

## ÉLECTIONS CSE

### POSTIMMO

Les salariés décident de renforcer et maintenir la CGT 3ème OS avec 14,04% et 57 voix, soit +2,64% !

### LA BANQUE POSTALE

La CGT sort renforcée comme 3ème OS avec 19,06% des voix, soit une progression de 6% !

### VIAPOST DOURGES

Les salariés renforcent la CGT en 1ère place face, à la CFDT, avec 67% des voix dans le collège employé (48 voix) et 71% chez les maîtrises et cadres (12 voix) !

### VIAPOST TRANSPORT MANAGEMENT

La CGT devient 2ème OS et recueille 40,62% des voix. A noter, ces entreprises sont essentiellement constituées de maîtrises et cadres !

### CENTRE D'APPELS ARMATIS

#### DANS LE CALVADOS

Les salariés décident de renforcer la CGT et la placent 1ère OS au sein de l'entreprise avec une progression de 9,09% des voix par rapport à 2017 et un total de 25,98% !

### ORANGE MARINE

La CGT devient majoritaire avec 54,05% des voix au CSE. Une progression de 32%. C'est le fruit de l'investissement des syndiqués CGT pour le maintien et le développement de l'activité d'Orange Marine !

### ISOSKELE

La CGT devient 1ère OS avec 77%.

### CENTRE D'APPELS CORIOLIS LAVAL

Le travail de la section syndicale avec ses 25 syndiqués a permis à la CGT de devenir 1ère OS avec 53,33% des voix !



### PROTELCO

La CGT devient majoritaire avec 53,18% et 209 voix dans le collège employé, soit +22,51% et +40 voix !

### CIRCET

(sous-traitant métiers techniques télécoms). La CGT est 2ème OS avec 23,77% et 174 voix.

### MATCHING

La CGT recueille 50%.

### CABESTAN

La CGT recueille 100%.



**NOUS AVONS TOUTES LES RAISONS  
DE NOUS RETROUVER TOUS ENSEMBLE,  
DANS TOUTES LES INITIATIVES DÉCIDÉES  
DANS LES TERRITOIRES**

**ET LE 9 JANVIER 2020  
PROCHAINE JOURNÉE D' ACTIONS NATIONALES, DE GRÈVE  
ET DE MANIFESTATIONS INTERPROFESSIONNELLES ET UNITAIRES !**



**FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR  
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT**  
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, Décembre 2019

## Activités Postale et de Télécommunications

**ILS LUTTENT, ILS GAGNENT !  
COMMENT POURRAIT-IL EN  
ÊTRE AUTREMENT ?**

### PREUVE QU'IL SOIT POSSIBLE DE GAGNER POUR :

un meilleur salaire, l'emploi en CDI stable et qualifié pour tous, l'amélioration des conditions de travail, un meilleur service public et par conséquent, une meilleure protection sociale dont une meilleure retraite, base de conquêtes de droits et garanties de haut niveau pour tous !!!

### ACTIVITÉS DE TÉLÉCOMMUNICATIONS

#### Les personnels des agences de distribution Orange d'Alsace, Lorraine, Bourgogne et Franche Comté

ont obtenu la semaine en 4 jours avec abandon du passage en semaine de 4,5 ou 5 jours, la possibilité du cycle en semaine de 4 jours, le respect du choix de l'agent sur le paiement ou la compensation des heures supplémentaires, une meilleure organisation lors de la venue de formateurs en boutique, le comblement des postes de Responsables Boutique et adjoints...

#### Centres d'appels Conduent de Guilhaing-Granges et Sophia

Après 2 demi-journées de grève suivi à 40% des salariés (dont certains chefs d'équipe), il est obtenu à ce jour, une augmentation générale de salaire de 2% pour tous les salariés de Conduent et 2,5% pour ceux de Roubaix.

### Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	

ACTIVITES  
POSTALES

**29N** Centre courrier de Morlaix



Nouveau débrayage le 19 Décembre qui permet d'obtenir : 5 renforts et demi pour la peak période, pas de sécabilité jusqu'à fin janvier, le paiement des heures supp, pas d'IP sur les stabys, des accompagnements de tournées, l'agrandissement de la porte de garage, des promotions, des CDI en 2020.

**29N** Centre courrier de St Renan  
Suite au dépôt de pétition, il est obtenu la transformation d'un contrat pro en CDI !  
Il se syndique à la CGT.

**67** Centre courrier/colis de Villé  
2 agents en renfort jusqu'au 21 janvier 2020, soit l'équivalent d'une demi-tournée supplémentaire, une prime d'accompagnement de 200 Euros, une prime d'équipe de 300 à 450 Euros en fin d'année, l'embauche d'un CDI (ex intérimaire) ...



**29S** Centre courrier/colis d'Audierne  
100% du personnel du centre courrier/colis d'Audierne ont fait valoir leur droit de retrait suite à l'hospitalisation d'une de leur collègue pour burn-out. La négociation permet d'obtenir : 2 intérimaires à compter du 11/12 jusqu'au 24/12 pour le traitement des IP, remplacement de l'encadrant du site en son absence, mise en paiement immédiate de l'indemnité collation et de délocalisation.

**62** Îlot de Noeux Les Mines  
Suite au débrayage le 11/12, matin, en présence de 80% du personnel, il est obtenu la création d'une position de travail et en prévision une seconde sur Béthune.

