

# Quel est l'ADN de la CGT ?

La défense des droits et des garanties collectives et individuelles

L'amélioration des conditions de travail

La création d'emplois

L'égalité professionnelle

L'augmentation des salaires  
et la reconnaissance

Le développement durable

**Vous allez voter pour désigner vos représentants au Comité Social et Économique (CSE).**

**C'est un moment important d'expression démocratique où vous allez choisir les élus au CSE, qui vont vous représenter.**

du 19 au 21 Novembre

## Les CSE, c'est quoi d'abord ?

La mise en place des CSE est le résultat de la fusion des instances représentatives du personnel (CE, DP et CHSCT).

Cette « simplification » ne répond qu'à un seul objectif : éloigner les représentants du personnel du terrain et des salariés pour limiter le dialogue social dans l'entreprise et réduire leurs moyens d'action. Malgré ces contraintes, la CGT continuera à vous représenter et vous défendre afin de porter les revendications de l'ensemble du personnel d'Orange.

## Pourquoi renforcer la CGT à Orange ?

Pour la défense des droits et des garanties, la représentativité de la CGT est un enjeu majeur de ces élections. Pour être représentative et négocier des accords, une organisation syndicale doit recueillir 10 % des voix. Avec les ordonnances sur les lois travail, la direction peut désormais négocier des accords d'entreprise en dessous de la loi ou de la convention collective, des dispositions sur tous les sujets de la vie quotidienne des salariés : le temps de travail, les JTL, les congés, la rémunération, les congés maternité, etc. Le refus de l'application de ces accords par le salarié pourra conduire au licenciement. Il est donc important de renforcer le poids de la CGT. De cette représentativité découlera également la désignation de vos Représentants de Proximité (RP). Ils seront votre premier relais dans les services.

Votre vote est essentiel.

Voter CGT, c'est prendre votre avenir en main.



## Pour l'emploi

Selon les résultats de l'enquête stress du CNPS, 57 % des salariés estiment ne pas être assez nombreux pour le travail à effectuer. L'emploi est une préoccupation du personnel, c'est pourquoi la CGT s'est toujours battue avec détermination pour la création d'emplois. Après avoir gagné 1 500 emplois supplémentaires, permettant de porter les recrutements à 7 500 sur la période de 2016-2018, nous avons obtenu l'engagement ferme pour l'embauche de 8 000 salariés d'ici 2020. La CGT fait donc vivre les accords qu'elle signe et son objectif demeure : un départ = une embauche. La situation, en termes de charge de travail, de qualité de travail et de service rendu, le nécessite. Avec sa démarche unitaire et son action, la CGT défend l'emploi au sein de l'entreprise. La CGT exige également la réinternalisation des activités sous-traités, qui représentent près de 26 000 salariés.

Voter CGT, c'est l'assurance d'avoir des représentants qui se battent pour le développement de l'emploi sur tous les territoires.

## Pour l'amélioration des conditions de travail

Avec les CSE, les Comités d'Hygiène, de Santé et de Conditions de Travail (CHSCT) disparaissent et sont remplacés par des Commissions Santé Sécurité (SST) et Conditions de Travail (CSSCT). Ces commissions n'auront pas les mêmes prérogatives ni les mêmes moyens, notamment en matière d'expertises.

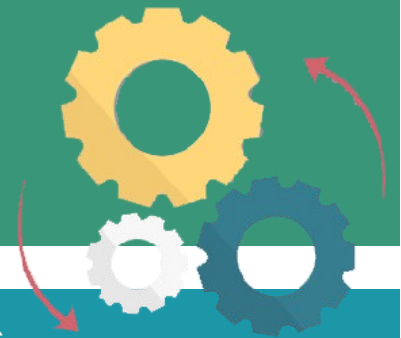
Les CHSCT étaient de véritables remparts aux effets néfastes des réorganisations, des grands projets immobiliers (BRIDGE, SKY56, Lille Grand Stade, etc.) et des nouvelles organisations du travail. Ils permettaient d'établir des préconisations en vue d'améliorer les conditions de travail et d'avoir recours à des experts quand cela était nécessaire.

Ces changements sont d'autant plus préoccupants que cela se passe dans un contexte social tendu à Orange. Que ce soit les rapports des médecins du travail ou les enquêtes stress du Comité National de Prévention du Stress (CNPS), tous les marqueurs sont au

rouge en termes de santé et de conditions de travail. Manque d'effectif, manque de reconnaissance, stress, charge de travail accrue, complexification des tâches, sont le vécu quotidien du personnel. Pour la CGT, il est impératif de renforcer les moyens des acteurs du Service de Santé au Travail et des commissions CSSCT pour notamment améliorer les conditions de travail.

Pour donner plus de poids à la parole des salariés, la CGT demande à ce que les instances représentatives disposent d'un droit de veto suspensif.

Voter CGT, c'est l'assurance d'avoir des élus qui œuvreront au quotidien pour l'amélioration de vos conditions de travail.



## Priorité à l'embauche des jeunes

L'insertion des jeunes et la transmission des savoirs ont toujours été une priorité pour la CGT.

Dans le cadre de l'accord intergénérationnel, signé par la CGT, nous avons obtenu l'engagement de la direction pour l'accueil de 4 000 alternants, 2 400 stagiaires et la garantie d'embauche à minima de 1 800 alternants/stagiaires en CDI sur la période 2018-2020.

Avec la CGT, les jeunes ont un avenir à Orange.



