



LA POSTE - RH

CET ACCORD, PAS D'ACCORD ! LE PERSONNEL VAUT MIEUX

La DSRH nous a présenté ce que sera sa feuille de route pour les années 2018 à 2021. La création de 12 plaques, avec des CSRH multi branches, gérés par un super directeur. Au travers de cette nouvelle organisation, la DSRH entend réorganiser en profondeur notre travail et nous rendre encore plus flexibles. Le but, à terme, serait de pouvoir traiter tous les « clients », nos collègues, avec les mêmes outils et surtout avec moins de personnel.

Au programme des réjouissances, le regroupement des CSRH lorsque plusieurs coexistent dans une même agglomération, la poursuite du développement des nouveaux outils et donc de nouveaux apprentissages... le personnel, encadrement compris, encore une fois ne sera pas épargné par les changements.

ENCORE DES CHANGEMENTS ET TOUJOURS PEU DE RECONNAISSANCE

Malgré la lassitude des personnels et la souffrance générée, la DSRH continue donc à son rythme effréné.

Pour faire passer la pilule, elle met sur la table un projet d'accord, multiplie les réunions et groupes de travail sensés servir à faire évoluer son texte en « co construction » alors que tout est déjà ficelé.

C'est la mobilisation des personnels, au travers des pétitions unitaires initiées par la CGT et le succès de la grève du 30 novembre 2017 entre autres qui ont contraint la direction à céder sur quelques points.

La direction est consciente des attentes qui s'expriment dans les services. Elle entend les mécontentements et connaît les revendications mais ne veut pas céder ou alors a minima. Elle cherche en fait le plus petit dénominateur commun :

►► l'ACCORD QUI VA LUI PERMETTRE D'EN CONTENTER QUELQUES UNS SANS SATISFAIRE TOUT LE MONDE ◀◀



UN PROJET D'ACCORD EN TROMPE L'OEIL

Quelques exemples :

Alors que dans certains CSRH le nombre d'intérimaire représente ¼ de l'effectif, aucune mesure n'est proposée concernant la situation de l'emploi : **la CGT réclame toujours de l'emploi pérenne à hauteur des besoins.**

Les propositions actuelles de la DSRH de volumétrie des promotions auraient pour conséquence qu'en 2021 il y aurait encore 500 gestionnaires en Il.2.... sur le carreau.

La CGT revendique toujours le grade de base en Il.3 pour tous, dès maintenant, en reconnaissance de toutes les compétences acquises depuis 2011, ainsi qu'un re pyramidage de toutes les fonctions pour valoriser les efforts de tous.

Avec la multiplication des nouveaux projets et outils (GTM/PAS...), rien n'est évoqué en termes de formations et les derniers exemples laissent présager du pire.

Comme à son habitude, la DSRH fonce et laisse son personnel subir et gérer les difficultés. La DSRH propose une prime exceptionnelle de 500 euros bruts, solde de tout compte, en reconnaissance des efforts à venir...

La CGT revendique toujours une prime de 1500 euros net minimum pour tous mais en reconnaissance des efforts déjà fournis... et pourquoi pas chiche du 13ème mois...

Si certaines organisations syndicales vont s'en contenter et signer l'accord, ce ne sera pas le cas de la CGT. Une fois passé l'effet d'annonce, il est clair que le personnel devra de nouveau se faire entendre pour aller chercher ce qui lui est dû !

**POUR DONNER PLUS DE POIDS
A VOS REVENDICATIONS,
INTERVENEZ, MOBILISEZ VOUS
ET VOTEZ CGT**



Ce 25 octobre, alors que la Commission Stratégique de Groupe va discuter du rapprochement de La Poste et de la CDC, la CGT appelle les salariés à se faire entendre, en signant la pétition « Pour l'emploi, les salaires et le service public » et en la déposant avec leurs revendications, auprès des directions locales.

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom	Prénom
Adresse	
Code Postal	Ville
(Facultatif) Téléphones... → (perso)	→ pro
Grade/Classification	Métier
Service/Bureau (nom et adresse)	

**MATERIEL FINANCÉ
PAR LES COTISATIONS
DES SYNDIQUÉS CGT**