

L'écho du CSE DTSI

L'équipe CGT au CSE DTSI

titulaires :

Sylvie Amisse (DISU)
Laïla Chatraoui-Mouchrih (DSI)
Rémy Chiménes (DSI)
Joël Conte (DISU)
Noël Dreano (URP IdF)
Nathalie Gomes (DERS)
Fabrice Lebrun (UPR SO)
Géraldine Saly (UPR SE)

suppléants :

Nora Barcham (DIF)
Laurent Bouix (DERS)
Elisabeth Guibert (DESI)
Zakaria Koumi (DERS)
Françoise Lebault (DISU)
Danièle Le Honsec (DSI)
Arsène Schnell (DISU)

représentant syndical :

Philippe Lafrance (DESI)

Date de parution
28 avril 2020

Edito : et après ?

Comment va se passer l'après confinement ? Pour la CGT, les priorités sont la santé et la sécurité des salariés. On voit bien que pour le gouvernement il s'agit que les entreprises repartent au plus vite. Mais comment ? Quelles conditions de sécurité ?

De plus, c'est une démonstration claire de l'adage "privatiser les profits, socialiser les pertes". C'est la société, c'est à nous toutes et tous qui mettons la main à la poche (d'où vient l'argent que donne le gouvernement sinon de nous ?) pour renflouer les entreprises et payer les dégâts sociaux des choix de société. Pour qu'après les profits repartent dans des poches

privées ? Aux 100 milliards d'euros du plan du gouvernement, nous mettons en face les 60 milliards de dividendes que les seules entreprises du CAC 40 ont versé à leurs actionnaires au titre de l'année 2019.

Faire autrement est pos-

sible. C'est le sens de la demande de la CGT qu'Orange ne verse pas de dividendes pour l'année 2020, et revoie le plan Engage 2025. Que le jour d'après les mots de service public, ressortis il y a peu, ne soient pas oubliés des dirigeants de notre entreprise.



La DSI ne veut pas que la CGT informe les salariés

Pendant cette période de confinement, la CGT ne passe plus dans les services pour informer les salariés, répondre à leurs questions qui pourtant sont très nombreuses dans cette période particulière.

C'est pourquoi, dans plusieurs

unités la CGT a organisé des Heures d'Informations Syndicales par coopnet/téléphone. Ce qui s'est très bien passé dans plusieurs unités.

Mais la DSI ne l'entend pas de cette oreille. Sa direction a dans un premier temps refusé d'autori-

ser la tenue d'HIS de ce type, puis, comme c'est permis par l'accord social, l'a autorisé mais en refusant d'en informer les salariés et en refusant que la CGT le fasse.

La direction de la DSI veut empêcher la CGT d'informer les salariés, de quoi a-t-elle peur ?

Refusons de déclarer forfait

Depuis notre dernier Echo CSEE DTSI nous avons pu rencontrer le Directeur Technique réseaux et Servies, Nicolas Roy, et étudier le dossier présenté au CSEE concernant les enjeux de la DTRS. Il n'y a pas de mystère mais bien de la misère dans ce dossier ou les UPR seront les perdants. D'ici 2022 les pertes d'emplois à la DTRS sont estimés, hors recrutements, entre 14 et 19 % dans les UPR. Certains services arrivent même à 21 % (NAR), 22% (PGR/GRR/PPS) et 24% (IDR).

Le départ d'un collègue aujourd'hui n'a pas le même impact que par le passé en termes de perte de compétences. Des collègues s'en vont mais le travail reste, ce ne sont pas l'agilité et l'automatisation de

certaines tâches qui en viendront à bout.

Pour la CGT nous ne pouvons laisser faire sans réagir. Dans cette période si particulière que nous vivons tous à Orange, l'engagement et le savoir-faire des salariés permet à nos réseaux de fonctionner, répondant aux besoins essentiels de la population. Nous avons demandé l'arrêt du plan Engage 2025 et l'analyse de la situation actuelle doit nous servir à changer notre mode de vie au travail.

Il y a deux mois la CGT se battait encore pour sauver Luxfer, cette usine de production de bouteille d'oxygène médical. Nous y avons pris des coups comme nos camarades des services médicaux gazés et matraqués lors de manifestation pacifique il y a quelques mois.

Le Covid a frappé à DTSI

Le Covid 19 n'est pas une simple grippe, c'est un ennemi invisible qui tue dans les hôpitaux, dans les EHPAD et aussi au travail.

Orange n'est pas épargné et la DTSI non plus : un collègue de l'UI Portes de Paris de la DO IDF vient de compléter la liste macabre des victimes à Orange.

Il travaillait sur le site DSI de Sadi Carnot à Bagnolet et déjeunait au RIE du site Eastview de Bagnolet tout comme les collègues de la DISU et de l'UPR IDF.

Les salariés et les représentants du personnel n'ont pas été informés.

La délégation CGT a demandé un CSE Extraordinaire à ce sujet, mais la direction a refusé !

Vos élus CGT, qui ne lâchent rien, se félicitent du vote à l'unanimité de leur proposition de résolution pour mandater une CSSCT afin d'éclairer le CSE DTSI sur les conséquences de ce décès.

La légèreté du traitement par la direction de ce décès est indigne d'Orange, particulièrement par DTSI, sa plus grosse entité.

L'urgence est bien de sauver la vie des gens !

Avec ou sans COVID, vos élu(e)s CGT restent mobilisés sur vos conditions de travail, votre sécurité et votre santé !



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom

Prénom

Adresse

Code Postal

Ville

(Facultatif) Téléphones : → perso

→ pro

Grade/Classification

Métier

Service/Bureau (nom et adresse)