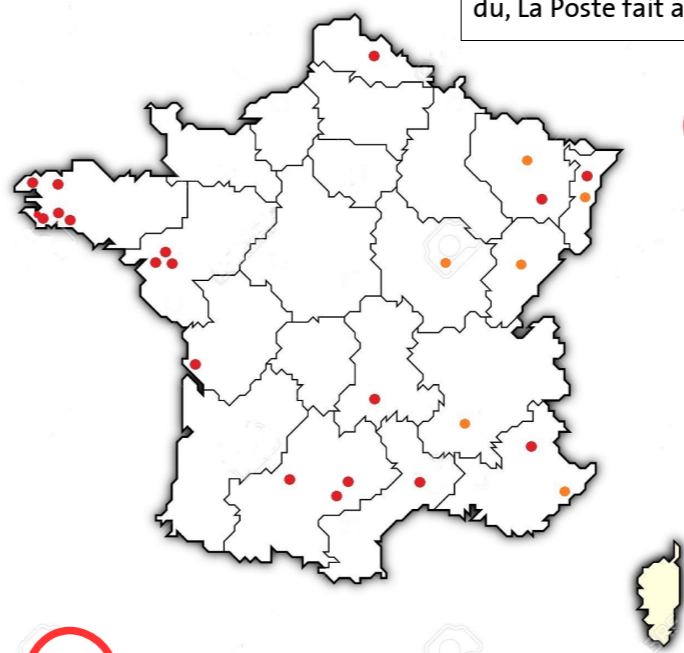
**54** PDC de Dombasle  
Après expertise demandée par le CHSCT, le TGI de Nancy condamne La Poste à 5.000€/jour d'amende. La justice ordonne de suspendre le projet de suppression de plusieurs tournées et l'instauration d'une coupure méridienne. Le projet est suspendu, La Poste fait appel.

**29S** PDC Douarnenez  
Ils luttent, ils gagnent après des débrayages successifs : la prime facteur d'avenir au plus haut seuil, le remplacement des repos hebdomadaires, l'arrêt de la sécabilité jusqu'en fin d'année, une permanence RH sur site, le passage de 2 agents de 1.2 en 1.3. Nouveaux débrayages prévus pour les autres revendications... y compris la grève.

**29S** PPDC et PDC Quimper



Une prime de 9.000€ minimum, des repos compensateurs, l'obtention de tickets restaurant, la prolongation de l'indemnité collation, la promotion de 10 à 12 agents de 1.2 en 1.3, un minimum de 9 tournées pour les rouleurs multi-îlots, 3 appels à candidature sur la fonction FSE en classe 2 (la cible étant 1 FSE/ilot), Passage de 2 agents en CDI...



**47** Centre courrier/colis du Passage  
2 CDI intérimaires, la revalorisation de la prime d'équipe pour les agents du back office à 450€ bruts, 4 renforts durant la peak période...

**38** Centre courrier/colis de Pontcharra  
Reçu sur un préavis local, le personnel obtient : la réparation d'un véhicule (location en attendant), l'obtention d'EPI adaptés, la transformation d'un CDD en CDI...

**29S** Centre courrier/colis de Briec  
Après débrayage d'une heure, il est obtenu le report du projet de délocalisation et l'ouverture de nouvelles négociations. Ils décident d'un nouveau débrayage avec 70% du personnel de Briec et dépôt du cahier revendicatif. Il est obtenu : 2 intérimaires en renfort au colis, 1 CDI, l'arrêt total de la sécabilité, possibilité de non-délocalisation.

**44** Vertou  
5 à 6 renforts durant la peak période, une embauche, une prime de 412,50 Euros, paiement des heures supplémentaires, respect de la vente de quartiers...  
**Pont St Martin et Bouguenais**  
Suppression de toute sécabilité jusqu'au 05 janvier 2020, 3 recrutements en CDI intérim, 3 renforts colis, transformation de 2 CDD en CDI, passage de tous les 1.2 en 1.3, valorisation de la prime d'équipe de 400 Euros a minima...

**30** Centre courrier/colis de St Chaptès  
Le report d'îlot en 2021, la pause de 45" avec limitation de la méridienne à 15h30, le maintien de toutes les tournées, l'embauche d'un CDI, une prime de 450€. Ils décident de poursuivre la mobilisation...



**17** Centre courrier/colis de François le Bec Royan  
La création de 3 positions de travail, l'embauche de 3 CDI, l'arrêt de la méridienne à St George de Didonne.

**81** Centre National de Gestion des Données Clients de La Poste dans le Tarn  
Les salariés se sont mobilisés durant 2 ans, sous toutes formes et obtiennent : l'attribution d'une prime de 300€ nets au lieu de 150€ proposés, le respect des horaires de travail, le maintien des salariés sur site, 7 promotions sur 9 dont le passage de 5 Il.1 en Il.2 et 2 Il.2 et Il.3, des écrans supplémentaires dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail... La mobilisation se poursuit...

**81** Centre Courrier Colis de Gaillac  
Ils luttent, ils gagnent : 4 promotions de 1.2 en 1.3, le comblement d'une vacance d'emploi, 4 positions de travail back-office avec un régime de travail 1 samedi/2, 2 tournées colis sans pause méridienne avec distribution le matin, 3 tournées méridiennes avec des mesures d'accompagnement dont 2 tournées attribuées à des rouleurs qui bénéficieront de 200€ au titre de l'accord distri 2017 + 600€ et 100€ pour fin de vacation tardive le samedi après 15h30 et encore la prime rouleur de 7€ ; pour la 3ème tournée, 200€ attribués au titre de l'accord 2017 + 600€ et 100€ fin de vacation tardive le samedi et encore 100€.