



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT

263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 15 Novembre 2019

Groupe La Poste - Distribution tout objet

// SPÉCIAL 5 DÉCEMBRE //

**NOS CONDITIONS DE TRAVAIL SE DÉGRADENT, LA PÉNIBILITÉ AUGMENTE
ET IL FAUDRAIT TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS TOUT EN ÉTANT PAYÉS MOINS ?**

HORS DE QUESTION !

**LE 5 DÉCEMBRE : BLOQUONS L'ACTIVITÉ
PAR DES ARRÊTS DE TRAVAIL MASSIFS !**

Facteurs/distributeurs de La Poste, de Coliposte, de DPD, de Chronopost, de Médiapost, de Stuart... nous sommes tous confrontés à des conditions de travail de plus en plus pénibles avec une précarité qui explose et des salaires qui ne nous permettent pas de vivre dignement. Cela doit changer au plus vite.

Le 5 décembre prochain la CGT FAPT propose d'imposer à nos directions, par des arrêts de travail et des préavis locaux, de réelles négociations sur les salaires, l'emploi, les conditions de travail et la reconnaissance de la pénibilité. Que l'on soit de la maison mère ou des filiales, nous faisons tous le même métier : délivrer du courrier et des colis aux usagers. Tous les jours, nous constatons que le Groupe La Poste refuse de mettre les moyens nécessaires pour que nous puissions travailler dans de bonnes conditions.

Côté salaires, tous les mois, le chiffre qui apparaît en bas de notre bulletin de paie nous impose des sacrifices et ne répond pas à nos besoins. Comment vivre avec moins de 1400 euros alors que les loyers et les dépenses incompressibles explosent ?

Dans de nombreuses entreprises, la question d'un mouvement de grève dur et reconductible se pose. Dans le groupe La Poste, nous devons également nous faire entendre. Depuis de trop nombreuses années la direction joue le jeu de la division entre salariés. Pire, La Poste a elle-même créé des filiales pour nous mettre en concurrence les uns et les autres.

NOUS FAISONS LE MEME METIER : NOUS VOULONS LES MEMES DROITS !

Car au-delà de la question des retraites, il est temps, dans une France où jamais il n'y a eu autant de richesses, que ceux qui font le boulot soient reconnus à leur juste valeur.

UNE FORTE MOBILISATION DANS NOTRE SECTEUR D'ACTIVITE DEBUT DECEMBRE, C'EST LA GARANTIE DE FAIRE BOUGER LES LIGNES POUR TOUTES ET TOUS !

**MOBILISONS-NOUS MASSIVEMENT
ET DÉCIDONS ENSEMBLE D'ARRÊTS
DE TRAVAIL LE 5 DÉCEMBRE POUR :**

- > De meilleurs salaires
- > Une meilleure retraite
- > Un seul statut pour tous avec des droits et garanties de haut niveau
- > De meilleures conditions de travail

Un seul métier, un seul statut :

**TOUTES ET TOUS, FACTEURS EN CDI
À TEMPS PLEIN AVEC UN BON SALAIRE,
UNE FUTURE BONNE RETRAITE ET
DES DROITS ET GARANTIES DE HAUT NIVEAU !**



LES JEUNES, PREMIÈRES VICTIMES DES LOIS MACRON ET DE SON PROJET DE RÉFORME DES RETRAITES

Pour la première fois depuis l'après-guerre, une génération va vivre plus mal que celle de ses parents. La jeunesse est en effet la cible des politiques de déréglementation du droit du travail, de flexibilité, de mobilité, ce qui, de fait, l'exclut du système de financement de la protection sociale. Aujourd'hui, les jeunes obtiennent, en moyenne, un emploi stable à 27 ans, avec des périodes de précarité de plus en plus fortes (chômage, stages, apprentissage, intérim, CDD, temps partiels imposés).

Les conditions d'entrée dans l'emploi, de plus en plus dégradées, témoignent de la précarisation de l'ensemble du marché du travail ! Dans ces conditions, comment espérer une retraite à taux plein ? D'ailleurs, les jeunes ne s'y trompent pas et beaucoup pensent même qu'ils n'auront pas de retraite... Pourtant, il y a « un pognon de dingue » dans le pays, jamais les riches n'ont été aussi riches et les écarts de salaire et surtout de patrimoine, aussi grands !

La CGT appelle la jeunesse à se mobiliser massivement pour ses droits, pour des emplois stables en CDI, pour de meilleurs salaires et pour une protection sociale renforcée (sécu et retraite).

Concernant le projet de réforme des retraites voulu par Macron, c'est assez simple à comprendre : alors que jusqu'à présent avec le système par répartition, on connaissait le montant de sa future retraite, avec le système par point, on saura combien on va cotiser mais pas combien on va toucher puisqu'on ne connaîtra nos droits qu'à 62 ans (*dans le meilleur des cas...*).

Les femmes seront parmi les plus impactées par le projet de réforme des retraites. Le gouvernement fait abstraction totalement des études qui sont réalisées dans les pays scandinaves où la retraite par points est le régime en vigueur. Ces études démontrent que les pensions des femmes sont diminuées de manière considérable et le départ pour espérer une retraite décente se trouve décalé.



Le projet de loi porte une attaque aussi sur la politique familiale puisqu'aujourd'hui les femmes ont droit à 8 trimestres par enfants, 4 pour la maternité et l'accouchement et 4 pour l'éducation, si la réforme est appliquée cela disparaît, **C'EST UN RECUIL INACCEPTABLE.**

SALAIRE NET ET SALAIRE BRUT :

! C'EST BIEN LE BRUT QUI COMPTE

Les cotisations sociales, qu'elles soient « salariales » ou « patronales », font partie du salaire.

CQFD Toute exonération ou baisse des cotisations sociales (comprises dans le brut) constituent dès lors, non seulement une baisse du salaire mais également une baisse des ressources pour la Protection Sociale donc, une retraite moins élevée et de moins bons remboursements pour sa santé et celle de ses proches.



LE GROUPE LA POSTE

A LES MOYENS DE RÉPONDRE AUX REVENDICATIONS

Depuis plus de 10 ans le chiffre d'affaires de La Poste n'a cessé de progresser. En 2008, il était de 20 829 millions d'euros, dix ans plus tard il a progressé de plus de 18 % pour atteindre 24 660 millions d'euros. Les résultats obtenus au premier semestre 2019 sont déjà supérieurs de près de 40 % aux prévisions !



Alors qu'on arrête de nous faire pleurer dans les services !

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom	MATERIEL FINANCÉ PAR LES COTISATIONS DES SYNDIQUÉS CGT
Adresse	
Code Postal	Ville	
(Facultatif) Téléphones (perso)	→ pro	
Grade/Classification	Métier	
Service/Bureau (nom et adresse)	