



TOUS ENSEMBLE DANS L'ACTION AVEC LA CGT



Charge de travail de plus en plus pesante, pressions liées aux exigences du « toujours plus », délais imposés, organisations du travail qui ne respectent pas notre vie personnelle et engendrent des facteurs de stress et d'épuisement, absence totale de reconnaissance : toutes ces contraintes et difficultés sont notre quotidien à MEDIAPOST.

Malgré cela, la direction de l'entreprise exige toujours plus d'efforts afin d'atteindre, coûte que coûte, les objectifs délirants fixés par les actionnaires qui restent très éloignés de la réalité et du mal-être des salariés.

Marche forcée pour tous, mais n'espérons pas d'augmentation de salaire !

Lors des négociations salariales 2018, la direction a proposé 0,3% d'augmentation et uniquement sur les 3 derniers mois de l'année. Comme si nous n'avions travaillé que 3 mois en 2018 !

0,3% ! Autant dire, une misère... Quel mépris pour les salariés !

D'ailleurs, jugeant ces propositions indécentes et inacceptables, la CGT a quitté la table des négociations suivie par les autres organisations syndicales.

N'espérons pas non plus une redistribution juste et équitable des profits de l'entreprise !

Tout est mis en œuvre par MEDIAPOST pour qu'aucune prime de participation et d'intéressement ne soient reversées aux salariés.

Après des années de disette, une prime d'intéressement de 45 €uros brut (3 €uros/mois) pour un contrat de travail à temps complet nous a été attribuée cette année. Comme si nous n'avions travaillé que 45% de notre temps ... Maigre récompense pour tous nos efforts et pas vraiment de quoi nous motiver pour les années à venir.

La stratégie de MEDIAPOST reste la même : demander toujours plus d'efforts aux salariés sans aucune reconnaissance quitte à les placer dans des conditions de travail de plus en plus difficiles, les poussant ainsi bien souvent à la dépression et au « burn out ».

Il est temps pour nous de refuser cette surenchère pratiquée par la direction de l'entreprise qui, obnubilée par l'exigence du « toujours plus de profits » au détriment des conditions de travail et de sécurité, oublie sa responsabilité sociale envers ses salariés.

N'EN JETEZ PLUS ! ALORS DÈS MAINTENANT, TOUS ENSEMBLE DANS L'ACTION AVEC LA CGT

En application de la loi travail et des ordonnances Macron, une nouvelle Instance Représentative du Personnel, le Comité Social et Economique (CSE) et des représentants de proximité (RPX) vont être mis en place dans chaque région. En conséquence, les Comités d'Entreprise, les CHSCT et les Délégués du Personnel sont appelés à disparaître et seront regroupés au sein du Comité Social et Economique.

En Janvier 2019, de nouvelles élections seront donc organisées au sein de MEDIAPOST et la CGT se doit, dans l'intérêt des salariés, de rester la première organisation syndicale au sein de l'entreprise.

Dès à présent, afin de défendre vos intérêts, vos revendications et lutter contre les orientations et la politique antisociale de la direction, rejoignez la CGT, syndiquez-vous et inscrivez-vous sur les listes CGT.

**Dès aujourd'hui, préparez votre avenir ! ENGAGEZ-VOUS, AVEC LA CGT,
POUR LA DÉFENSE DE VOS DROITS !**