## 13e mois

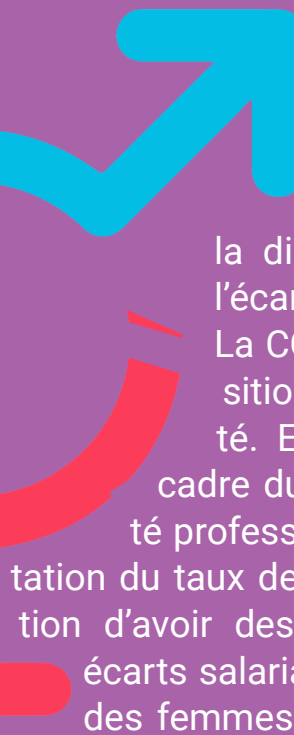
La CGT le revendique depuis des années, au côté du personnel d'Orange, en plus des rémunérations actuelles.

Il pourrait être négocié au niveau de la branche des Télécoms.

Une occasion pour le gagner à Orange, ce qui est déjà le cas chez SFR et Bouygues.



## Pour l'égalité professionnelle



L'égalité entre les femmes et les hommes est indispensable au progrès social. Chez Orange, la direction reconnaît que l'écart salarial est de 7,9 %. La CGT est force de propositions pour gagner l'égalité. Elle a obtenu, dans le cadre du dernier accord égalité professionnelle, une augmentation du taux de féminisation, l'obligation d'avoir des budgets dédiés aux écarts salariaux et aux promotions des femmes. De plus, afin de cas-

ser le plafond de verre, nous avons obtenu l'engagement d'atteindre un taux de féminisation des promotions en Dbis équivalent aux taux de féminisation de la bande D, ainsi que pour les bandes E (bande source Dbis). Pour la CGT, seule une véritable politique en matière d'égalité professionnelle permettra de supprimer les inégalités de traitement entre les salariés. Plus globalement, dans le cadre de l'accord mondial égalité professionnelle, nous avons obtenu l'engagement de la direction de supprimer les écarts salariaux au plus tard en 2025 à Orange dans le monde.

Voter CGT, c'est voter pour l'égalité.

## Pour une autre répartition des richesses et de meilleurs salaires

Un salarié chez Orange produit en moyenne 156 000 euros de richesses/an soit plus du double de la moyenne nationale.

- 59,9 % de cette richesse rétribuent les banques, les actionnaires et l'État.
- 40,1 % seulement de cette richesse sont perçus par les salariés.

L'accord salarial 2019, signé par la CGT, prévoit un budget en augmentation de 25 % par rapport à 2018, permettant la réintroduction de mesures collectives pour tous les cadres sans plafond (hors bande G) : relèvement des paliers des premiers niveaux de salaire, doublement du budget des « mesures de situations particulières » pour les salariés n'ayant pas eu de promotion depuis plus de 10 ans, augmentation du budget « promotion égalité profession-

nelle » et enfin supplément de budget pour ARCQ.

Avec 2,2 milliards de bénéfice en 2018 et 1,8 milliard de dividendes versés par an, l'entreprise a les moyens pour répondre aux besoins exprimés par les salariés en termes de rémunération et de reconnaissance.

Voter CGT, c'est l'assurance d'avoir des élus qui défendront votre pouvoir d'achat.





## Pour une véritable reconnaissance

Signé en 2017 par la direction, la CFE/CGC, FO et la CFDT, ARCQ est en phase de déploiement. La notion de qualification y est quasi inexistante et vise à reconnaître la montée en compétences des salariés

dans un contexte d'augmentation de la poly-compétence. Les premiers retours du terrain sont conformes à ce que dénonçait la CGT : les managers sont mis en difficulté. Ils sont obligés d'appliquer une politique de quotas pour respecter les budgets et sont contraints de persuader leurs

équipes du bienfait de cet accord injuste.

La désillusion est grande, les salariés s'estiment bafoués, voire exclus par ce système qui ne reconnaît ni leur travail ni leur engagement. Même les organisations syndicales signataires ont demandé sa révision. Ce à quoi la direction s'est opposée. La CGT propose la requalification des fiches de postes, la reconnaissance de l'expérience, de l'ancienneté et de la formation, la prise en compte des diplômes.

Les effets négatifs d'ARCQ démontrent bien l'importance de votre vote et du poids qu'il donne aux syndicats qui vous représentent.

## Pour que l'écologie ne soit pas qu'un simple objet de communication...

L'empreinte des activités télécoms sur la nature est sans cesse croissante. Pour la CGT, les problématiques environnementales font partie intégrante du processus de développement économique et social d'Orange, et ne peuvent être dissociées de la stratégie financière du groupe. Il est impératif de prendre des engagements mesurables et durables afin de répondre aux préoccupations sociales, sociétales et environnementales des salariés. La CGT porte la nécessité d'établir :

- Un diagnostic exhaustif des activités Orange en matière de dégagement de CO2, en intégrant l'ensemble de la chaîne de production (sous-traitants, fournisseurs, filiales...),
- Un bilan de l'impact des grands projets immobiliers sur les déplacements des salariés,
- Une étude de l'impact de nos activités sur l'utilisation des métaux rares,
- Un programme de développement des "green data centers",
- Une chaîne de production écoresponsable qui intègre la problématique du recyclage dès la conception du produit,
- Un moratoire d'experts indépendants de l'opérateur sur les risques liés à l'exposition aux champs électromagnétiques de la 5G.

Voter CGT, c'est voter pour des candidats engagés pour l'environnement, un développement économique et social durable.