus de 150% dans certains centres).

Dans notre département, La CGT FAPT 44 exige des embauches massives pour faire face au flux croissant d'activité et la CDIisation de Tous les précaires qui restent encore dans nos centres.



Médiapost a repris son activité depuis le 11 Mai, les facteurs qui distribuent la PNA (publicité non adressée) devraient s'attendre à des doubles mains jusqu'à fin juin au minimum, les annonceurs se bousculent, **encore plus d'argent pour La POSTE.**

Sachant que Médiapost avait déjà fait des économies en mettant la plupart de ses salariés en chômage partiel sans pour autant, comme pour les Postiers, couvrir l'intégralité de leurs salaires.

Nul doute qu'avec une telle augmentation du nombre de contrats récupérés, les mois de Mai et de juin couvrirons largement les pertes de Mars et d'Avril (pour l'ensemble du groupe Poste).

De l'argent, il y en a que ce soit à la Poste ou dans le groupe.

Des primes de reconnaissance du travail lors de cette période de pandémie ont déjà été versées que se soit dans le groupe comme pour les salarié(e)s de chez Chronopost ou à la Poste, au courrier, où les Directeur d'établissement se sont vu octroyer une augmentation de 500€ de leur prime annuelle pour les efforts fournis durant cette période.

Des efforts, les Postiers en font toute l'année et encore plus durant cette période. Il est inadmissible qu'au vu de la « bonne santé » économique de la Poste, celle-ci dénigre une majorité de son personnel.

Il est hors de question que nos dirigeants reversent une fois de plus le fruit de notre travail dans les poches de nos actionnaires.

Sans nous, le pays ne fonctionne plus. Nous sommes des « opérateurs vitaux ». Les louanges, les remerciements

pleuvent de partout notamment de la part de notre PDG, Philippe Wahl qui ne tarit pas d'éloges et de remerciements envers les postières et les postiers.

Les paroles, les remerciements, c'est une chose, les actes et le concret, ce serait mieux.

POUR LA CGT, LA RECONNAISSANCE PASSE AVANT TOUT PAR UN MEILLEUR SALAIRE, DE MEILLEURS HORAIRES DE TRAVAIL ET DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL.

La relance économique passera par notre pouvoir d'achat, l'augmentation de nos salaires et une prime immédiate de 1000€ pour l'ensemble des postiers participeront également à « l'effort de guerre » contre les ravages économiques du pays du COVID19.

- A la CGT on n'est pas ≠ merci Facteur
- A la CGT on lutte en signant la pétition pour l'augmentation de nos salaires et l'obtention immédiate de la prime pour tous les postier(e)s.

SIGNEZ LA PETITION EN LIGNE SUR :

<https://www.petitions.fr/urgencesalaires1000maintenant?uv=23586123>



BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION CGT

MATERIEL FINANCÉ PAR LES COTISATIONS DES SYNDIQUÉS CGT

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Ville

(Facultatif) Téléphones → (perso) → (pro)

Grade/Classification Métier

Service/Bureau (nom et adresse)

